



# 2020

> Rapport d'activités



## Sommaire

# 01

### ✓ un territoire structuré

Les communes membres de la CCBJC	6
La gouvernance	8
L'organisation politique	10
Les compétences	12
Les finances	14
Les services et les ressources humaines de la CCBJC	18

# 02

### ✓ un territoire attractif

Aménagement du territoire	24
Développement économique	28
Développement touristique	30

### ✓ un territoire solidaire

Maintien des services opérationnels	44
Santé	45
Enfance - Petite enfance	48

# 04

Ce rapport annuel répond à l'article L5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT) et est établi conformément aux modalités du décret n°2015-1827 du 30 décembre 2015. Il présente les résultats techniques et financiers de l'activité de la CCBJC en 2020.

Directeur de la Publication : Jean-Marc Fèvre - Rédaction : CCBJC - Conception et mise en page : SDED 52  
Crédit photos : CCBJC - Impression : KEVAL'IMPRIM 52300 Joinville - 300 ex.  
ISSN : en cours d'attribution - Dépôt légal : à parution.

# 03

### ✓ un territoire durable

Les déchets	34
GEMAPI	38
SPANC	40

### ✓ un territoire dynamique

Les bâtiments intercommunaux	58
L'information et la communication	62
Les brigades techniques	65

# 05

## Un territoire à vos côtés

L'année 2020, aussi inédite soit-elle, aura permis de constater au sein de la CCBJC, les capacités d'adaptation et d'initiative des collectivités, des élus locaux mais également l'implication des agents sans qui la poursuite du service public n'aurait été possible.

Ainsi, la mise en place de nouveaux modes de fonctionnement comme le télétravail ou la visio-conférence aura quelque peu chamboulé nos habitudes dans un contexte où faire preuve de réactivité à l'évolution des directives gouvernementales était de mise. Le Conseil Départemental, la Région ou les services de l'État ont également été à nos côtés en cette période. Que chacun soit remercié pour tout le travail accompli au service de nos habitants et de tous les acteurs qui font vivre notre territoire.

2020 aura été également marquée par le renouvellement des conseils municipaux et la mise en place d'une nouvelle gouvernance au sein de la CCBJC.

Je remercie les membres du conseil communautaire de m'avoir une nouvelle fois accordé leur confiance en m'élisant Président avec un bureau communautaire de 9 vice-présidents.

Nous partageons une ambition commune, celle d'œuvrer, dans chaque commune, pour un territoire à vos côtés. Territoire que je veux structuré, attractif, durable, solidaire et dynamique.

Avec ma nouvelle équipe, nous préparons l'avenir en travaillant sur des sujets d'envergure tels que la prise de compétence eau et assainissement, le développement économique avec à la clé la création d'emplois locaux ou encore la promotion du territoire avec une offre touristique et sportive attractive. Enfin, il nous semble important que nos habitants puissent identifier la manière dont la CCBJC agit pour eux au quotidien, en améliorant notre communication, notamment avec ce rapport annuel de 2020, retraçant notre activité.

**Je vous souhaite  
une bonne lecture !**

*Jean-Marc Fèvre*





# La CCBJC

## un territoire structuré

La Communauté de Communes s'organise compte tenu des évolutions du territoire et des élections municipales de 2020.

> 01

1 Les communes membres

4 Les compétences

2 La gouvernance

5 Les finances

3 L'organisation politique

6 Les services et les ressources humaines

# 1 LES COMMUNES MEMBRES

## La création de la CCBJC

La Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne est née de la fusion de 3 communautés de communes (Marne Rognon, Canton de Poissons et Région de Doulevant-le-Château) au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

Sa création a été prononcée par arrêté préfectoral en date du 31 décembre 2013. La commune de Joinville, centre bourg de la communauté de communes est située au centre de l'intercommunalité sur l'axe qui relie Saint-Dizier à Chaumont.

