



*Rapport  
d'activité  
2024*

01

*un territoire structuré*

Les communes membres	6
L'organisation politique	8
La gouvernance	10
Les compétences	12
Les finances	14
Les services et les ressources humaines	18

02

*un territoire attrayant*

Aménagement du territoire	24
Développement économique	28
Territoires d'industrie	30
Développement touristique	31

03

*un territoire durable*

Les déchets ménagers	34
SPANC	37
GEMAPI	38
Etude transfert eau / assainissement	40

04

*un territoire solidaire*

Santé	44
Territoire Zéro Chômeur Longue Durée	48
Enfance - Jeunesse	50
Petite enfance	52
France services	58

05

*un territoire dynamique*

Les équipements intercommunaux	62
Les brigades techniques	64
L'information et la communication	65

Ce rapport annuel répond à l'article L5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT) et est établi conformément aux modalités du décret n°2015-1827 du 30 décembre 2015. Il présente les résultats techniques et financiers de l'activité de la CCBJC en 2024.

**Directeur de la Publication : Jean-Marc Fèvre**

Rédaction : CCBJC - Conception et mise en page : SDED 52

Crédit photos : CCBJC - Freepik

Impression : L'Esperluette Communication - 300 ex.

ISSN : en cours d'attribution - Dépôt légal : à parution.

## Préparer l'avenir de notre territoire : ensemble à vos côtés avec ambition et coopération

L'année 2024 s'inscrit dans la continuité de notre engagement à bâtir un avenir solide et solidaire pour notre territoire. Plus que jamais, la coopération et la proximité guident nos actions au service de nos habitants.

### Un territoire où la santé est accessible à tous

Notre Contrat Local de Santé continue d'évoluer pour répondre au mieux aux besoins de notre population. Forts d'une démarche collaborative, nous œuvrons à améliorer l'accès aux soins, à promouvoir la prévention et à soutenir les initiatives locales en matière de santé. Un enjeu essentiel pour le bien-être de chacun.

### La Maison France services : un nouveau cap pour la proximité des services publics

L'ouverture de notre Maison France services à Joinville marque un tournant significatif cette année. Ancrée au cœur de notre territoire, elle symbolise notre détermination à maintenir un accès facilité aux services publics en milieu rural. Ce guichet unique, qui rassemble de nombreux partenaires locaux et nationaux, pourrait même préfigurer un futur service public itinérant, et allant toujours plus au-devant des besoins des habitants.

### Le Vall'âge en Bullant : la Petite Enfance au cœur de nos villages

Notre véhicule itinérant dédié à la Petite Enfance, le Vall'âge en bullant, continue de sillonner nos villages, apportant joie et éveil aux plus jeunes. Ces rencontres sont de véritables moments de partage, appréciés par les enfants, mais également salués par leurs parents et grands-parents, ainsi que par les assistantes maternelles, qui disposent d'un moment dédié pour échanger autour de l'éducation et l'accompagnement des enfants.

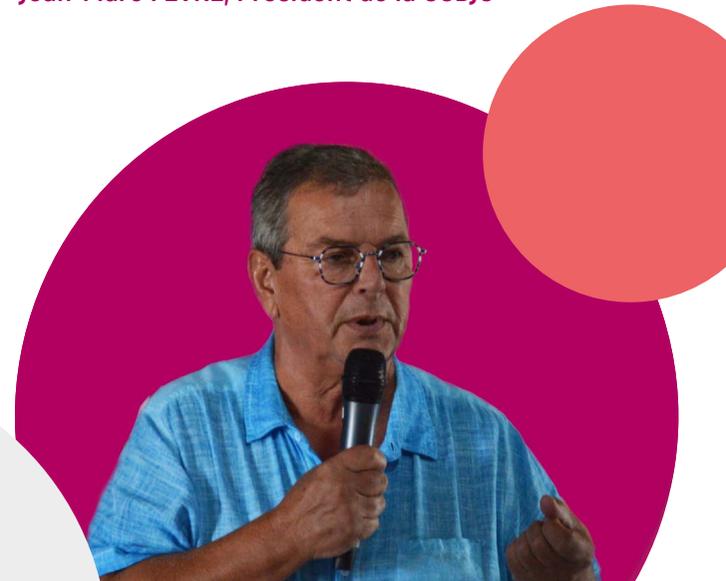
### Solidarité et résilience face aux intempéries

L'élan de solidarité qui a marqué notre territoire lors des inondations du 29 juin 2024 témoigne de la force et de la résilience de nos habitants. Face à cette épreuve, nos communes ont su faire front, soutenues par l'engagement sans faille des élus, des services de la Communauté de Communes et de partenaires comme le SDED 52, dont l'aide précieuse pour la collecte puis le traitement des déchets et des gravats a été essentielle.

Ces réalisations et ces épreuves partagées illustrent notre engagement à construire un territoire où la proximité, la solidarité et l'accès aux services sont des priorités. En tant que Président de la CCBJC, je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui contribuent, par leur action et leur engagement, au dynamisme de notre territoire.

Je vous invite à découvrir dans ce rapport les actions que nous avons menées et les perspectives qui nous animent pour l'avenir. Ensemble, continuons à faire vivre et à développer notre Communauté de Communes, un territoire **à vos côtés**.

**Jean-Marc FÈVRE, Président de la CCBJC**







# 01

## *un territoire **structuré***

Les communes membres	6
L'organisation politique	8
La gouvernance	10
Les compétences	12
Les finances	14
Les services et les ressources humaines	18

## La création de la CCBJC

La Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne est née de la fusion de 3 communautés de communes (Marne Rognon, Canton de Poissons et Région de Doulevant-le-Château) au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Sa création a été prononcée par arrêté préfectoral en date du 31 décembre 2013.

La commune de Joinville, centre bourg de la Communauté de Communes est située au centre de l'Intercommunalité sur l'axe qui relie Saint-Dizier à Chaumont.



### Chiffres clés



**12 438 habitants**



**59 communes**



**7 412 logements**  
dont 16.3 % de logements vacants



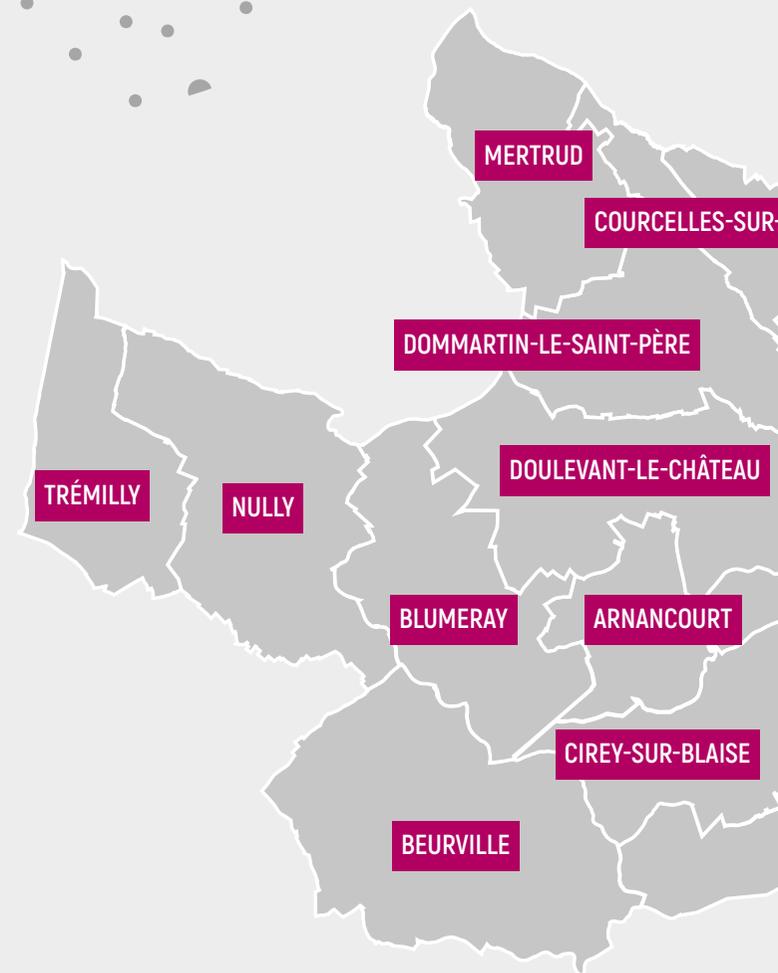
**681.38 km<sup>2</sup>**

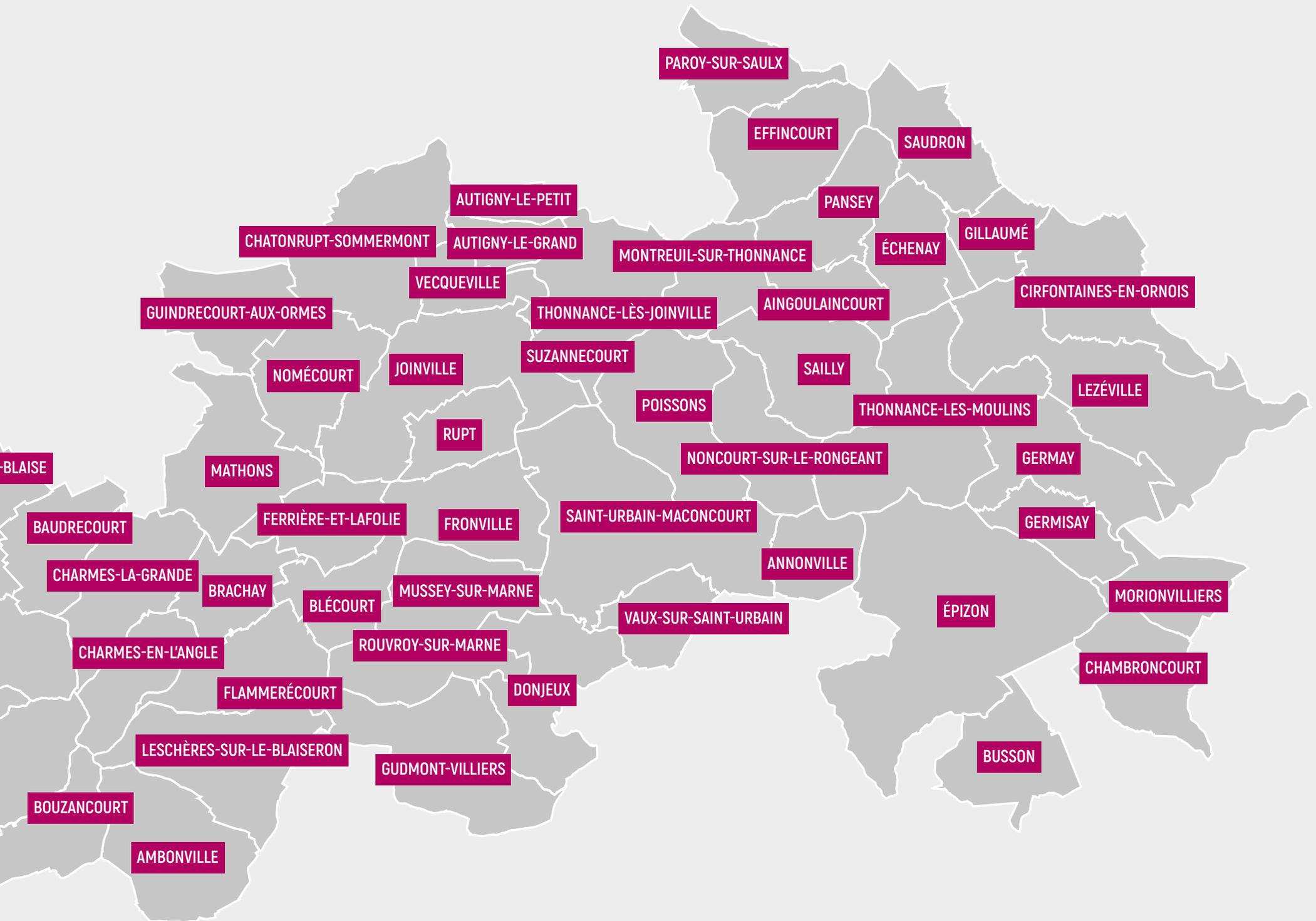


**18 hab./km<sup>2</sup>**  
contre 28 hab./km<sup>2</sup>  
en Haute-Marne



**311 entreprises**  
d'au moins 1 salarié





PAROY-SUR-SAULX

EFFINCOURT

SAUDRON

AUTIGNY-LE-PETIT

PANSEY

CHATONRUPT-SOMMERMONT

AUTIGNY-LE-GRAND

MONTREUIL-SUR-THONNANCE

ÉCHENAY

GILLAUMÉ

VECQUEVILLE

GUINDRECOURT-AUX-ORMES

THONNANCE-LÈS-JOINVILLE

AINGOULAINCOURT

CIRFONTAINES-EN-ORNOIS

NOMÉCOURT

JOINVILLE

SUZANNECOURT

SAILLY

LEZÉVILLE

POISSONS

THONNANCE-LES-MOULINS

BLAISE

MATHONS

NONCOURT-SUR-LE-RONGEANT

GERMAY

BAUDRECOURT

FERRIÈRE-ET-LAFOLIE

FRONVILLE

SAINT-URBAIN-MACONCOURT

GERMISAY

CHARMES-LA-GRANDE

BRACHAY

BLÉCOURT

MUSSEY-SUR-MARNE

ANNONVILLE

MORIONVILLIERS

CHARMES-EN-L'ANGLE

ROUVROY-SUR-MARNE

VAUX-SUR-SAINT-URBAIN

ÉPIZON

FLAMMERÉCOURT

DONJEUX

CHAMBRONCOURT

LESCHÈRES-SUR-LE-BLAISERON

GUDMONT-VILLIERS

BUSSON

BOUZANCOURT

AMBONVILLE

### Le Conseil communautaire

Il est l'organe de décision de la CCBJC. Il se réunit au minimum 1 fois par trimestre en séance publique pour définir les orientations générales qui seront mises en œuvre par les services, valider les différents budgets, choisir les projets communautaires et les actes juridiques majeurs. Les décisions font l'objet d'un vote et doivent obtenir la majorité pour être approuvées.

### Le Bureau communautaire

Il est composé du Président, des Vice-Présidents et du Conseiller Délégué. Il élabore, avec le Président, la politique de la Communauté de Communes. Il étudie les grands dossiers et prépare les propositions qui seront étudiées par le Conseil communautaire. Le bureau peut recevoir délégation d'une partie des attributions du Conseil communautaire.

Afin de préparer l'ensemble des décisions, les élus se réunissent en **commissions thématiques** pour faire des propositions examinées par le bureau communautaire puis en conseil.

**9 commissions intercommunales** ont été constituées et approuvées lors du Conseil communautaire du 10 septembre 2020, elles sont chacune en charge d'une ou plusieurs compétences.

### 9 commissions thématiques :

1. La commission **Finances**
2. La commission **Relations avec les communes membres TZCLD<sup>1</sup> ORT<sup>2</sup>**
3. La commission **Urbanisme & aménagement de l'espace**
4. La commission **Santé**
5. La commission **Développement économique**
6. La commission **Communication**
7. La commission **Sport & vie associative**
8. La commission **Affaires scolaires & Péricolaires**
9. La commission **Environnement**

<sup>1</sup>TZCLD : Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

<sup>2</sup>ORT : Opération de Revitalisation du Territoire



### Chiffres clés

1 Président

9 Vice-Présidents

1 Conseiller Délégué

88 Délégués

5 Conseils communautaires

149 Délibérations

63 Décisions de bureau





←  
*Conseil communautaire  
du 8 octobre 2024*

### 3) la gouvernance

#### L'équipe communautaire

L'équipe communautaire et l'élection du Président ont été mises en place le 15 juillet 2020 pour un mandat de 6 ans.

En juin 2021, Philippe Neveu a été élu Conseiller Délégué. Il seconde les Vice-Présidents en charge de la communication, de la Maison France services et de la taxe d'enlèvement des ordures ménagères.



← Les membres du bureau de gauche à droite, Bertrand Ollivier, Yves Chauvelot, Alain Malingrey, Christelle Piot, Pascal Renard, Jean-Marc Fèvre, Jean-François Maréchal, Damien Thieriot, Daniel Friquet et Bernard Adam.

#### Les membres du bureau communautaire

**Jean-Marc Fèvre** Président  
de la Communauté de Communes  
du Bassin de Joinville en Champagne

**Damien Thieriot** 1<sup>er</sup> Vice-Président  
En charge des finances, de la fiscalité  
et la Maison France services

**Bertrand Ollivier** 2<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge des relations avec les communes membres,  
du suivi des conférences des maires et du Pacte de  
gouvernance TZCLD et ORT

**Yves Chauvelot** 3<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge du PLUi, aménagement de l'espace  
et du Contrat Local de Santé

**Jean-François Maréchal** 4<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge du développement économique  
et des Ressources Humaines

**Bernard Adam** 5<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge de la promotion du tourisme, de la gestion  
du Château du Grand Jardin et de la communication

**Christelle Piot** 6<sup>ème</sup> Vice-Présidente  
En charge du sport, de la vie associative  
et des Brigades techniques de Poissons

**Alain Malingrey** 7<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge des affaires scolaires et périscolaires,  
de la Petite enfance et du RPE

**Daniel Friquet** 8<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge du suivi des travaux, des salles des fêtes  
et des brigades techniques de Doulevant-le-Château

**Pascal Renard** 9<sup>ème</sup> Vice-Président  
En charge de l'Environnement (GEMAPI, SPANC)  
et de la préparation au transfert de la compétence  
eau et assainissement en 2026

**Philippe Neveu** Conseiller Délégué  
En appui aux vice-présidents en charge de la communication,  
de la Maison France services et de la taxe d'enlèvement  
des ordures ménagères



## Les 88 délégués communautaires au 31.12.2024

Suppléants en italique

### **Aingoulaincourt**

Paul DAVID *Marie-Bénédicte MONTAGNE*

### **Ambonville**

Hubert LESEUR *Jean-Pierre FREROT*

### **Annonville**

Stéphanie ROBERT *Ludovic PRADEL*

### **Arnancourt**

Aude CHATELAIN MARTINI *Joël GALICHER*

### **Autigny-le-Grand**

Pascal ROSSIGNON *Monique RAULOT*

### **Autigny-le-Petit**

Romain COLLIN *Julien BARBIER*

### **Baudrecourt**

Eric CUNY *Jean-Pierre FAILLIET*

### **Beurville**

Laurent LALLEMENT *Yvette LALLEMENT*

### **Blécourt**

Joseph FUSTINONI *Karine SCODITTI*

### **Blumeray**

David TAILLEFUMMIER *Guillaume LABREVEUX*

### **Bouzancourt**

Franck THIEBLEMONT *Eric VALY*

### **Brachay**

Gérard MARCHAND *Emilie MARCHAND*

### **Busson**

Anthony CORNOT *Fanny ISEMBART*

### **Cirey-sur-Blaise**

Jean GUILLAUMÉE

### **Cirfontaines-en-Ornois**

Annick VERRON *Rachèle PETITJEAN*

### **Chambroncourt**

Mickaël VOILQUÉ

### **Charmes-en-l'Angle**

Charles DUBOIS *Jacques MEILLEY*

### **Charmes-la-Grande**

Gilbert HUMBERT

### **Chatonrupt-Sommermont**

Rosalia QUERCY - Estelle LANDREAT

### **Courcelles-sur-Blaise**

Benjamin FEVRE *Sandra PROVOST*

### **Dommartin-le-Saint-Père**

Osmane LESEUR - Noémie PAULO

### **Donjeux**

Yves CHAUVELOT - Laurent SCODITTI

### **Doulevant-le-Château**

Virginie ASDRUBAL - Jean-Paul LEGER -  
Marion MIDDIONE

### **Échenay**

Jean-Pierre BOURGEOIS *Bernard BONTUS*

### **Effincourt**

Jean-François VARNIER *Brigitte AUBRY*

### **Épizon**

Claude MALINGRE *Jean-Pierre HUMBLOT*

### **Ferrière-et-Lafolie**

Christian MAIGROT *Elisabeth ANDOUARD*

### **Flammerécourt**

Jean-Marc FEVRE *James THIRIOT*

### **Fronville**

Bruno TONON - Olivier ALVES DE OLIVERA

### **Germay**

Philippe DUMAY *Marianne GASSMANN*

### **Germisay**

Amandine FOURNIER *Michel HURIOT*

### **Gillaumé**

Jean-François FONTAINE *Olivier KOWALCZYK*

### **Gudmont-Villiers**

Dominique POUGET - Olivier POE

### **Guindrecourt-aux-Ormes**

Pierre ROYER *Michel COUVREUX*

### **Joinville**

Bertrand OLLIVIER - Sandrine JEAN DIT PANNEL

- Michel LAMBERT Carole MARQUELET - Jacky

FLEURIGEON - Astrid DI TULLIO

James TALLANDIER Evelyne HERAULT - René

NIVELAIS - Alexandra BRINGAND - Bruno ROZE -

Philippe NEVEU - Gérard MATTERA

### **Leschères-sur-le-Blaiseron**

Christophe THIEBLEMONT *Amandine*

JACQUEMIN

### **Lezéville**

Damien THIERIOT *François JEANJEAN*

### **Mathons**

Laure PLANTEGENET *Dominique MOULIN*

### **Mertrud**

Daniel FRIQUET *Guy MILLOT*

### **Montreuil-sur-Thonnance**

Hervé LAVENARDE *Françoise BERLOT*

### **Morionvilliers**

Marcel HUMBLOT *Nathalie HUMBLOT*

### **Mussey-sur-Marne**

Pascal RENARD - Pascal PAINTENDRE

### **Nomécourt**

Corinne BOUCHON *Giocondo MILESI*

### **Noncourt-sur-le-Rongean**

Mickaël BOUDINET *Régis DEPRES*

### **Nully**

Claude CHATELOT *Michel VIOT*

### **Pansey**

Philippe DELBÉ *Stéphane LABREVEUX*

### **Paroy-sur-Saulx**

Gilbert DEPARDIEU - Claire PEUREUX

### **Poissons**

Bernard ADAM - Maryline ACKER

Yves JEANJEAN

### **Rouvroy-sur-Marne**

Max MICHEL - Caroline BERTIN

### **Rupt**

Denis DAILLET - Christophe MATHIS

### **Sailly**

Elodie FADEL *Eric DORÉ*

### **Saint-Urbain-Maconcourt**

Judith BUROT - Marcel FOUCAULT

Claude ROYER

### **Saudron**

Jean-François MARECHAL *François MALTRUD*

### **Suzannecourt**

Michel BOULLÉE - Pierre EHRHARD

### **Thonnance-lès-Joinville**

Alain MALINGREY - Marie-France TISSOT

Jérémy VALLON

### **Thonnance-les-Moulins**

Lionel FRANÇAIS *Aude FONTAINE*

### **Trémilly**

François ROSENBERG *Mauricette POINOT*

### **Vaux-sur-Saint-Urbain**

Christelle PIOT *Pascal FROMONT*

### **Vecqueville**

Francisco ALBARRAS - Françoise RENOUX

## Exercice des compétences de la CCBJC

La Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne œuvre au quotidien sur le développement et l'attractivité du territoire à plusieurs niveaux.

Avec ses compétences, la CCBJC accompagne les habitants de tous âges. Elle participe à l'amélioration de leur cadre de vie partout sur le territoire.



### Économie

Gestion des Zones d'Activités (ZA), actions de développement économique



### Tourisme

Promotion du territoire, gestion office de tourisme, actions de développement touristique et gestion d'équipements



### Aménagement

Aménagement du territoire, PLUi



### Assainissement

Assainissement Non Collectif



### Déchets

Collecte et traitement des déchets



### GEMAPI

Gestion des Milieux Aquatiques  
Prévention des inondations



### Vie locale

Santé (Maison de Santé, Contrat Local de Santé, Centre de Santé de Doulevant-le-Château), équipements sportifs, Maison France services



### Petite Enfance

Crèche, Micro-crèche et Relais Petite Enfance (RPE)



### Enfance Jeunesse

Compétence scolaire et périscolaire



*EFS Signatures de Conventions pour la mise à disposition de Bureaux Confidentiels en décembre 2024*

**Repères :**  
évolutions chronologiques



**Loi NOTRe**

Modification des statuts conformément à la loi NOTRe

2017



**GEMAPI**

Nouvelle compétence

2018



**Office de Tourisme**

Création de l'Office de Tourisme Communautaire

2019



**France services**

Ouverture d'une Maison France services

2024



**Eau et Assainissement**

Prise de la compétence Eau et Assainissement

2026

2022

Dissolution pour Intégration à l'Agence d'Attractivité Départementale au 01.01.2023 (Société Publique Locale -SPL)

## 5) les finances

### Les budgets

Les ressources financières et les dépenses de la CCBJC sont gérées via plusieurs budgets :

#### Le budget général

#### 9 budgets annexes

- Chaufferie bois
- Parc d'activités de la Joinchère
- ZA du Rongeant
- SPANC
- Irma Masson
- Café Restaurant
- Multi services
- Centre de Santé
- Hôtel d'entreprises



### Chiffres clés

4 734 Mandats traités

5 832 Titres traités



### Faits marquants

L'année 2024 a été marquée par une évolution significative des finances de notre Communauté de Communes. Les recettes de fonctionnement ont enregistré une hausse notable de +8,51% par rapport à 2023, un chiffre bien supérieur à la moyenne nationale (+2,3%). Cette croissance s'explique principalement par une augmentation des produits des services (+22,40%), des dotations et subventions (+6,52%), ainsi que des impôts et taxes (+5,48%).

Dans un contexte inflationniste persistant, les dépenses réelles de fonctionnement ont également poursuivi leur progression, atteignant +7,47% en 2024. Cette augmentation dépasse la moyenne nationale (+4,4% pour toutes les collectivités et +3,8% pour les EPCI à fiscalité propre). Elle est notamment imputable à la pression inflationniste sur des postes comme l'énergie, qui a connu la plus forte progression, à la dynamique des dépenses de personnel due aux mesures nationales et locales, et aux arbitrages politiques liés à l'ouverture de nouveaux services tels que la micro-crèche et la Maison France services. Il est à noter que cette progression reste conforme aux prévisions budgétaires initiales.