**12 666**  
Habitants

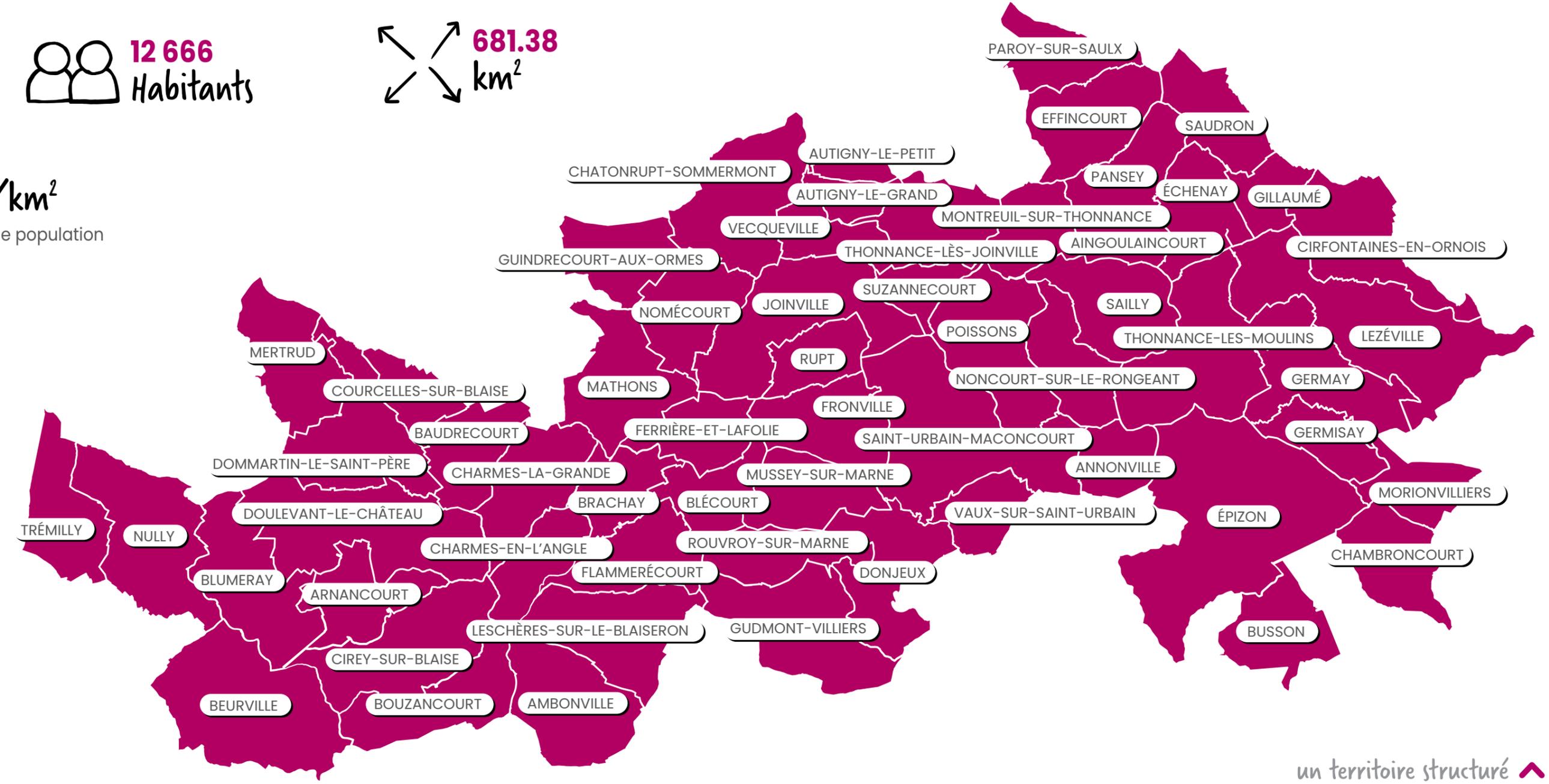
**681.38**  
km<sup>2</sup>

**20**  
hab./km<sup>2</sup>  
densité de population

**59**  
Communes

**7 445**  
Logements en 2020  
dont 76.8% de résidences principales  
7.5 % de résidences secondaires  
et 15.7 % de logements vacants

**592**  
Établissements  
d'activités marchandes  
en 2020 (hors agriculture)



## Nouvelle équipe communautaire

La crise sanitaire liée à la Covid a profondément modifié l'organisation des élections municipales et intercommunales au printemps 2020. Il a fallu attendre le 15 juillet 2020 pour la mise en place de la nouvelle équipe communautaire et l'élection du Président pour un mandat de six ans.