### Objectifs 2025

Renforcement du service Finances

Maintenir la stabilité des taux d'imposition en 2025 pour les habitants

Assurer une proximité de service pour les familles et habitants au quotidien

Un programme d'investissement ambitieux pour la CCBJC pour l'année 2025 qui se traduit par des projets importants pour l'avenir du territoire

## Le budget général - le fonctionnement



**DÉPENSES**  
9 121 637 €

Charges à caractère général  
1 770 933 € (19 %)

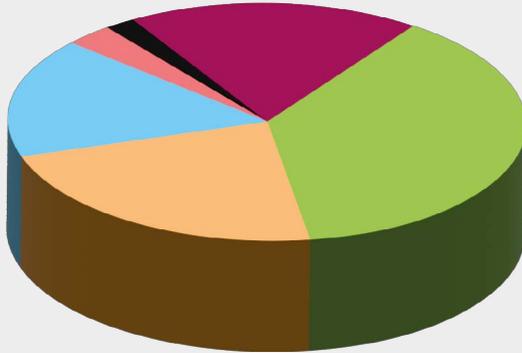
Charges de personnel  
3 560 387 € (39 %)

Atténuation de produits  
1 873 372 € (21 %)

Autres charges de  
gestion courantes  
1 448 520 € (16 %)

Amortissements et autres opérations d'ordres  
326 571 € (3 %)

Autres charges financières (intérêts des emprunts, charges exceptionnelles,  
dotations aux amortissements et provisions)  
141 854 € (2 %)



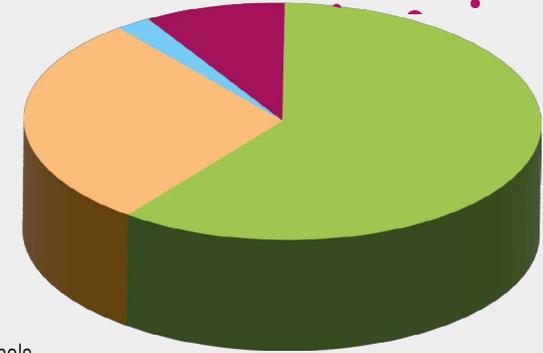
**RECETTES**  
9 818 779 €

Produits de services  
1 059 127 € (11 %)

Impôts et taxes  
5 665 265 € (58 %)

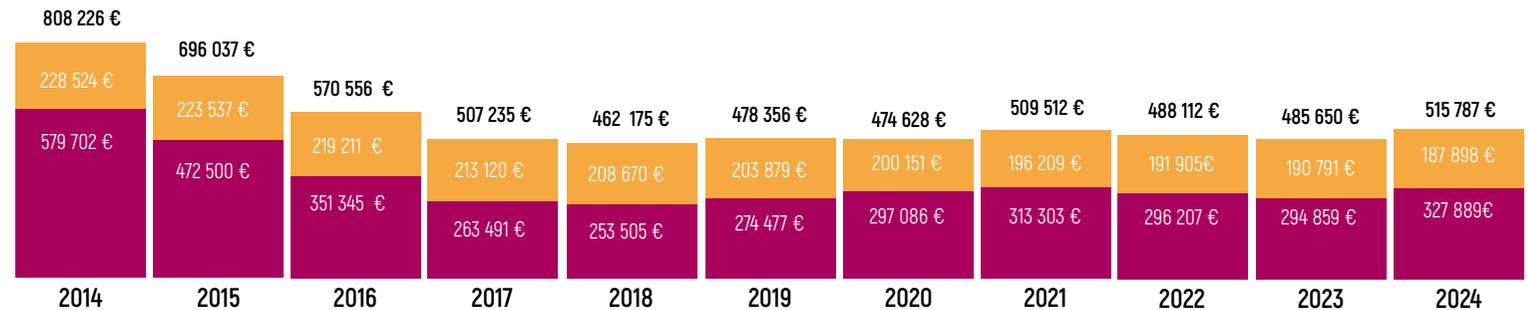
Dotations, subventions et  
participation (dont DLE et DGF)  
2 825 602 € (29 %)

Autres produits financiers  
(atténuation de charges, produits de  
gestion courantes, produits exceptionnels,  
reprise sur amortissements et provisions)  
268 785 € (2 %)



### Évolution de la dotation globale de fonctionnement

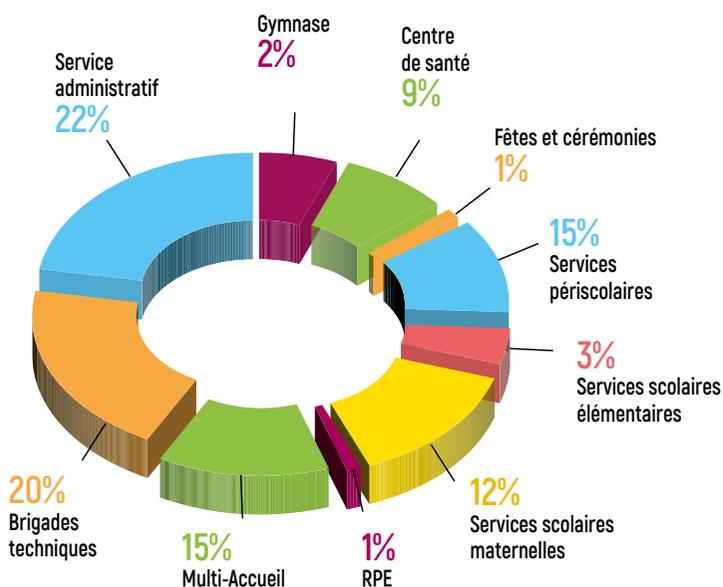
La DGF constitue la principale dotation de fonctionnement de l'État aux collectivités territoriales. Elle comprend la dotation d'intercommunalité et de compensation. Une augmentation positive est à noter entre 2023 et 2024 (+ 30 000 € environ).



■ Dotation d'intercommunalité ■ Dotation de compensation ■ Total DGF

## Répartitions des charges de personnel

Les charges de personnel, tous budgets confondus, s'élèvent à **3 827 969 €** ainsi réparties.



*Zoom sur...*

### Fiscalité directe locale

Les impôts et taxes perçus par la CCBJC sont les suivants :

- Cotisation Foncière des Entreprises (CFE)
- Cotisation sur la Valeur Ajoutée des Entreprises (CVAE)
- Imposition Forfaitaire sur les Entreprises de Réseaux (IFER)
- Allocations compensatrices
- Taxe Additionnelle à la Taxe Foncière sur les propriétés Non Bâties (TAFNB)
- Taxe d'Habitation Résidences Secondaires (THRS)
- Taxe Foncière sur les propriétés Non Bâties (TFNB)
- Taxe Foncière sur les propriétés Bâties (TFB)
- Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères (TEOM)
- Taxe pour la gestion de milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI)

Le Conseil communautaire a décidé en 2024 de maintenir les taux d'imposition des ménages et entreprises. À partir de 2023, le taux de Taxe d'habitation sur les résidences secondaires et autres locaux non meublés non affectés à l'habitation principale a pu à nouveau être voté et modulé par les collectivités locales.

Ces taux ont été votés en 2024 pour un produit global attendu de **1 033 795 €** (fiscalité des ménages : 454 870 € (THRS inclus) et CFE : 578 925 €)

- Taxe foncière sur le bâti : 1.66 %
- Taxe foncière sur le non bâti : 5.08 %
- CFE : 18.66 %
- Taxe d'habitation (TH) Résidence Secondaire (RS) et autres locaux non meublés : 12.33 %

Le taux de la TEOM est maintenu.

Zone 1 : 10.5 % (hors apport volontaire)

Zone 2 : 7.5 % (communes en apport volontaire)

## Le budget général l'investissement



### Faits marquants

Les dépenses d'investissement affichent une baisse de -21% en 2024 par rapport à 2023, contrastant avec la tendance nationale (+9,3% d'augmentation).

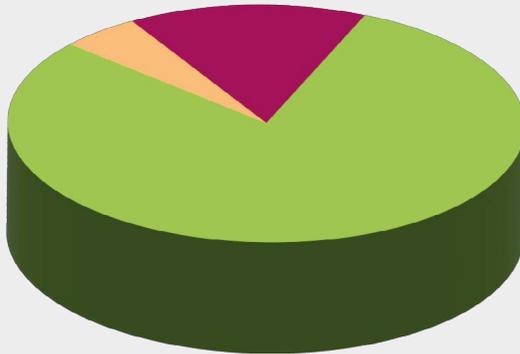
Ce recul s'explique par un ralentissement des investissements directs, compensé par une nouvelle année de préparation intensive de projets majeurs, à savoir le futur Groupe scolaire de Doulevant-le-Château et l'extension du siège.

Les recettes d'investissement ont suivi cette tendance à la baisse, le Compte de Résultat Unique (CFU) s'établissant à 1,995 M€, entraînant un déficit de la section d'investissement de près de 370 000€.



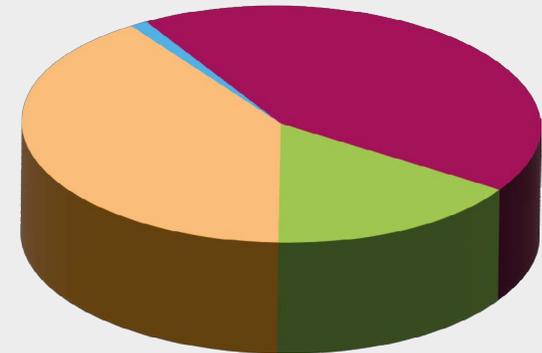
**DÉPENSES**  
2 365 267 €

- Remboursement capital des emprunts  
365 299 € (15 %)
- Immobilisations  
1 882 743 € (80 %)
- Subventions d'équipement  
117 225 € (5 %)



**RECETTES**  
1 995 877 €

- Dotations, fonds divers et réserves  
858 544 € (43 %)
- Opération d'ordre  
326 571 € (16 %)
- Subventions  
800 262 € (40 %)
- Autres recettes  
10 500 € (1 %)



### *les programmes d'investissement*

La CCBJC a réalisé des investissements sur son territoire par le biais de travaux. Elle a également procédé au remboursement du capital des emprunts en cours.

Les principales réalisations de l'année 2024 sont les suivantes, tous budgets confondus :

<b>Petite enfance</b>	<b>698 764 €</b>	<b>Siège EPCI</b>	<b>51 454 €</b>
Scolaire et périscolaire	577 522 €	Aide aux associations	35 378 €
<b>Opération financière</b>	<b>416 624 €</b>	<b>Fonds de concours</b>	<b>34 021 €</b>
Maison France services	319 996 €	Sport	25 100 €
<b>Mise en place compétence eau et assainissement</b>	<b>93 784 €</b>	<b>Acquisition Brigades</b>	<b>22 434 €</b>
PLUi	90 182 €		

## L'organigramme au 31.12.2024

### VICE-PRÉSIDENTS

Damien THIÉRIOT  
Bernard ADAM  
Bertrand OLLIVIER  
Daniel FRIQUET  
Yves CHAUVELOT  
Alain MALINGREY  
Jean-François MARECHAL  
Pascal RENARD  
Conseiller Délégué : Philippe NEVEU

### APPUI AUX COMMUNES SECRETARIAT MUTUALISÉ

Marie-Madeline MARECHAL

### EXPÉRIMENTATION TZCLD

Nouvelle équation - relations EBE

### PÔLE TECHNIQUE

**Directeur**  
Florian Ambrosioni

- **Secrétariat**  
Angélique THOUVIGNON
- **Bâtiments**  
**Adjoint au directeur**  
Recrutement en cours  
**Gestionnaire des équipements**  
Michel MILLE  
**Gestionnaire de « La Scierie »**  
Recrutement en cours
- **Centres techniques**  
**Doulevant-le-Château**  
Alain VIOT - 7 agents  
**Poissons**  
Mathieu RESLINGER - 10 agents
- **SPANC**
- **Cycle de l'eau**  
**GEMAPI : suivi de délégation**  
**Eau et Assainissement**  
**Gestion des déchets**  
(suivi de délégation)
- **CHAUFFERIES BOIS**

### PÔLE FINANCES MARCHÉS PUBLIC

**Direction**  
Intérim géré par la DGS

- **Comptabilité**  
Christophe ANNEQUIN  
Stéphanie DESTOUCHES
- **Marchés publics - ressources**  
Sous pilotage direction

### PÔLE PETITE ENFANCE

**Directrice**  
Florence THIEBAUT

- **Structure multi-accueil**  
13 agents
- **Micro-crèche**  
6 agents
- **Vall'Âge en bullant**  
Céline RENAULT
- **Relais Petite Enfance**  
Sabiha RIMANI

## PRÉSIDENT

Jean-Marc FÈVRE

## DIRECTRICE GÉNÉRALE DES SERVICES

Céline ROURE

## ADJOINTE

Clémence MARECHAL LIEVAL

## PÔLE AFFAIRES GÉNÉRALES

- **Secrétariat Général Accueil**  
Sylvie ADAM SECLIER
- **Archives Documentation**  
Christelle LAHIERRE
- **Communication**  
Erwann ELLÉ

## PÔLE AMÉNAGEMENT ATTRACTIVITÉ

### Directrice

Clémence MARECHAL LIEVAL

### - Développement local

PLUI, Aménagement,  
Développement Local

Sophie GUIGNIER

### Développement économique

Poste à pourvoir

### Développement touristique

Suivi délégation de service public

### - Proximité

Relation associations sportives,  
vie des équipements sportifs

Vincent ROHR

Fabrice JOLY

### Maison France services

Charlotte GUILLEMIN

Nathalie FRAGNIERE

## PÔLE ÉDUCATION ET RESSOURCES HUMAINES

### Directrice

Isis LUGNIER RIVOT

### - Ressources humaines

#### Secrétariat RH

Patricia LARMUSIAUX

Alexis LEROUGE

Angélique THOUVIGNON

### - Éducation

#### Responsable Affaires

#### Scolaires et Périscolaires

Sophie CHAMPOMIER

### - Secrétariat référente périscolaire

Angélique PETTINI

### - Services scolaires et périscolaires

9 écoles, 49 agents, 1 MAD

#### Référent Restauration

À venir

## PÔLE SANTÉ

### Hiérarchie directe DGS

Centre de santé de  
Doulevant-le-Château

Secretariat : 2 agents

Médecins : 2 agents

1 agent d'entretien



Service des  
ressources  
humaines

### Le bilan

Malgré un contexte toujours marqué par les difficultés de recrutement sur nos territoires notamment sur les postes à responsabilités et les temps non complet, l'ouverture de nouveaux services a néanmoins pu s'effectuer dans de bonnes conditions et avec une majorité des effectifs au complet.

### Mars :

Représentation de la CCBJC à la 1ère édition du Job Dating organisé le 22 mars par le Centre de Gestion de la Haute-Marne

### Juin :

La réunion du personnel du 20 juin 2024 a été l'occasion de remettre les médailles d'honneur Communales, Départementales et Régionales à 5 agents (promotions de 2023 et 2024) mais surtout de fêter les 10 ans de la création de la CCBJC.

### Début septembre :

- Ouverture de la micro-crèche à Thonnance-lès-Joinville
- Déménagement du Relais Petite Enfance du siège social vers les nouveaux locaux
- Projet itinérant Vallage en bullant

### Mi décembre :

Ouverture de la maison France services à Joinville, dans l'ancien centre des impôts.

### Taux d'emploi des travailleurs handicapés

13 bénéficiaires de l'obligation d'emploi au 31/12/2024 soit un taux d'emploi direct de 11.61 % (obligation légale de 6%)

### Absentéisme

- 58 jours pour accident de travail
- 1676 jours pour congé de maladie ordinaire
- 213 jours pour congé de maternité
- 15 jours pour grossesse pathologique
- 365 jours pour congé de grave maladie
- 326 jours pour congé de longue maladie
- 146 jours pour temps partiel thérapeutique
- Soit un total de 2824 jours d'absence (+18.51% par rapport à 2023)

### Organismes paritaires

3 séances pour le Comité Social Territorial (CST)



### Fait marquant

1<sup>ère</sup> participation au Job Dating sur 1 journée le 22 mars 2024





Photo prise pour  
les 10 ans de la CCBJC



## Chiffres clés

**157** Agents rémunérés dont  
**32** hommes et **123** femmes

**66** Fonctionnaires

**62** Contractuels sur emploi  
permanent

**28** Contractuels sur  
emploi non permanent

**1** vacataire

**3 560 387 €** de charges de  
personnel pour le budget  
général

**326 047 €** de charges de  
personnel pour le budget  
de santé

**188** agents formés  
pour un total de **2 168 h**,  
soit **359 jours**  
Coût global : **26 000 €**



## 128 agents permanents dont

### 66 fonctionnaires :

- 1 arrivée par voie de mutation
- 1 départ par voie de détachement auprès d'autres fonctions publiques
- 1 départ en retraite
- 1 arrivée par voie de détachement
- 4 agents des brigades techniques mis à disposition de la commune de Poissons pour la gestion de l'assainissement
- 1 agent mis à disposition de certaines communes membres pour le secrétariat aux communes
- 1 agent mis à disposition des communes membres demandeuses pour le service archives
- 1 agent en congé de présence parentale

### 62 contractuels de droit public :

- 7 agents sortants
- 14 agents entrants
- 10 agents entrants puis sortants

### 29 agents non permanents

- 1 médecin vacataire
- 26 agents non permanents (saisonnier, occasionnel)
- 2 agents en contrat aidé de droit privé

### Hors effectifs :

- 3 agents en disponibilité (non comptabilisés) pour convenances personnelles
- 1 agent de la Commune de Poissons mis à disposition du service périscolaire
- 2 agents du SDED 52 mis à disposition pour le service communication





## 02

### *un territoire **attrayant***

Aménagement du territoire	24
Développement économique	28
Territoires d'industrie	30
Développement touristique	31

## 1) Aménagement du territoire

### Le Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi)

A travers l'élaboration de son Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi), la Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne est engagée dans une démarche ambitieuse et exigeante : traduire une vision partagée de l'avenir de son territoire.

Le PLUi doit relever les défis de l'attractivité et de la démographie, tout en créant un territoire de qualité, respectueux des principes du développement durable et permettant à chacun de développer son projet.

La rédaction des pièces réglementaires, (règlements graphiques, règlement écrit, orientations d'aménagement et de programmation) a été réalisée sur l'année 2024. Toutes les pièces écrites constitutives du PLUi sont rédigées, la phase de consultation va pouvoir s'enclencher.



← Réunion publique du PLUi le 29 janvier 2024



#### Zoom sur ...

Les réunions bilatérales, entre la CCBJC et les 59 communes.

De juin à septembre 2024, 55 réunions, 50 équipes municipales concertées sur le projet de règlement graphique (zonage) du PLUi.



#### Fait marquant

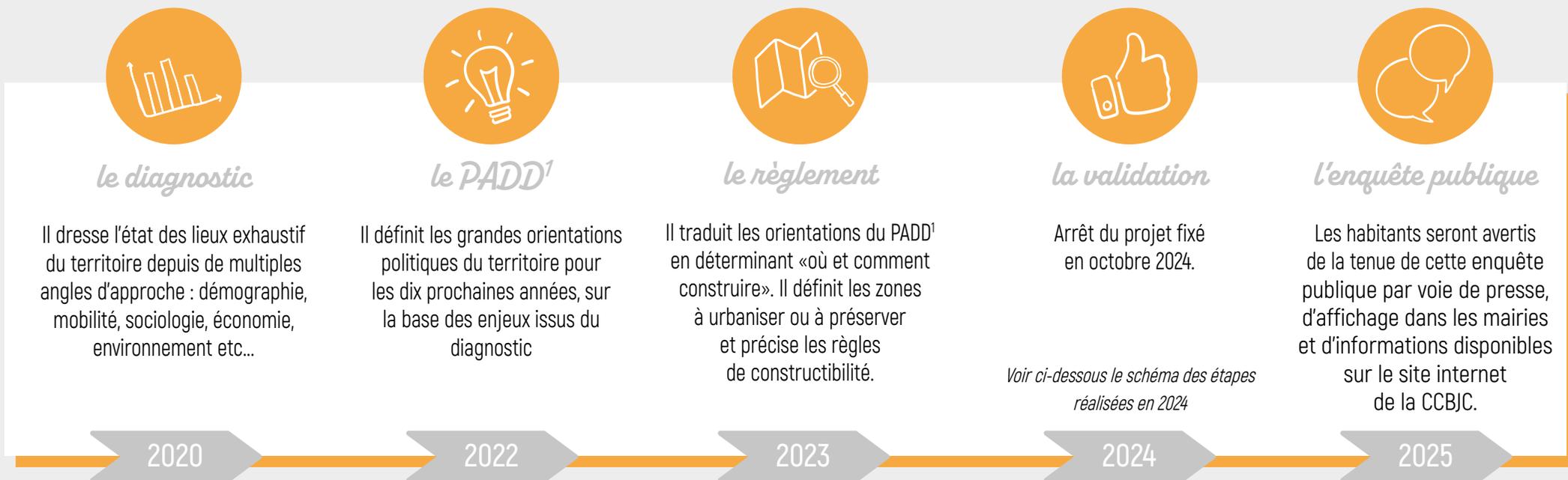
Un atelier d'écriture du règlement écrit du PLUi s'est tenu le 28 juin 2024 à Dommartin-le-Saint-Père.



#### Objectifs 2025

Phase d'arrêt du projet, et déroulement de la phase de consultation officielle et publique du PLUi.  
Approbation en fin d'année 2025.

## Les étapes de l'élaboration du PLUi depuis 2020



## Les étapes du PLUi en 2024



<sup>1</sup> PADD : Projet d'Aménagement et de Développement Durables

### Avancées au SRADDET et du SCoT

Le SRADDET (Schéma Régional d'Aménagement et de Développement Durable et d'Égalité des Territoires) Grand Est, est en révision sous l'égide de la Région de Grand Est. En 2024, la stratégie régionale de territorialisation des besoins en foncier a été déclinée par la Région Grand Est et présentée aux territoires porteurs de SCoT (Schéma de Cohérence Territoriale).

Le SCoT Nord Haute-Marne, en cours d'élaboration, sous la responsabilité du Syndicat Mixte du Nord Haute-Marne, a terminé la rédaction du Projet d'Aménagement Stratégique (PAS) et a entrepris la rédaction de la pièce écrite réglementaire le DOO.

Le 17 mai 2024, un séminaire de travail sur la définition des orientations du projet de Document d'Orientation et d'Objectif (DOO) a eu lieu au Lycée Saint Exupéry de Saint-Dizier. L'objet de cette journée était de dessiner l'armature du DOO au travers de prescriptions en matière de développement économique, de besoins en équipements et services, d'une approche durable en termes de transition écologique et énergétique sans oublier la dimension littorale lacustre du territoire.

Le PLUi constitue un document d'urbanisme de rang inférieur vis-à-vis de ces deux documents d'échelles régionale et d'arrondissement. Un critère de compatibilité sera à respecter entre les objectifs du PLUi de la CCBJC, ceux du SCoT Nord Haute-Marne et ceux du SRADDET Grand Est.



←  
*Réunion publique du  
SCoT le 16 mai 2024*

## L'instruction des autorisations du droit du sol (ADS)

Dès que le PLU sera exécutoire, les communes devront assurer l'instruction des demandes d'urbanisme.

La CCBJC a décidé de créer un service instructeur intercommunal.

Les modalités organisationnelles restent à définir, le recrutement des agents spécialisés se prépare ainsi que l'intégration des données nécessaires à l'exercice de l'instruction des autorisations d'urbanisme.

Pour rappel :

- La compétence élaboration du document d'urbanisme est intercommunale sous la responsabilité du Président de la Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne.
- La compétence délivrance des autorisations d'urbanisme demeure communale, sous l'autorité du Maire de la commune concernée.

## Suivi et gestion du Droit de Prémption Urbain (DPU)

Le DPU permet à la collectivité d'acquérir prioritairement un bien foncier ou immobilier lorsque celui-ci est sur le point d'être vendu.

Actuellement en l'absence de document d'urbanisme à l'échelle communautaire, le DPU ne s'exerce que pour les communes ayant un Plan Local d'Urbanisme (PLU) ou Plan d'Occupation des Sols (POS).

Les communes de Joinville et Vecqueville sont concernées.

Pour rappel, afin de faciliter l'exercice du DPU, il a été délégué :

- Au Président de la Communauté de Communes pour toutes les zones d'activités économiques
- Aux conseils municipaux pour toutes les autres zones (qui peuvent eux-mêmes déléguer l'exercice de ce DPU aux Maires)



### Chiffres clés

- 67 DIA<sup>1</sup> transmises par les communes à la CCBJC dont 59 pour la commune de Joinville, 8 pour la commune de Vecqueville
- 0 Prémption

<sup>1</sup> DIA : Déclaration d'Intention d'Aliéner



### Objectifs 2025

Quantifier les besoins en matériel, en personnel pour assurer la mission d'instruction des autorisations du droit des sols.

Recrutements, choix de prestataires, calibrage du service.

### Zones d'activités : une offre foncière mobilisable pour les projets économiques

En 2024, la Communauté de Communes a poursuivi ses efforts pour maintenir une offre foncière qualitative et immédiatement mobilisable au service de l'accueil et du développement des entreprises.

La zone d'activités de la Joinchère dispose à ce jour de 2,2 hectares de foncier économique disponible, adaptés à l'implantation d'activités industrielles ou de services. Du côté de la zone commerciale du Rongéant, 2,5 hectares restent mobilisables, offrant une opportunité stratégique de développement commercial en entrée de ville.

Bien qu'aucune cession de terrain n'ait été enregistrée en 2024, les actions de promotion, d'information et de veille se sont poursuivies pour accompagner les porteurs de projets dans leurs démarches. Ainsi, afin de continuer collectivement leurs actions de prospection, la CCBJC et les CA du Grand Saint Dizier Der et Vallées, de Chaumont, le PETR de Langres et l'équipe HAUTE-MARNE EXPANSION se sont à nouveau associés pour financer une prestation extérieure de prospection exogène pour les années 2025 et 2026.



#### Chiffres clés

**2** Zones d'activités pour accueillir des activités économiques

**Un peu plus de 25 000 m<sup>2</sup>** restant à commercialiser sur la Zone commerciale du Rongéant

**Un peu moins de 25 000 m<sup>2</sup>** restant à commercialiser sur le Parc d'activités de la Joinchère



#### Objectif 2025

Poursuivre le projet de création du parc d'activités communautaire sur Bure et Saudron en tant que membre du syndicat mixte Parc'Innov, chargé de l'aménagement et de la gestion de ce parc





←  
*Zone d'activité  
de la Joinchère*



*Zoom sur ...  
Un appui de proximité face  
aux enjeux de transition*

La CCBJC a continué d'apporter un soutien opérationnel aux entreprises industrielles du territoire, notamment dans le cadre de leurs réflexions sur l'usage ou la reconversion de foncier économique existant.

À ce titre, plusieurs échanges ont porté sur la gestion de friches industrielles.

Par ailleurs, suite aux événements climatiques du mois de juin, la collectivité a engagé un travail de sensibilisation des entreprises ayant été exposées au risque inondation, en lien avec les services compétents en matière d'urbanisme et d'environnement.

←  
*Zone Commerciale  
du Rongeant*

#### Le programme national "Territoires d'industrie"

Lancé par le Premier ministre lors du Conseil national de l'industrie en 2018 et renouvelé pour 2023-2027, le programme national "Territoires d'industrie" vise à revitaliser l'industrie au niveau local.

Ce programme apporte des solutions concrètes aux défis industriels des territoires :

- développement des compétences industrielles,
- formation,
- mobilité des travailleurs,
- innovation,
- attractivité des territoires,
- attractivité des métiers industriels,
- transition écologique,
- disponibilité du foncier,
- réhabilitation des friches industrielles.

Chaque Territoire d'industrie, guidé par ses Intercommunalités et ses acteurs industriels, élabore un plan d'actions pour la réindustrialisation.

L'État, les Régions et les opérateurs offrent alors un « panier de services » pour les soutenir, incluant l'aide à l'ingénierie locale, le financement d'études pour des projets complexes et le soutien aux investissements.

#### Une année de structuration

L'année 2024 a été consacrée à la mise en place opérationnelle du dispositif "Territoires d'industrie", inscrit dans la stratégie contractuelle établie avec les services de l'État, en partenariat avec les CA du Grand Saint Dizier Der et Vallées, Meuse Grand Sud et de la CC des Portes de Meuse.

La priorité a porté sur le recrutement d'un chef de projet, poste clé pour assurer l'animation du programme et le lien avec les partenaires industriels et institutionnels. Après plusieurs phases de définition du profil, de concertation interne et de sélection, le processus de recrutement a abouti en fin d'année. La fiche de poste a été construite de manière à répondre aux axes structurants du contrat : attractivité, recrutement, innovation industrielle et transition écologique.

Ce travail de préparation permettra une entrée en action effective dès 2025, avec pour ambition de renforcer les coopérations entre les acteurs économiques, de valoriser les savoir-faire locaux et de soutenir l'investissement industriel sur le territoire.



#### Objectifs 2025

Validation du plan d'action du dispositif "Territoires d'Industrie" (TI)

Engagement des actions identifiées par le TI au regard des besoins exprimés par les industriels

Organisation d'un événement avec les différents acteurs industriels du territoire



## 4) Développement touristique

### L'office de Tourisme communautaire

L'Office de Tourisme Communautaire (OTC) a été dissout au 31 décembre 2022 au profit de l'Agence d'Attractivité de la Haute-Marne à laquelle la CCBJC a souhaité adhérer.

La compétence "Promotion du tourisme" lui a été déléguée par Délégation de Service Public. La Société Publique Locale (SPL) gère la programmation touristique du Bassin de Joinville en Champagne et organise des animations au sein du Château du Grand Jardin et sur le territoire.