Les membres du bureau de gauche à droite, Bertrand OLLIVIER, Yves CHAUVELOT, Alain MALINGREY, Christelle PIOT, Pascal RENARD, Jean-Marc FÈVRE, Jean-François MARÉCHAL, Damien THIÉRIOT, Daniel FRIQUET et Bernard ADAM.

## Les membres du bureau communautaire

### Jean-Marc FÈVRE

**Président**

de la Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne

### Damien THIÉRIOT

**1<sup>er</sup> vice-président**

En charge des finances, de la fiscalité et Espace France Services (EFS)

### Bertrand OLLIVIER

**2<sup>ème</sup> vice-président**

En charge des relations avec les communes membres, du suivi conférence des maires et du Pacte de gouvernance -TZCLD et ORT

### Yves CHAUVELOT

**3<sup>ème</sup> vice-président**

En charge du PLUi, aménagement de l'espace et du Contrat Local de Santé

### Jean-François MARÉCHAL

**4<sup>ème</sup> vice-président**

En charge du développement économique et des Ressources Humaines

### Bernard ADAM

**5<sup>ème</sup> vice-président**

En charge de la promotion du tourisme, de la gestion du Château du Grand Jardin et de la communication

### Christelle PIOT

**6<sup>ème</sup> vice-présidente**

En charge du sport, de la vie associative et des Brigades techniques de Poissons

### Alain MALINGREY

**7<sup>ème</sup> vice-président**

En charge des affaires scolaires et périscolaires, de la Petite enfance et du RAM

### Daniel FRIQUET

**8<sup>ème</sup> vice-président**

En charge du suivi des travaux, des salles des fêtes et des brigades techniques de Doulevant

### Pascal RENARD

**9<sup>ème</sup> vice-président**

En charge de l'Environnement (GEMAPI, SPANC) et de la préparation au transfert de la compétence eau et assainissement en 2006

## Les 88 délégués communautaires

Suppléants en italique

### Aingoulaincourt

Paul DAVID Marie-Bénédictte MONTAGNE

### Ambonville

Hubert LESEUR Jean-Pierre FREROT

### Annonville

Stéphanie ROBERT Ludovic PRADEL

### Arnancourt

Aude CHATELAIN MARTINI Joël GALICHER

### Autigny-le-Grand

Pascal ROSSIGNON Monique RAULOT

### Autigny-le-Petit

Romain COLLIN Julien BARBIER

### Baudrecourt

Eric CUNY Jean-Pierre FAILLIET

### Beurville

Laurent LALLEMENT Yvette LALLEMENT

### Blécourt

Joseph FUSTINONI Karine SCODITTI

### Blumeray

David TAILLEFUMMIER Guillaume LABREVEUX

### Bouzancourt

Franck THIEBLEMONT Eric VALY

### Brachay

Gérard MARCHAND Emilie MARCHAND

### Busson

Anthony CORNOT Fanny ISEMBART

### Cirey-sur-Blaise

Jean GUILLAUMÉE

### Cirfontaines-en-Ornois

Annick VERRON Rachèle PETITJEAN

### Chambroncourt

Philippe FEVRE Mickaël VOILQUÉ

### Charmes-en-l'Angle

Charles DUBOIS Jacques MEILLEY

### Charmes-la-Grande

Gilbert HUMBERT

### Chatonrupt-Sommermont

Rosalie QUERCY Estelle LANDREAT

### Courcelles-sur-Blaise

Benjamin FEVRE Sandra PROVOST

### Dommartin-le-Saint-Père

Osmane LESEUR Noémie PAULO

### Donjeux

Yves CHAUVELOT Laurent SCODITTI

### Doulevant-le-Château

Jean-Paul LEGER Marion MIDDIONE

### Échenay

Jean-Pierre BOURGEOIS Bernard BONTUS

### Effincourt

Jean-François VARNIER Brigitte AUBRY

### Épizon

Claude MALINGRE Jean-Pierre HUMBLLOT

### Ferrière-et-Lafolie

Christian MAIGROT Elisabeth ANDOUARD

### Flammerécourt

Jean-Marc FEVRE James THIRIOT

### Fronville

Bruno TONON Olivier ALVES DE OLIVERA

### Germay

Philippe DUMAY Marianne GASSMANN

### Germisay

Amandine FOURNIER Michel HURIOT

### Gillaumé

Jean-François FONTAINE Olivier KOWALCZYK

### Gudmont-Villiers

Dominique POUGET Olivier POE

### Guindrecourt-aux-Ormes

Pierre ROYER Michel COUVREUX

### Joinville

Bertrand OLLIVIER Sandrine JEAN DIT PANNEL Michel LAMBERT

Carole MARQUELET Jacky FLEURIGEON Astrid DI TULLIO

James TALLANDIER Evelyne HERAULT René NIVELAIS Alexandra BRINGAND Bruno ROZÉ Philippe NEVEU Gérard MATTERA

### Leschères-sur-le-Blaiseron

Christophe THIEBLEMONT Amandine JACQUEMIN

### Lezéville

Damien THIÉRIOT François JEANJEAN

### Mathons

Laure PLANTEGENET Dominique MOULIN

### Mertrud

Daniel FRIQUET Guy MILLOT

### Montreuil-sur-Thonnance

Hervé LAVENARDE Françoise BERLOT

### Morionvilliers

Marcel HUMBLLOT Nathalie HUMBLLOT

### Mussey-sur-Marne

Pascal RENARD Pascal PAINTENDRE

### Nomécourt

Corinne BOUCHON Giocondo MILESI

### Noncourt-sur-le-Rongeant

Mickaël BOUDINET Régis DEPRES

### Nully

Claude CHATELOT Michel VIOT

### Pansey

Philippe DELBÉ Stéphane LABREVEUX

### Paroy-sur-Saulx

Nathalie BELLO Gilbert DEPARDIEU

### Poissons

Bernard ADAM Maryline ACKER

Yves JEANJEAN

### Rouvroy-sur-Marne

Max MICHEL Christian FLAMERION

### Rupt

Denis DAILLET Christophe MATHIS

### Sailly

Elodie FADEL Eric DORÉ

### Saint-Urbain-Maconcourt

Judith BUROT Marcel FOUCAULT

Claude ROYER

### Saudron

Jean-François MARECHAL François MALTRUD

### Suzannecourt

Michel BOULLÉE Pierre EHRHARD

### Thonnance-lès-Joinville

Alain MALINGREY Marie-France TISSOT

Jérémy VALLON

### Thonnance-les-Moulins

Lionel FRANÇAIS Aude FONTAINE

### Trémilly

François ROSENBERG Mauricette POINOT

### Vaux-sur-Saint-Urbain

Christelle PIOT Pascal FROMONT

### Vecqueville

Francisco ALBARRAS Françoise RENOUX

### 3 L'ORGANISATION POLITIQUE

#### Le Conseil communautaire

Il est l'organe de décision de la CCBJC. Il se réunit au minimum 1 fois par trimestre en séance publique pour définir les orientations générales qui seront mises en œuvre par les services, valider les différents budgets, choisir les projets communautaires et les actes juridiques majeurs. Les décisions font l'objet d'un vote et doivent obtenir la majorité pour être approuvées.



#### Le Bureau communautaire

Il est composé du président, des vice-présidents et des conseillers délégués. Il élabore la politique de la communauté de communes. Il étudie les grands dossiers et prépare les propositions qui seront étudiées par le conseil de la communauté. Le bureau peut recevoir délégation d'une partie des attributions du conseil communautaire. Afin de préparer l'ensemble des décisions, les élus se réunissent en commissions thématiques pour faire des propositions examinées par le bureau communautaire puis en conseil.

**9 commissions intercommunales** ont été constituées et approuvées lors du Conseil communautaire du 10 septembre 2020, elles sont chacune en charge d'une ou plusieurs compétences.