### Chiffres clés issus du rapport d'activité de l'agence d'attractivité

**24 203** visiteurs au Château du Grand Jardin, dont :

**6 204** visiteurs individuels (hors événement)

**21 936** visiteurs (individuels, groupes en visites libres et mariage)

**2267** visiteurs en médiation (groupes en visites guidées et scolaires)



**+ 14 %** d'augmentation de la fréquentation par rapport à 2023

**+ 21 %** d'augmentation du chiffre d'affaires par rapport à 2023

**145 725 €** de recettes globales encaissées liées aux entrées du Château du Grand Jardin, dont :

**46 051 €** entrées

**28 595 €** bar

**20 857 €** boutique

**50 223 €** location de site



### Zoom sur ...

À l'occasion des 800 ans de la naissance de Jean de Joinville et dans le cadre des Journées Européennes du Patrimoine, le château du Grand Jardin s'est transformé en un véritable décor médiéval, offrant aux visiteurs une immersion inoubliable dans le passé.

Le dimanche 22 septembre, près de 2 000 personnes ont répondu à l'invitation de l'Agence d'Attractivité de la Haute-Marne, avec la participation de la ville de Joinville, pour vivre une journée festive, culturelle et riche en découvertes.



*Spectacle organisé lors des journées européennes du patrimoine le 22 septembre 2024*





03

*un territoire durable*

Les déchets ménagers	34
SPANC	37
GEMAPI	38
Etude transfert eau / assainissement	40

### Le SMICTOM Nord

La Communauté de Communes a décidé de déléguer sa compétence « collecte et traitement des déchets ménagers » au SMICTOM Nord Haute-Marne (Syndicat Mixte Intercommunal de Collecte et de Traitement des Ordures Ménagères).

Le service est financé depuis 2017 par la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères (TEOM).



### Tonnages et performances des habitants de la CCBJC (hors communes en apport volontaire<sup>1</sup>)



Ordures Ménagères

2 820 t  
223 kg/hab.



Corps Creux

198 t  
16 kg/hab.



Corps Plats

237 t  
19 kg/hab.



Verre

430 t  
34 kg/hab.

### Tonnages et performances des habitants des communes en apport volontaire<sup>1</sup>



Ordures Ménagères

158 t  
275 kg/hab.



Corps Creux

17 t  
30 kg/hab.



Corps Plats

19 t  
32 kg/hab.



Verre

20 t  
35 kg/hab.

<sup>1</sup> Les communes de Mertrud, Flammerécourt, Baudrecourt, Courcelles-sur-Blaise et les quartiers Champ de Tir et Genevroye de Joinville ont mis en place un dispositif d'apport volontaire.

## Coûts de collecte



Déchetteries

3 780 t  
298 kg/hab.



Collecte  
Porte à porte

31.23 €/hab.



Collecte  
Apport volontaire

15.80 €/hab.

## Coûts de traitement



Valorisation  
énergétique

22.92 €/hab.



Tri  
sélectif

- 14.93 €/hab.



Déchetteries

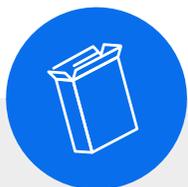
23.45 €/hab.

## Consignes de tri



Bouteilles, pots,  
bocaux en verre

à déposer dans  
la borne à verre



Cartonnettes  
cartons < 50 cm

à déposer dans  
la borne, le bac ou le sac bleu



Tous les papiers  
se recyclent



Bouteilles et  
flacons en  
plastique



Briques  
alimentaires

à déposer dans  
la borne, le bac ou le sac jaune



Emballages  
en métal

## 1) les déchets ménagers



### Chiffres clés

**1 015 875 €** de produit attendu de la TEOM

**10.50 %** taux de la TEOM de Joinville et des communes membres (hors apport volontaire)

**7.50 %** taux de la TEOM pour les communes en apport volontaire



### Fait marquant

2024 a été marquée par la célébration des 50 ans du recyclage du verre. Une initiative née en France, en Haute-Marne à Autreville-sur-la-Reine.

Un film documentaire spécialement réalisé par le SDED 52 retrace l'histoire de la collecte du verre pour recyclage.



### Zoom sur ...

Les bonnes performances de tri des habitants de la CCBJC permettent au SMICTOM Nord de percevoir une recette (proratisée à l'échelle du territoire) de **310 840 €**.

Cette recette est déduite de la facture globale d'ordures ménagères.



### Objectifs 2025

Dans le cadre de la Feuille de Route pour l'Économie Circulaire (FREC) et du partenariat entre le SDED 52 et Citéo, l'éco-organisme en charge de l'organisation du tri et de la collecte des déchets ménagers en France, le SMICTOM Nord uniformisera la collecte des corps plats sur l'ensemble de son territoire en 2025.

La FREC impose une limitation à deux flux collectables en porte-à-porte, ce qui obligera le SMICTOM Nord à adapter ses méthodes de collecte pour se conformer à ces nouvelles exigences.

Ainsi, les papiers et cartonnettes ne seront plus collectés en porte-à-porte via les sacs bleus, mais devront être déposés par les usagers dans des bornes de collecte volontaire.

Projet de fusion avec le SDED 52.



Retrouvez l'histoire de la collecte du verre en scannant le QR code ci-contre

Geste inaugural lors de la cérémonie des 50 ans du verre, le 29 juin 2024

## 2) le SPANC

### Le Service Public d'Assainissement Non Collectif

Le SPANC est un service public local chargé de :

**Conseiller et accompagner les particuliers** dans la mise en place de leur installation d'assainissement non collectif.

#### Contrôler les installations d'assainissement non collectif.

Les compétences du SPANC comprennent le contrôle de conception-réalisation sur les ouvrages neufs ou réhabilités, le contrôle diagnostic de l'existant et le contrôle périodique de bon fonctionnement et d'entretien des ouvrages existants.

Les compétences facultatives sont l'entretien et la réhabilitation. Celles-ci restent de la compétence des communes membres. Le SPANC assiste celles-ci dans leurs opérations de travaux groupées.



#### Chiffres clés

**47** contrôles d'installations d'assainissement réalisés dans le cadre de vente de biens immobiliers

**2** dossiers de conception d'installations neuves réalisés



#### Fait marquant

70% des installations ont été cartographiées sur le SIG (Système d'Information Géographique)



#### Objectifs 2025

Terminer la cartographie sur le SIG

Poursuivre les contrôles en 2025, continuer à accompagner les communes qui souhaitent s'engager dans des opérations groupées de travaux



### 3) GEMAPI

#### Les syndicats

La Communauté de Communes a décidé de déléguer sa compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) » à deux syndicats :

**Le SMBMA** (Syndicat Mixte du Bassin de la Marne et de ses Affluents) pour les parties Marne et Blaise.

**Le SMABV** (Syndicat Mixte d'Aménagement du Bassin de la Voire) pour la partie Voire.

Pour la Saulx, à l'Est du territoire, aucun syndicat n'existe. La compétence est exercée en régie directe.



#### Faits marquants

Des inondations sur divers ouvrages, notamment sur le Rongeant, ont eu lieu en juin 2024, entraînant des aménagements spéciaux à venir.



#### Zoom sur ...

La taxe GEMAPI, instituée par le Conseil Communautaire, est destinée à financer exclusivement les charges de fonctionnement et d'investissement liées à la gestion des milieux aquatiques et à la prévention des inondations.

Son montant, plafonné à 40 € par habitant et par an, est arrêté par délibération et ne peut excéder le montant prévisionnel des charges.

Pour 2024, le montant de cette taxe s'élève à 78 579 €. Cette somme a été augmentée de 3 500 € pour inclure les actions que nous menons directement pour le bassin versant de la Saulx.

Elle est dédiée exclusivement à la gestion de l'eau sur notre territoire, au travers des cotisations versées aux deux syndicats hydrauliques auxquels la CCBJC a adhéré par décisions communautaires du 7 novembre 2017 et délégué la compétence GEMAPI.



#### Chiffres clés

**75 079 €** de contributions aux syndicats



#### Objectif 2025

Terminer les travaux de restauration sur le Ceffondet à Trémilly.

## Opérations sur le territoire de la CCBJC par le Syndicat Mixte du Bassin de la Marne et de ses Affluents (SMBMA)

Le Syndicat Mixte du Bassin de la Marne et de ses Affluents (SMBMA) a mené une série d'actions significatives, notamment suite aux inondations du 29 juin 2024. Le syndicat a réalisé près de 50 interventions pour l'enlèvement d'embâcles aux ponts et ouvrages divers, particulièrement sur le Rongeant.

En réponse à cet événement, un relevé des laisses de crues a été effectué sur le Rongeant et la Pisancelle, et une réflexion globale pour la lutte contre le ruissellement dans ces bassins versants a été engagée en vue d'un projet d'étude.

Dans le cadre de la prévention des inondations, le SMBMA travaille sur le Plan d'Action et de Prévention des Inondations (PAPI) de Donjeux à Perthes, axé sur les Zones d'Expansion de Crues (ZEC), dont la définition est en cours pour leur préservation ou leur restauration.

Les actions en faveur de l'environnement incluent la restauration de la continuité écologique sur deux ouvrages à Poissons sur le Rongeant (terminée en 2023), le bouturage en régie sur les zones d'érosion, et la poursuite du diagnostic des zones humides. Le syndicat mène également une concertation avec les propriétaires du Ru de Sommermont pour développer un projet de renaturation et de restauration de la continuité écologique.

Enfin, le SMBMA assure une veille technique sur les opérations antérieures (pêches électriques, relevé de frayères) et a géré le dégagement des bras de Saint-Urbain suite à l'arasement du seuil de Mussey-sur-Marne, tout en menant des actions d'information et de sensibilisation auprès des riverains et des élus du territoire.

## Opérations sur le territoire de la CCBJC par le Syndicat Mixte d'Aménagement du Bassin de la Voire (SMABV)

Dans le cadre de ses missions, le SMABV collabore avec le Conseil départemental de Haute-Marne (CD52) pour un projet d'envergure à Trémilly. L'objectif est de réhabiliter un mur de soutènement de la RD198, fragilisé sur 500 mètres par l'érosion causée par le Ceffondet.

Initiée en 2018, cette collaboration a rapidement montré qu'une simple réparation du mur serait insuffisante. Le SMABV a donc proposé une solution durable : la création d'un lit d'étiage pour le Ceffondet. Cette approche vise à recentrer le cours d'eau, l'éloignant ainsi du mur de soutènement et empêchant son érosion future. Au-delà de la protection de l'infrastructure routière, ce projet représente l'opportunité de restaurer l'hydromorphologie de ce tronçon du Ceffondet, l'un des rares à rester en eau toute l'année, et d'apporter une plus-value esthétique au village.

Le dossier commun de travaux et d'autorisation, qui intègre la réhabilitation du mur de soutènement par le CD52 et la restauration du lit par le SMABV, a été déposé en décembre 2022 et accepté début 2023, après validation des Architectes des Bâtiments de France, comme le Château de Trémilly est un monument classé.

Les travaux, prévus sur trois ans en raison de l'ampleur du linéaire, ont débuté en octobre 2023. Malgré un arrêt temporaire dû aux fortes précipitations, le chantier a repris en 2024 sur le deuxième tronçon. Les premières phases ont consisté à détourner le Ceffondet du mur, puis à redessiner son tracé à une distance d'au minimum 1m50 de la RD198 grâce à des pieux, garantissant ainsi une solution pérenne et respectueuse de l'environnement. Les travaux suivants seront ensuite réalisés sur l'année 2025.

Travaux de  
restauration  
sur Le Ceffondet  
à Trémilly

## 4) Étude transfert eau et assainissement

Initiée par la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant Nouvelle Organisation Territoriale de la République (loi NOTRe), la compétence Eau et Assainissement devait faire l'objet d'un transfert aux Communautés de Communes obligatoirement au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Assouplie par la loi n° 2018-702 du 3 août 2018 relative à la mise en œuvre du transfert des compétences « Eau » et « Assainissement » aux Communautés de Communes, le transfert pouvait être repoussé au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Le Conseil communautaire par la délibération n°21-02-2019 du 21 février 2019 a proposé aux communes d'acter le transfert de compétence Eau et Assainissement au 1<sup>er</sup> janvier 2026 et d'entériner cette décision.

Afin de permettre la mise en œuvre de ce transfert dans les meilleures conditions, la Communauté de Communes a souhaité engager une étude de mise en place de la compétence prise par délibération votée en décembre 2022.

Cette étude qui a été confiée à CALIA CONSEIL en 2023 a permis de cerner les différentes phases à venir une fois la compétence prise par la CCBJC.

Les différentes phases ont été présentées à l'occasion de la Conférence des Maires du 7 novembre 2024 devant les Maires des communes du territoire. Cette présentation a permis de faire un état des lieux de la situation sur le Bassin de Joinville en Champagne.



### Chiffres clés



2 COPILs  
1 séminaire



### Dates clés

La loi n° 2018-702 du 3 août 2018

La délibération n°21-02-2019 du 21 février 2019

Présentation des pistes envisagées dans le cas d'une prise de compétence au 1<sup>er</sup> janvier 2026 lors de la Conférence des Maires du 7 novembre 2024



### Fait marquant

L'année 2024 a été marquée par la fin de l'étude confiée à un groupement dont CALIA CONSEIL est le mandataire accompagné du cabinet LANDOT & ASSOCIÉS pour la partie juridique et SETEC HYDRADEC SAS pour la partie technique.



### Objectifs 2025

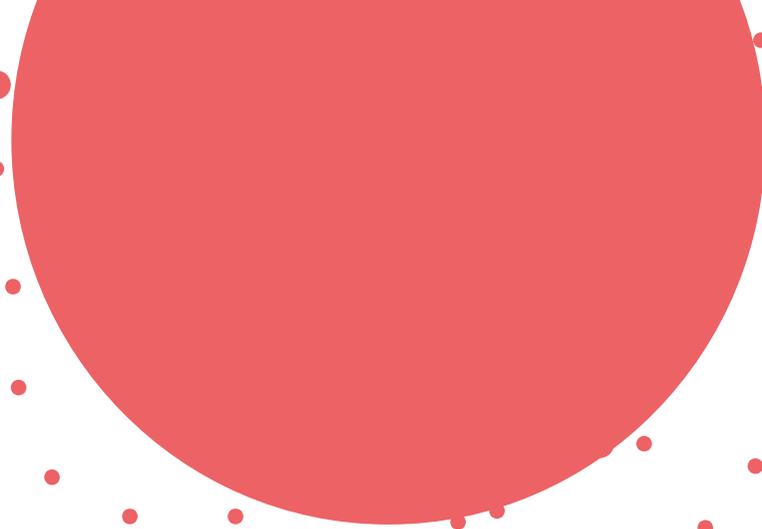
Avoir une synthèse des données collectées sur l'étude démarrée l'année précédente

Définir les hypothèses et scénarios retenus en fonction du mode de gestion de la compétence retenue et les présenter aux communes



←  
*Conférence des Maires*  
*le 7 novembre 2024*







04

*un territoire **solidaire***

Santé	44
Territoire Zéro Chômeur Longue Durée	48
Enfance - Jeunesse	50
Petite enfance	52
France services	58

## Le Contrat Local de Santé (CLS)

Le Contrat Local de Santé (CLS) du Bassin de Joinville fut le 1<sup>er</sup> signé sur le Département de la Haute-Marne.