<sup>1</sup>TZCLD : Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée  
<sup>2</sup>ORT : Opération de Revitalisation du Territoire

#### Les 9 commissions

- 1 La commission **Finances**
- 2 La commission **Relations avec les communes membres TZCLD<sup>1</sup> ORT<sup>2</sup>**
- 3 La commission **Urbanisme & aménagement de l'espace**
- 4 La commission **Santé**
- 5 La commission **Développement économique**
- 6 La commission **Communication**
- 7 La commission **Sport & vie associative**
- 8 La commission **Affaires scolaires & Périscolaires**
- 9 La commission **Environnement**



> **1** Président  
> **9** Vice-Présidents  
> **88** Délégués communautaires

> **6** Conseils communautaires  
> **100** Délibérations  
> **39** Décisions de bureau



## 4 LES COMPÉTENCES

### Exercice des compétences de la CCBJC

La Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne œuvre au quotidien sur le développement et l'attractivité du territoire à plusieurs niveaux.

Avec ses compétences, la CCBJC accompagne les habitants de tout âge. Elle participe à l'amélioration de leur cadre de vie partout sur le territoire.



### Repères : Évolutions chronologiques



## 5 LES FINANCES

### Les faits marquants

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire avec un gel des taux fiscaux, un maintien des ressources fiscales et un appui aux acteurs économiques du territoire par une contribution au fonds régional. Malgré ce contexte, les délais de paiement des factures ont pu être maintenus, notamment par la mise en place de permanences pendant le confinement, devant l'impossibilité de mettre les agents du service comptabilité en télétravail.

Concernant les marchés publics, l'année 2020 a été particulière à cause du contexte économique et sanitaire lié à la Covid. Aucun marché supérieur à 90 000 € HT n'a été passé, du fait notamment des délais exceptionnels de mise en place des équipes élues municipales et intercommunales. Cependant, un marché pour la location, la livraison, l'installation et l'entretien d'un parc de photocopieurs pour 57 123 € HT a été passé avec la société NEOEST.



### Les budgets

Les ressources financières et les dépenses de la CCBJC sont gérées via plusieurs budgets :

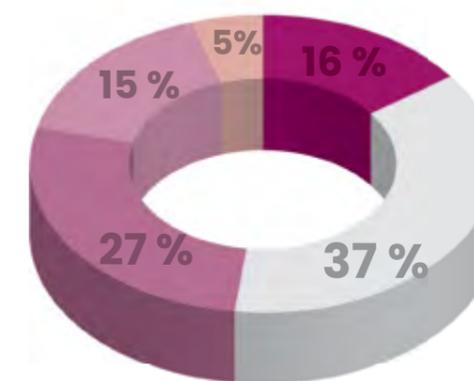
- **le budget général**
- **11 budgets annexes**
  - Chaufferie bois
  - Développement économique Rupt
  - Parc d'activités de la Joinchère
  - ZA du Rongeant
  - SPANC
  - Irma Masson
  - Café Restaurant
  - Multi services
  - Centre de Santé
  - Hôtel d'entreprises
  - Office de tourisme communautaire

On distingue le fonctionnement (les opérations courantes et nécessaires à la gestion quotidienne) de l'investissement (les travaux d'équipement, de voirie, de patrimoine ainsi que le remboursement du capital des emprunts en cours).

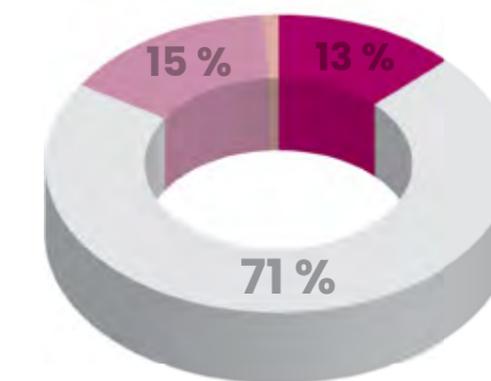
### Le budget général - le fonctionnement



- Charges à caractère générale **1 039 927 € - 15 %**
- Charges de personnel **2 611 541 € - 37 %**
- Soutien aux communes, solidarité nationale **1 844 278 € - 27 %**
- Contributions SMICTOM Nord et subventions versées **1 122 120 € - 16 %**
- Autres charges financières **375 692 € - 5 %**

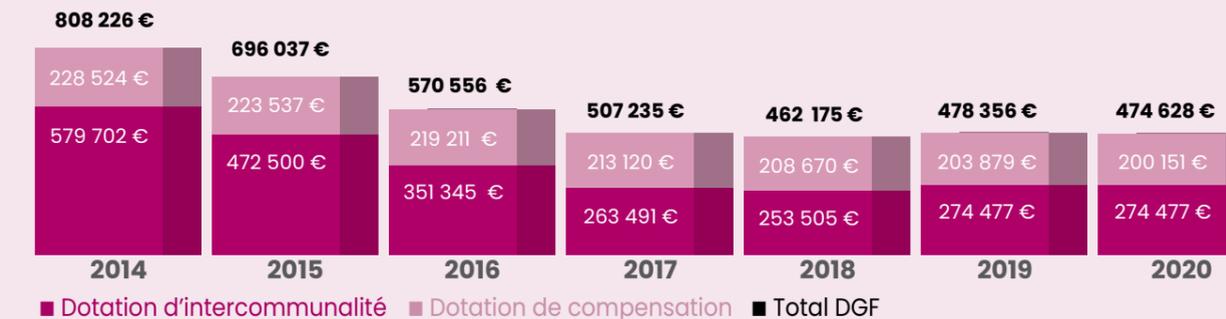


- Produits de gestion courante **909 836 € - 13 %**
- Impôts et taxes **4 946 438 € - 71 %**
- Dotations, subventions et participation (dont DGF) **1 000 160 € - 15 %**
- Autres produits de gestion courante **71 239 € - 1 %**



### Évolution de la Dotation Globale de Fonctionnement (DGF)

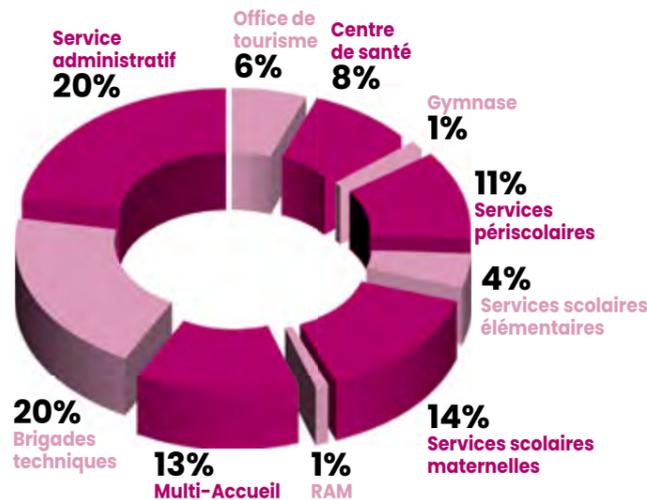
La DGF constitue la principale dotation de fonctionnement de l'État aux collectivités territoriales. Elle comprend la dotation d'intercommunalité et de compensation. Depuis 2014, la dotation de compensation accuse des baisses régulières.



## 5 LES FINANCES

### Répartitions des charges de personnel

Les charges de personnel, tous budgets confondus, s'élèvent à 3 042 709 € ainsi réparties.



### Fiscalité directe locale

#### Les impôts et taxes perçus par la CCBJC sont les suivants :

- Cotisation Foncière des Entreprises (CFE)
- Cotisation sur la Valeur Ajoutée des Entreprises (CVAE)
- Imposition Forfaitaire sur les Entreprises de Réseaux (IFER)
- Allocations compensatrices
- Taxe Additionnelle à la Taxe Foncière sur les propriétés Non Bâties (TAFNB)
- Taxe d'Habitation (TH)
- Taxe Foncière sur les propriétés Non Bâties (TFNB)
- Taxe Foncière sur les propriétés Bâties (TFB)
- Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères (TEOM)

Le conseil communautaire a décidé en 2020 de maintenir les taux d'imposition, ménages et entreprises.