Le CLS deuxième génération a été signé le 5 juillet 2022.

En 2024 le CLS a été poursuivi avec l'ensemble des partenaires et s'articule autour de 4 axes :

- Améliorer l'organisation des parcours de santé des habitants du territoire
- Renforcer les comportements favorables à la santé tout au long de la vie
- Offrir un environnement favorable à la santé aux habitants du territoire
- Renforcer l'offre d'accompagnement à la périnatalité et à la parentalité



### Zoom sur...

Un pilotage solide a été mis en place avec :

- 12 comités opérationnels réunis en 2024 et présence des pilotes à chaque instance
- 1 COFIL réuni en octobre 2024
- Ces différentes instances ont rassemblé presque 50 participants différents, représentant une trentaine de structures (difficulté à mobiliser les professionnels de santé libéraux)

La mission de coordination, animation et évaluation du CLS confiée à MSA Services a été couronnée de succès.

Le CLS a été articulé avec une pluralité de politiques publiques et dispositifs tels que le PTSM<sup>1</sup>, le PAT<sup>2</sup>, le PNNS<sup>3</sup> et le CTG<sup>4</sup>.

1. Projet Territorial de Santé Mentale
2. Projet Alimentaire Territorial
3. Programme National Nutrition Santé
4. Convention Territoriale Globale



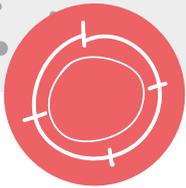
### Faits marquants

Le mois de mars 2024 a été marqué par la signature de la charte PNNS (Programme National Nutrition Santé) au complexe sportif intercommunal FAIR-PLAY à Joinville. Ce dispositif tend à valoriser une politique nutritionnelle globale et offrir aux habitants un accompagnement (outils, formations, partages d'expériences).

En conséquence de cette signature, la CCBJC s'engage avec ses partenaires associés sur le CLS ou le PAT (Projet Alimentaire Territorial), à mettre en œuvre chaque année à minima 2 actions conformes au PNNS.

Une enquête des besoins à destination des parents et futurs parents a été menée en janvier 2024. 57 personnes y ont répondu réparties sur 23 communes de l'EPCI (sur 59).





## Chiffres clés

- 22 actions en 2024, dont 95 % engagées
- 1 action de coordination
- 1 action de communication
- Plus de 450 personnes touchées au travers des 22 actions, essentiellement sur Joinville mais avec un déploiement sur l'ensemble du territoire en particulier Doulevant-le-Château et Poissons (exemple de diagnostics de rétinopathie réalisés en novembre et en décembre 2024)
- 1 groupe de travail nutrition Santé et 1 Comité de pilotage (COFIL)



## Objectifs 2025

Début d'une réflexion et de travaux pour améliorer et renforcer l'axe n°3 relatif à la santé environnementale

Poursuite de la communication sur le CLS et ses actions, notamment avec la publication d'un 2ème numéro des « Actualités du contrat local de santé »

Préparation d'un avenant n°3 pour continuer à enrichir et à faire vivre le CLS (intégration de 4 nouvelles fiches actions, avec des projets portés notamment par le département)

Consolider l'articulation du CLS avec les autres politiques publiques déployées sur le territoire de la CCBJC, dans un esprit de cohérence

Explorer en équipe projet l'enjeu consistant à identifier des solutions à la question de la mobilité en secteur rural pour faciliter l'accès aux différentes offres du territoire et développer les actions du CLS ailleurs qu'à Joinville

Intégration de la CCBJC au Réseau Ville Libre sans tabac et poursuite de la labélisation de nouveaux sites sans tabac (micro crèche en septembre 2024)



*Signature de la charte PNNNS (Programme National Nutrition Santé) en mars 2024*



*Copil réuni en octobre 2024*



## 1) la santé

### Le Centre de Santé de Doulevant-le-Château

Le Centre de Santé de Doulevant-le-Château fut le 1<sup>er</sup> créé en Champagne-Ardenne en 2012.

Doté d'un médecin salarié et de médecins vacataires, le Centre de santé rayonne bien au-delà de limites administratives de la CCBJC.



Centre de Santé  
de Doulevant-le-  
Château



#### Chiffres clés

2 secrétaires médicales réparties sur des plages horaires journalières de 9h

1 médecin salarié

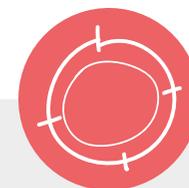
1 médecin vacataire

Ouvert de 8h à 19h du lundi au vendredi

4 000 patients

11 174 actes réalisés en 2024

Recette globale de 312 000 €



#### Objectifs 2025

Renforcer les moyens humains et rechercher des nouveaux médecins (salariés ou vacataires)

Améliorer les ressources financières du centre en travaillant sur l'optimisation du fonctionnement avec la CPAM dans le cadre des déclarations annuelles.



#### Fait marquant

Pas de nouveau médecin en 2024

## La Maison de Santé Pluriprofessionnelle (MSP) de Joinville

L'année 2024 marquera le 5<sup>ème</sup> anniversaire de l'ouverture de la Maison de Santé Pluriprofessionnelle de Joinville (ouverture avril 2019).



### Faits marquants

Une journée autour du diabète et des maladies cardiovasculaires (29 juin 2024)

Des partenariats renforcés dans le cadre du CLS :

- Permanences du Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) accrues
- Permanences du CH Geneviève de Gaulle Anthonioz pour la maison des adolescents (Pos Ado)
- Mise en place du Dispositif d'Accompagnement à la Coordination (DAC), permanences 2 fois par semaine

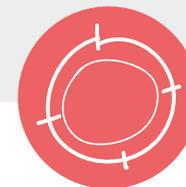
Arrêt de l'activité de la sage-femme en juin 2024, travail engagé avec le CH Geneviève De Gaulle Anthonioz pour des permanences sage-femmes et gynécologue



### Chiffres clés

**Plus de 24** professionnels au sein de la MSP

Des professions « hors murs » qui adhèrent au projet professionnel de santé



### Objectifs 2025

Renforcer l'offre de santé (nouveaux médecins et autres professionnels)

Mettre en œuvre des permanences sage-femmes et gynécologue avec le CH de Saint-Dizier

*Maison de Santé  
Pluriprofessionnelle  
de Joinville*



### Un projet à l'échelle d'un territoire

Le projet TZCLD vise à démontrer qu'il est possible à l'échelle d'un territoire, sans surcoût significatif pour la collectivité, de proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi à durée indéterminée, en s'appuyant notamment sur la création d'entreprises à but d'emploi.

Une entreprise à but d'emploi est une entreprise de l'économie sociale et solidaire, conventionnée par le territoire sur lequel elle est implantée et le Fonds d'expérimentation.

Cette entreprise a pour fonction première de produire des emplois supplémentaires manquants sur le territoire et adaptés aux personnes privées durablement d'emploi habitantes du territoire, qu'elle embauche sur proposition du comité local pour l'emploi (CLE).

Les emplois qu'elle produit sont dits supplémentaires, autrement dit, ils ne concurrencent pas les emplois existants sur le territoire et viennent en soutien du tissu économique local.



### Faits marquants

Depuis le 1er janvier 2024, 97 PPDE (Personnes Privées Durablement d'Emploi) ont été positionnés sur une information collective, 59 PPDE y ont participé et 52 PPDE ont intégré l'expérimentation.

Sur les 52 nouveaux PPDE ayant intégré le dispositif, 5 sont en formation, 5 autres sont à l'emploi (dont 2 CDI) et 10 sont en EBE.

Au 31 décembre 2024, 78 PPDE bénéficiaient d'un accompagnement au sein de Nouvelle Equation.

- 10 réunions d'informations collectives ont été organisées
- 1 permanence mensuelle à l'Espace Vall'âge et la Croix Rouge
- Manifestations : grève du chômage annuelle

Inauguration des locaux de l'ARIT EBE le 7 novembre 2024

Le tour de France de la caravane du plein emploi solidaire à Joinville : le 5 juin 2024



### Chiffres clés

Financement de l'association Nouvelle Équation chargée de l'animation du dispositif et de l'ingénierie de projet à hauteur de **35 000 €** par la CCBJC

**2** réunions du comité Local pour l'Emploi (CLE)

**1** réunion de pilotage annuelle avec le Fonds National TZ en décembre 2024

**4** Commissions d'accompagnement

Stratégie d'exhaustivité, **849** personnes potentiellement concernées par la privation durable d'emploi (PDE) au 31/12/2024, l'exhaustivité était quantifiée à 357 personnes.

**27** personnes à l'ARIT EBE au 31/12/2024 / 128 tonnes de dons collectés par l'ARIT EBE en 2024

**31** personnes aux comptoirs, lancement de l'activité karting en 2024 : 856 tickets vendus



←  
*Inauguration des  
locaux de l'ARITEBE  
le 7 novembre 2024*

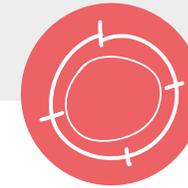


## Zoom sur ...

*"Chacun a le devoir de travailler et le droit d'obtenir un emploi."*

C'est en partant de ce principe énoncé dans le préambule de la Constitution de 1946, que le projet Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée a été imaginé et élaboré.

L'expérimentation a pour objectif de démontrer qu'il est possible à l'échelle d'un territoire, de mobiliser l'ensemble des acteurs dans une dynamique de coopération au service du droit à l'emploi.



## Objectifs 2025

Permettre aux deux EBE de développer leurs activités et générer du chiffre d'affaires

Stabiliser l'équipe projet de Nouvelle Equation

Poursuivre le repérage des PPDE (Personnes Privées Durablement d'Emploi) sur l'ensemble du bassin.

Mettre en place une commission activités sous l'égide du CLE afin de renforcer et diversifier les activités du bassin

Mobiliser les entreprises, les artisans, les établissements publics..., sur l'expérimentation TZCLD et sa philosophie. Les faire adhérer puis diagnostiquer leurs besoins en termes de personnel.

Mise en place d'ateliers de remobilisation et d'accompagnement à l'emploi des volontaires :

- café-rencontre (temps d'échanges, partage d'expérience,)
- atelier estime de soi et confiance en soi
- atelier de sensibilisation aux éventuelles addictions et sur la santé de façon plus générale
- élaboration et consolidation de projets professionnels
- initiation ou perfectionnement à l'outil informatique
- sensibilisation aux savoir-être en milieu professionnel
- les codes de l'entreprise
- le monde du travail, ...

Trouver des partenariats afin d'optimiser le problème de la mobilité, frein récurrent de nos volontaires.



Locaux la  
Caverne  
de L'ARITEBE  
à Joinville

### 3) Enfance et jeunesse

La Communauté de Communes considère l'éducation comme une compétence essentielle et s'investit pleinement dans la création d'un environnement propice à l'épanouissement scolaire de chaque enfant de son territoire. La CCBJC assure notamment l'entretien des 9 écoles du territoire et gère le service de restauration scolaire.

Par ailleurs, les phases préliminaires à la construction du nouveau groupe scolaire de Doulevant-le-Château sont en cours, afin de permettre une ouverture à la rentrée scolaire 2026. Le chantier fera l'objet d'un suivi attentif en 2025, dès son démarrage.



*Rentrée scolaire  
du 2 septembre, à l'école de  
Poissons en présence de Mme. la  
préfète Régine PAM*



#### Chiffres clés



**817** élèves au sein de **9** écoles répartis en **42** classes



**451 h** d'interventions techniques



**54** agents au service des écoles



**43 743** créneaux de garderie (1 créneau = 30 minutes)



**25 440 €** de fournitures scolaires pour les enfants du territoire



**67 489** repas servis sur 8 écoles, facturés aux familles 4 €/repas



**8 590 €** de subventions versées au titre des sorties scolaires



**1 712 €** de prise en charge du transport et du goûter des enfants dans le cadre du cross des écoles



**2 576 €** de subventions au titre des classes découvertes (avec nuitées)



←  
**Rentrée 2024** avec la  
 Préfète Régine PAM  
 à l'école de Poissons  
 après les travaux réalisés  
 durant l'été suite aux  
 intempéries de juin 2024.



### Faits marquants

**Le cross secteur** au Petit Bois de Joiville a réuni 373 enfants de grande section au CM2, le 9 avril 2024

**La distribution des livres de Noël 2024** pour l'ensemble des écoles du territoire (livre par niveau et sachet de chocolats) pour un montant de 6 555.91 €

**Les intempéries du 29 juin 2024** ont notamment touché l'école de Poissons. La solidarité a permis la réouverture de l'école à la rentrée de septembre.



### Objectifs 2025

Continuer de répondre aux besoins des familles en matière d'accompagnement avec l'usage du "portail famille" ([monespacefamille.fr](https://monespacefamille.fr))

Suivi du Chantier pour le futur Groupe scolaire de Doulevant-le-Château

### En 2024, les projets petite enfance fleurissent

#### Vall'âge en bullant à la rencontre des familles

Après quelques mois de préparatifs, un camion électrique et coloré sillonne le territoire de la Communauté de Communes, à la rencontre des habitants. Céline RENAULT, auxiliaire puéricultrice dotée d'une solide expérience de l'accueil en crèche propose de nombreuses animations thématiques aux enfants et leurs familles tous les jeudis et les vendredis. Le camion se déplace dans les communes qui ont souhaité s'associer au projet en mettant à disposition une salle des fêtes, un local ou un espace extérieur quand il fait beau.