#### Ces taux sont inchangés depuis 2015 :

- Taxe foncière sur le bâti : 1.66%
- Taxe foncière sur le non bâti : 5.08 %
- CFE : 18.66 %

#### Pour un produit global attendu de 2 326 237 € réparti comme suit :

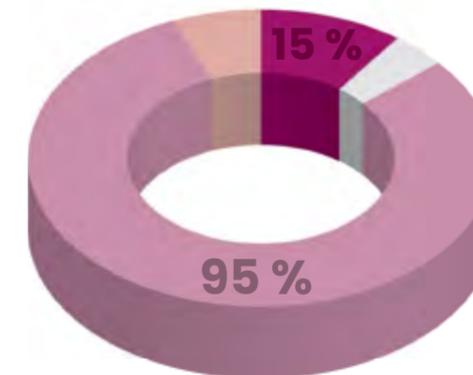
- Fiscalité des ménages : 1 575 918 € (TH inclus)
- CFE : 750 319 €



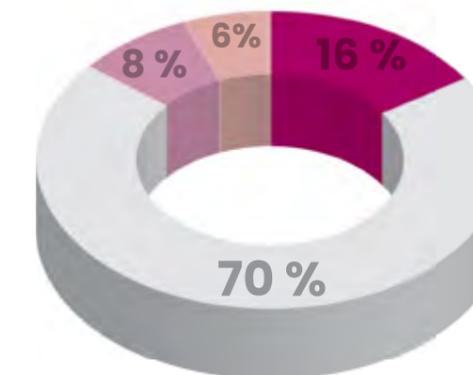
### Le budget général - l'investissement



- Remboursement capital des emprunts  
342 095 € - 15 %
- Crise Covid - Fonds de résistance  
25 332 € - 0.4 %
- Travaux, études en cours et à réaliser  
7 986 161 € - 95 %
- Autres dépenses  
44 519 € - 0.6 %



- Ressources propres  
773 244 € - 16 %
- Investissement reporté  
3 279 218 € - 70%
- Subventions  
405 344 € - 8 %
- Autres recettes  
287 631 € - 6 %