Le Vall'âge en bullant propose des installations et des animations ludiques adaptées aux tout-petits. Cela permet à des enfants qui souvent ne se connaissent pas de créer rapidement des interactions et de s'ouvrir à des activités ludiques et manuelles. C'est aussi une occasion pour les parents de découvrir ou redécouvrir le plaisir de jouer avec des choses toutes simples, qui nécessitent peu de moyens et qui sont faciles à réutiliser à la maison.

Au-delà des activités proposées pour les enfants, c'est aussi un moyen de créer du lien entre les familles, leur permettre de se rencontrer, d'échanger et de se sentir moins seules pour aider leur enfant à grandir. Les assistantes maternelles participent également à ce temps d'accueil et apprécient de pouvoir observer les enfants qu'elles ont en garde dans un autre cadre autour de nouvelles activités.

Le projet est à ses débuts mais déjà des familles suivent assidument l'itinérance du Vall'âge en bullant et expriment leur satisfaction de sortir de la maison, de rencontrer d'autres parents et de pouvoir discuter entre pairs.

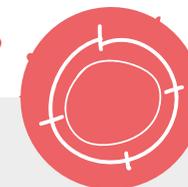


#### Chiffres clés

**19** communes accueillantes

**44** ateliers animés du 20 juin au 23 décembre 2024. Ils réunissent en moyenne

**4 à 5 enfants et 3 ou 4 adultes** (parents, accompagnateurs ou assistantes maternelles et familiales)



#### Objectifs 2025

Etendre les interventions certains mercredis et pendant une partie des vacances scolaires afin de toucher également les parents qui travaillent.

Développer la participation des assistantes maternelles en créant des temps d'animation communs avec le Relais Petite Enfance (RPE).

Réfléchir à la pérennité de ce lieu d'accueil itinérant.



*Véhicule électrique dédié aux activités du Vall'âge en bullant sur le territoire de la CCBJC*

## Une micro-crèche à horaires atypiques

La micro-crèche a ouvert ses portes à Thonnance-lès-Joinville en septembre 2024 dans les locaux rénovés de l'ancienne école maternelle. Elle dispose d'une capacité d'accueil de 12 enfants âgés de 10 semaines à 4 ans. Elle permet aux familles qui ont des horaires atypiques d'avoir accès à l'accueil collectif en bénéficiant d'une amplitude horaire élargie de 6h à 20h.

La micro-crèche a rapidement trouvé son public. Les parents travaillant dans les commerces, dans le secteur hospitalier, industriel ou en gendarmerie avec des horaires décalés apprécient ce nouveau service. En décembre, la micro-crèche comptait déjà 2/3 de ses effectifs.



### Objectifs 2025

Garantir la qualité du service et augmenter le taux de fréquentation en accueillant de nouveaux enfants



### Chiffres clés

**6** agents dont :

**1** auxiliaire de puériculture, référente de la micro-crèche et chargée de l'accueil des enfants

**3** agents titulaires du CAP petite enfance à temps plein

**1** agent chargé de la restauration et de l'entretien des locaux : 4 heures/jour

**1** éducatrice de Jeunes Enfants à 40 %

**19** enfants inscrits

**5 391 h** facturées



*Micro-crèche de Thonnance lès-Joinville*



*Atelier lecture à la crèche multi-accueil de Joinville*

## 4) Petite enfance

### Le multi-accueil, site pilote pour une sensibilisation aux troubles du développement

L'accueil de jeunes enfants est une mission délicate qui nécessite des équipes diplômées et formées. Consciente de ces enjeux, la CAF de La Haute-Marne a choisi le multi-accueil pour une expérimentation départementale permettant de sensibiliser les professionnels à la détection des troubles du développement et du comportement, les apports des neurosciences et l'accompagnement à la parentalité.

Cette formation s'est déroulée au cours de 4 séances de 3 heures animées par des pédopsychiatres, médecins, pédiatres, orthophonistes, psychomotriciennes de l'association La Margelle.

Elle a permis aux professionnelles d'acquérir de nouvelles connaissances qui les aideront dans leurs pratiques quotidiennes à accompagner au mieux les enfants et leurs familles.

Un bilan très positif qui permet à La CAF de proposer cette formation à d'autres équipes du département.

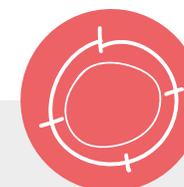


### Chiffres clés

**45 490** heures facturées

Un reste à charge pour la CCBJC de **165 531 €** sur un budget de 570 661 €

**12.92 €** de prix de revient horaire



### Objectifs 2025

Agrandissement du dortoir des bébés et de la salle du personnel pour une remise en conformité des locaux

Aménagement de la cour des grands en préservant un environnement naturel source de jeux, de découvertes et d'explorations.

Achats de vélos cargos et de poussettes pour sortir plus souvent et plus facilement !



## La Baby Gym, une activité qui enchante petits et grands

Tous les mardis au complexe sportif, de 9h à 10h30, les tout-petits de moins de 4 ans découvrent le plaisir de sauter, courir, rouler, ramper, jouer avec un ballon en compagnie de leurs parents, grands-parents, assistantes maternelles. Cette activité animée conjointement par Céline, auxiliaire puéricultrice (CCBJC) et Jérémie animateur sportif (ville de Joinville) connaît un vif succès. Les enfants découvrent chaque semaine de nouvelles installations motrices, de nouveaux jeux qui leur permettent d'être de plus en plus à l'aise avec leur corps et de prendre confiance.

Les parents quant à eux font connaissance, partagent leurs préoccupations et leurs joies. Les assistant(e)s maternel(le)s fréquentent aussi assidument ce lieu avec les enfants. Les séances se terminent toujours autour d'une petite collation, occasion de reprendre des forces et d'échanger sur divers sujets.



### Chiffres clés

**45** séances dont 5 séances massages bébés, 20 séances baby gym, 6 séances jeux de balles, 4 séances au gymnase billon, 10 séances Baby Gym olympiades

**39** familles

**49** enfants



*Animation Baby Gym  
au complexe sportif  
du Fair-Play*

## Des places labellisées AVIS et AVIP

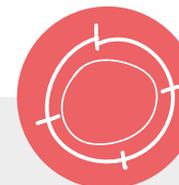
La CAF 52 et France Travail ont labellisé 3 places AVIP (A Vocation d'Insertion Professionnelle) au multi-accueil et à la micro-crèche. Le but de ces places est de :

- Faciliter l'insertion professionnelle ou le retour à l'emploi en garantissant une solution d'accueil temporaire ou pérenne pour l'enfant.
- Offrir à l'enfant un environnement sécurisé dans un contexte qui peut être anxiogène pour lui (accueil d'urgence, ruptures et perte de repères dans sa vie quotidienne, confrontation à l'inconnu...)
- Assurer l'accompagnement de la famille en collaboration avec les professionnels chargés de son suivi

Deux contrats ont été signés : un pour un retour à l'emploi, un autre pour une préparation à entrer en formation.

La CAF 52 et le Conseil départemental ont labellisé une place AVIS (A Vocation d'Insertion Sociale). Cette place permet d'offrir des réponses adaptées aux besoins d'accueil des parents engagés dans un parcours d'insertion sociale.

7 enfants ont été accueillis quelques heures par semaine dans le cadre de ce dispositif.



### Objectif 2025

Reconduire ces 2 labels en 2025 et en faire bénéficier d'autres familles

### Relais Petite Enfance (RPE)

#### Un service gratuit à destination des familles

Le Relais Petite Enfance Vall'Âge Tendre est un service gratuit. Il a pour but d'améliorer la qualité de l'accueil du jeune enfant à domicile en accompagnant les parents, les assistants-maternels et gardes à domicile.

Le (RPE) joue un rôle central dans l'accompagnement des professionnels de l'accueil individuel sur le territoire. Il se consacre à informer sur les conditions d'accès et les modalités d'exercice de ces métiers, tout en offrant un soutien, une écoute et un accompagnement précieux dans leur pratique quotidienne. Le RPE contribue activement à la professionnalisation des assistantes maternelles en organisant des réunions et en sollicitant des professionnels extérieurs pour enrichir leurs connaissances. De plus, il favorise les échanges de pratiques et d'expériences au travers de soirées thématiques, de sorties et de manifestations festives, créant ainsi une véritable dynamique de réseau et d'apprentissage continu.

Le Relais Petite Enfance est un espace conçu pour répondre aux besoins spécifiques de chaque enfant. Dans ce cadre, notre animatrice propose des temps dédiés où les tout-petits peuvent librement expérimenter et découvrir le monde qui les entoure grâce à diverses animations. L'accent est mis sur l'éveil à travers le jeu libre et des activités variées (sonores, musicales, tactiles, motrices), favorisant ainsi leur développement global. De plus, le RPE encourage activement la socialisation des enfants en leur offrant la possibilité de participer à des activités de groupe et d'interagir avec leurs pairs. C'est un lieu privilégié où se conjuguent jeux, éveil, rencontres, échanges et partages, toujours en présence et avec la participation de leurs parents et/ou des assistant(e)s maternel(le)s.



#### Chiffres clés

1 Relais Petite Enfance (RPE)

59 communes couvertes par le RPE

1 Maison Assistants-Maternels (MAM)

76 assistantes maternelles agréées PMI dont 59 en activité et 17 en CTA

17 rendez-vous en présentiel avec des assistants-maternels

66 rendez-vous en présentiel avec les parents

193 demandes d'informations pour les familles

92 animations d'éveil proposées

176 enfants ont participé au moins une fois aux animations proposées

67 assistantes maternelles et 18 parents ont suivi les activités



#### Zoom sur

En 2024, le Relais Petite Enfance a organisé une importante réunion interdépartementale, rassemblant les animatrices des RPE de la Haute-Marne et leurs partenaires. Ce temps d'échange précieux a permis une mise en commun approfondie de diverses informations :

- **Actualisation des connaissances** : Les participants ont partagé les dernières informations sur les changements législatifs (juridique, salaire, indemnité d'entretien, formation, arrêt maladie, impôts, congés payés, etc.), afin d'ajuster et d'harmoniser les pratiques professionnelles.
- **Échange sur les formations** : Des propositions de formations (Analyse de la Pratique Professionnelle - APP, journées pédagogiques) ont été discutées, toujours en lien avec le métier d'assistant maternel (AM).
- **Partage de ressources** : Un échange fructueux a eu lieu concernant les partenaires sollicités pour la professionnalisation des AM (formateurs, centres de formation) et pour l'organisation d'animations (sorties pédagogiques, spectacles de Noël).
- **Mutualisation des documents** : Cette rencontre a également permis de mutualiser des documents essentiels transmis aux AM (récapitulatif mensuel départemental, tableau des congés payés, calendrier de mensualisation, régularisation de mensualisation, annexes, etc.).

Cette collaboration renforce l'efficacité et la cohérence des actions du RPE à l'échelle départementale.

## Un travail en réseau au service de tous

Le RPE déploie une stratégie de partenariat solide et diversifiée, indispensable à la richesse de ses actions sur le territoire. Ce travail en réseau se décline en plusieurs volets essentiels. Sur le plan institutionnel, le RPE entretient des relations privilégiées avec les organismes majeurs du champ social et de la Petite Enfance. Il collabore étroitement avec la CAF et la MSA, non seulement pour le suivi administratif de ses activités et missions, mais aussi pour leur soutien financier. De même, la PMI (Protection Maternelle et Infantile) est un partenaire clé : l'animatrice du RPE intervient régulièrement lors de leurs réunions d'informations sur le métier d'assistante maternelle. Elle a participé à 3 rencontres en 2024.

Le partenariat fonctionnel, quant à lui, enrichit directement les activités proposées aux enfants et aux professionnels. Des intervenants extérieurs, ainsi que les autres services petite enfance de la CCBJC, proposent des animations variées une fois par mois au RPE. Ces prestations contribuent activement à l'éveil des enfants sous différentes formes (éveil musical, médiation animale, éveil corporel, ateliers sur la parentalité via le Vall'Âge en bullant), complétant ainsi le travail des assistantes maternelles à domicile. Grâce à des professionnels tels que Madame MILLOT Catherine (éveil musical), Madame GUY Aurélie (médiation animale), Monsieur GUERELLE Jérémy et Madame RENAULT Céline (éveil corporel et parentalité dans le cadre du Réseau d'Appui et d'Accompagnement des Parents), les enfants découvrent le monde par l'observation, l'expérimentation et l'appropriation de nouvelles sensations, tout en bénéficiant d'un accompagnement et d'un enrichissement précieux.



## Objectifs 2025

Augmenter le nombre d'AM sur le territoire.

Développer le travail en réseau avec les différents partenaires.

## Des temps forts programmés tout au long de l'année

### Forum des associations

En septembre 2024, le RPE a participé activement au Forum des Associations de Joinville. Représenté par l'animatrice et une professionnelle de l'accueil individuel, cet événement a été l'occasion de sensibiliser le public à l'importance et aux spécificités du métier d'assistant maternel, en offrant des témoignages concrets sur le quotidien de cette profession essentielle.

### Sortie pédagogique à la ferme du Grand Der

9 assistantes maternelles, 2 parents et 24 enfants ont eu l'occasion de visiter la ferme, où ils ont pu nourrir, soigner, traire, caresser et observer les animaux. Les enfants étaient ravis de découvrir la vie à la ferme.

### Fête de Noël à la salle de Thonnance-lès-Joinville

Pour clôturer l'année dans une ambiance festive, le RPE a organisé un spectacle de Noël. 55 enfants, 23 parents et 12 assistantes maternelles ont répondu présents. Tous ont passé un moment agréable grâce au spectacle de la Compagnie Bulles de rêve, avec la représentation du Noël de Couac et Pouki.



*Spectacle de fin d'année du RPE dans la salle des fêtes de Thonnance-lès-Joinville.*

### La CCBJC se dote d'une Maison France services

Née de l'ambition d'un retour du service public au plus proche des habitants, la CCBJC s'est dotée d'une Maison France services à Joinville, dans les bâtiments de l'ancien centre des Finances publiques.

Ce nouvel établissement a ouvert ses portes le 19 décembre 2024 et répond désormais aux besoins des habitants en proposant un service d'accompagnement individualisé pour l'accès aux services publics.

La Maison France services est dotée des équipements suivants :

- Un espace d'accueil équipé d'un photocopieur, imprimante et scanner,
- Deux bureaux confidentiels dans lesquels se déroulent les permanences des partenaires,
- Six postes informatiques,
- Une salle de réunion équipée pour la visioconférence.

Deux agentes d'accueil ont été recrutées et formées dans le courant du dernier trimestre, pour organiser l'accompagnement des usagers à hauteur de 24 heures par semaine, du lundi au vendredi.

Les démarches effectuées concernent la prise en charge des demandes de premier ordre pour les partenaires nationaux du réseau France Services : France Travail, France Titres, France Renov, Assurance retraite, la Poste, CAF, CPAM, Finances publiques, Justice, Chèque énergie, MSA.

En parallèle, les permanences de la DDFIP sont maintenues les lundis et les jeudis dans l'un des bureaux confidentiels.

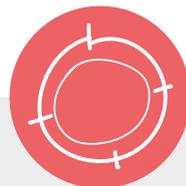


### Chiffres clés

L'ouverture au public de la Maison France services a nécessité l'aménagement intérieur ainsi que la mise en accessibilité du rez-de-chaussée du bâtiment.

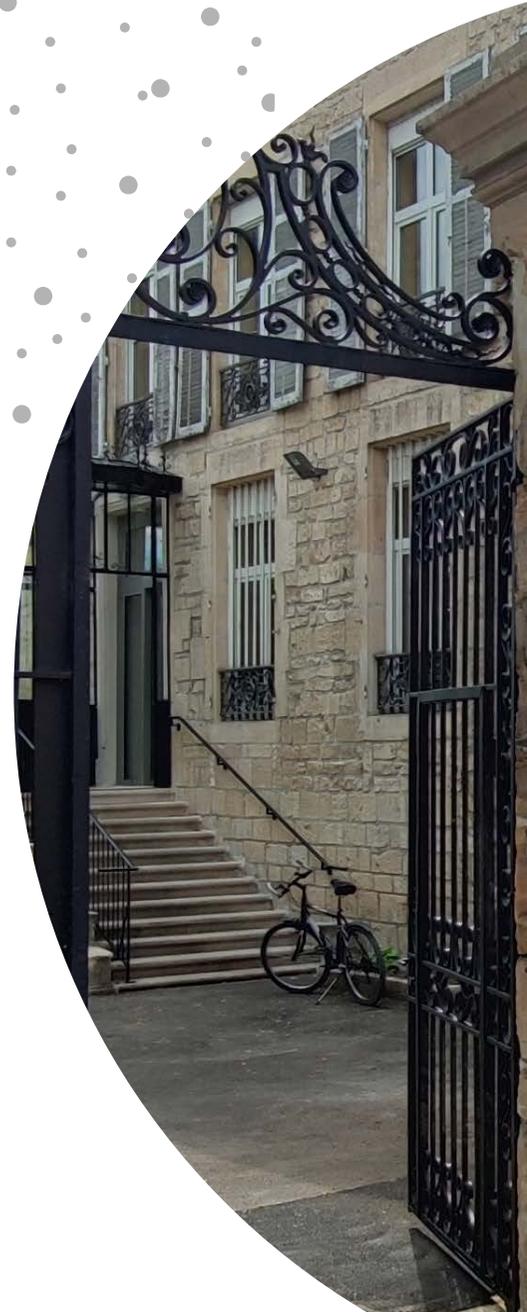
Le principal poste de dépenses a concerné la mise en accessibilité aux personnes à mobilité réduite, avec l'installation d'un ascenseur extérieur.

Les travaux ont coûté **510 650 €HT**, subventionnés à hauteur de 80% par l'Etat et le GIP Haute-Marne. Ils ont été réalisés en 10 semaines : un calendrier serré qui a permis d'offrir ce cadeau de fin d'année au territoire.



### Objectif 2025

L'année 2025 marquera sans conteste le renforcement de la Maison France services et son ancrage durable sur le territoire.





←  
*Locaux de la Maison  
France services à  
Joinville.*



→  
*Accueil  
France services*





# 05

## *un territoire dynamique*

Les équipements intercommunaux	62
Les brigades techniques	64
L'information et la communication	65

## 1) les équipements intercommunaux

### Les bâtiments

La Communauté de Communes gère et entretient plusieurs équipements intercommunaux au 31.12.2024 :

- 9 écoles réparties sur le territoire
- Un bâtiment à vocation économique et sportive
- Le gymnase du Champs de tir
- Le stade du Champs de tir
- Le complexe sportif Fair-Play
- Deux tennis couverts
- Le centre de santé de Doulevant-le-Château
- La crèche multi-accueil et la micro-crèche
- Une salle multi-activités
- Deux salles communautaires, la Scierie et la salle des fêtes d'Échenay
- Une piste cyclable
- La Maison de Santé Pluriprofessionnelle de Joinville
- Deux haltes camping-car et une halte fluviale
- Trois chaufferies bois
- La Maison France services de Joinville



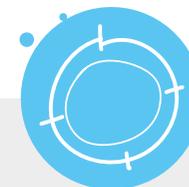
### Chiffres clés

**8 684 h** réalisées pour la CCBJC par la brigade de Doulevant-le-Château

**9 875 h** réalisées par la brigade de Poissons pour la CCBJC

**4 530 h** réalisées par les brigades pour la CCBJC

**899 h** pour les travaux sur les bâtiments intercommunaux réalisés par le nouveau référent des bâtiments



### Objectifs 2025

Améliorer le suivi continu de l'entretien des bâtiments communautaires et l'anticipation des travaux afin de garantir la qualité de services aux habitants.

Ouvrir un espace buvette au complexe sportif intercommunal Fair-Play.

*Journée nationale du sport à l'école le 23 septembre 2024*



## Les équipements sportifs

La Communauté de Communes gère plusieurs équipements sportifs sur son territoire :

- Le gymnase du Champ de Tir
- La salle d'entraînement pour l'association d'escrime handisports Les Mousquetaires
- Le stade du Champ de Tir comprenant un terrain de football et une piste d'athlétisme
- Le complexe sportif intercommunal, le Fair-Play
- Les tennis couverts



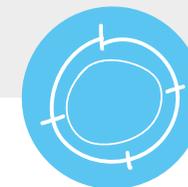
### Faits marquants

- Signature charte PNNS (Programme National Nutrition Santé) au Fair-Play
- Forum des associations organisé le 1er week-end de septembre au complexe sportif
- Accueil de la Journée nationale du sport à l'école le 23 septembre 2024
- Séance d'entraînement du CVB 52 au Fair-Play le 27 novembre 2024



### Chiffres clés

12 tontes pour le stade du Champ de Tir



### Objectifs 2025

Poursuivre la fréquentation des infrastructures et permettre aux clubs de développer leurs activités.



←  
*Forum des associations au complexe sportif du Fair-Play de Joinville*



←  
*Entraînement du CVB 52 au complexe du Fair-Play de Joinville*

## 2) les brigades techniques

### Un service mutualisé avec les communes membres

Depuis sa création en 2014, la Communauté de Communes dispose d'un service mutualisé autour des brigades techniques.

Le service est prioritairement donné aux communes des anciennes Communautés de Communes du Canton de Poissons et de la région de Doulevant-le-Château qui ont bénéficié de ce service. Cette priorisation est actée par le mécanisme de transferts financiers entre la CCBJC et ses communes membres, ces communes ont un engagement minimum à honorer.



#### Faits marquants

- Une activité centralisée autour de l'entretien des espaces verts des communes
- Une réactivité pour la préparation des salles communautaires lors des manifestations dans les équipements de la Communauté de Communes



#### Chiffres clés



**18** agents

**14 658 h** à honorer a minima dans les communes membres prioritaires, ce qui représente **9.12 ETP** (Équivalent Temps Plein)

**18 559 h** réalisées par les services de la CCBJC dans les communes membres, ce qui représente **10.3 ETP**

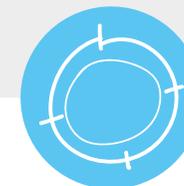
**4 530** heures réalisées pour la CCBJC, ce qui représente **3 ETP**

**870 heures** d'interventions par les brigades techniques au sein des communes sinistrées des inondations du 29 juin 2024



### Un service réactif en cas de catastrophe

Au lendemain des terribles inondations du 29 juin 2024, les brigades se sont mobilisées sans relâche. Leur intervention rapide et efficace a été essentielle pour le nettoyage et la remise en état de nos communes sinistrées. Qu'il s'agisse du déblaiement des rues, de l'évacuation des débris ou du soutien logistique apporté aux habitants, leur engagement sur le terrain a été un pilier de la phase de nettoyage et témoigne de leur dévouement au service du territoire.



#### Objectif 2025

Poursuivre l'accompagnement quotidien des communes dans leurs demandes de travaux.

*Inondations à Poissons*



### 3) l'information et la communication

#### La communication

La CCBJC dispose d'un service communication depuis le 2 septembre 2024. Cette compétence, qui était assumée par chacun des services dans les domaines qui leur sont propres, est désormais centralisée par le service afin de travailler sur une uniformisation de la communication.

Grâce à la convention signée avec le SDED 52 de mise à disposition de son service communication, une transition est réalisée pour que la CCBJC prenne en main cet outil indispensable.

La collectivité est présente sur Internet à l'adresse [www.ccbjc.fr](http://www.ccbjc.fr)

Une page Facebook a été créée en janvier 2018 pour venir en complément du site internet. Elle a pour objectif de donner des informations pratiques aux habitants du territoire, mais partage aussi les activités des différents services de la CCBJC.

Les audiences sont les plus importantes sur les communes de Joinville, Saint-Dizier, Thonnance-lès-Joinville, Saint-Urbain et Mussey-sur-Marne.

Les publications intéressent principalement les habitants de la CCBJC. Elles touchent entre 200 et 1000 personnes avec des pics à plus de 8 500 personnes quand il s'agit d'informations sur les écoles, la petite enfance ou la Maison France services.



#### Chiffres clés

**35 753** visites sur le site internet : [www.ccbjc.fr](http://www.ccbjc.fr)

**181** publications qui ont touché

**37 290** personnes

**1 721** abonnés facebook

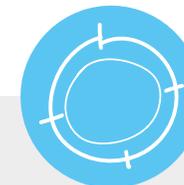
**4** revues "comcom communiqué" adressées aux agents afin de renforcer la communication interne. Ce support permet de diffuser des informations pratiques aux agents.

**1** bulletin intercommunal édité en octobre 2024 et distribué à tous les habitants de l'intercommunalité.



#### Faits marquants

- 1<sup>ère</sup> cérémonie des vœux conjoints avec la ville de Joinville le 26 janvier 2024.
- Les 10 ans de la CCBJC ont été fêtés lors de la cérémonie du personnel le jeudi 20 juin 2024.
- Reportage photos de l'entraînement du CVB 52 au Fair-Play le mercredi 27 novembre.



#### Objectifs 2025

- Renforcer la communication institutionnelle et la mise en valeur des activités des services de la CCBJC,
- Développer le bulletin intercommunal pour en augmenter la fréquence de parution,
- Poursuivre le développement de la brochure d'information propre au Contrat Local de Santé,
- Renforcer la communication interne et externe,
- Développer le nouveau site de la CCBJC.

## Archives et documentation

Pendant l'année 2024, le service des archives de la CCBJC a été mis à disposition de la commune de Joinville afin de procéder au tri, au classement et à la rédaction de l'inventaire des archives de la commune. Ce travail a mobilisé l'archiviste de la CCBJC durant 569 heures (soit environ 90 jours) durant toute l'année 2024 soit 1 038 heures depuis le début de la mission auprès de la Ville de Joinville. Cette mise à disposition se terminera courant de l'année 2025.

Ce travail très chronophage mais essentiel pour la sauvegarde de l'histoire locale et du patrimoine écrit s'est accompagné de plusieurs dons de particuliers, habitants ou qui ont vécu à Joinville. Ainsi, l'archiviste a eu la tâche d'inventorier un peu plus de 800 cartes postales anciennes, données à la ville de Joinville par la famille DUTOUR. Ce travail passionnant, permettra au grand public de mieux connaître Joinville par le biais de vues photographiques datant de la fin du 19ème siècle jusqu'au début des années 1950.

Fin 2024, les communes de Cirfontaines-en-Ornois et Rupt ont demandé la réalisation d'un diagnostic de leurs archives en vue de la mise à disposition du service des archives de la Communauté de Communes.



### Chiffres clés



**195** revues de presse réalisées par le service documentation, à destination des élus et des chefs de service de la CCBJC.



**569** heures de mise à disposition auprès de la ville de Joinville



### Objectifs 2025

Réalisation d'un diagnostic d'archivage auprès de deux communes qui en ont fait la demande et intervention d'après le résultat des diagnostics.

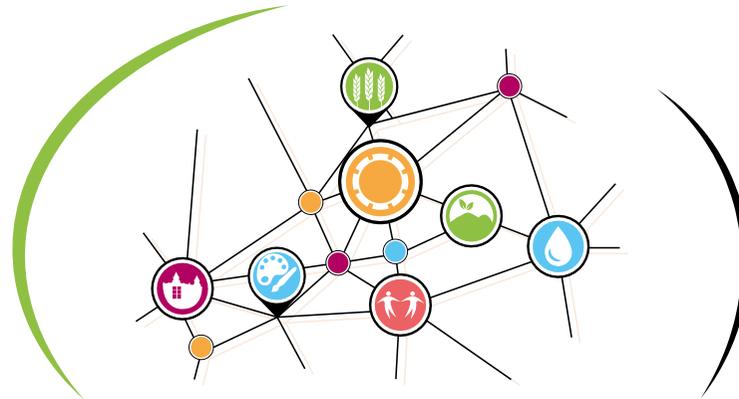
Proposer le recollement avant élection aux communes qui ont déjà bénéficié du service des archives.





*MES NOTES*

Lined writing area with horizontal blue lines.



Communauté de Communes  
**Bassin de Joinville**  
en Champagne



[www.ccbjc.fr](http://www.ccbjc.fr)



[contact@ccbjc.fr](mailto:contact@ccbjc.fr)



[facebook.com/ccbjc](https://facebook.com/ccbjc)