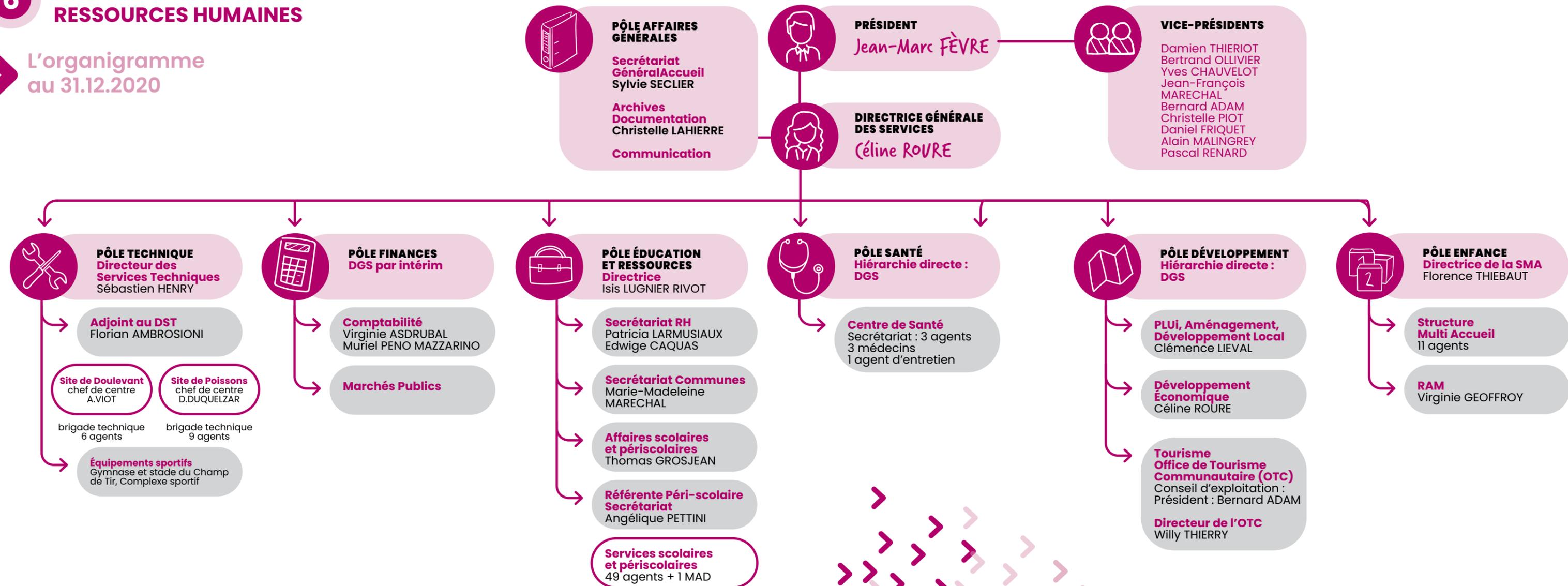


#### Les programmes d'investissement

La CCBJC a réalisé des investissements sur son territoire par le biais de travaux. Elle a également procédé au remboursement du capital des emprunts en cours. Les principales réalisations de l'année 2020 sont les suivantes, tous budgets confondus.

• Sport	3 084 203 €	• Informatique	20 595 €
• Remboursement capital emprunt	372 656 €	• Matériel divers	11 785 €
• Documents d'urbanisme	38 456 €	• Aide aux associations	6 077 €
• Économie	37 151 €	• Santé	5 833 €
• Scolaire et périscolaire	27 898 €	• Tourisme	5 069 €

L'organigramme  
au 31.12.2020



## Le bilan

L'année 2020 a été marquée par une crise sanitaire sans précédent qui a affecté le fonctionnement quotidien des services de la CCBJC.

Plusieurs mesures ont été mises en place au sein de la collectivité afin de pouvoir assurer et garantir la continuité du service public :

- **1 Plan de Continuité d'Activité (PCA), 3 avenants** pour la reprise progressive des services, **7 protocoles de reprise**
- **Services maintenus** : centre de santé, brigades techniques (produits phytosanitaires, entretien des bâtiments et tontes)
- **30 agents mobilisés pour la mise en place d'un service d'accueil des enfants** de personnels prioritaires (malgré l'absence de compétence extra-scolaire)

- **3 cadres en télétravail soutenu**, assurant les missions prioritaires et **8 agents en télétravail souple**, assurant le suivi de l'activité
- **20 agents en contact avec le public**, durant le premier confinement, ont perçu "la prime COVID" pour un montant total de 5 950 €
- **Application de nouvelles dispositions réglementaires** liées à la crise sanitaire : suppression du jour de carence, suivi des autorisations spéciales d'absences (1 898 jours), identification des agents « vulnérables », rédaction des protocoles de reprise, prime covid-19
- **Mise en place, par délibération, du télétravail**
- **2 séances pour le Comité Technique (CT) et 2 séances pour le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail (CHSCT)**



> **68**  
Fonctionnaires

> **24**  
Contractuels sur  
emploi permanent

> **5**  
Contractuels sur  
emploi non permanent

> **3 042 710 €**  
de charges de personnel  
(41,3 % des dépenses de  
fonctionnement - tous  
budgets confondus)

> **110**  
Bulletins de salaire par  
mois en moyenne



Groupe scolaire de Donjeux 2020



# La CCBJC

## un territoire attractant

La Communauté de Communes agit sur le développement et l'attractivité du territoire à plusieurs niveaux.

> 02

1 Aménagement du territoire

2 Développement économique

3 Développement touristique

## 1 AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

### Le Plan Local d'Urbanisme intercommunal (PLUi)

Le PLUi est le document de planification qui couvre tout le territoire de la CCBJC. Le PLUi permet la construction d'une vision collective partagée autour d'un projet de territoire. Son élaboration est ainsi un gage de cohérence et de solidarité entre les 59 communes.

L'intercommunalité détermine un projet global d'urbanisme et d'aménagement pour les dix ans à venir et fixe des orientations en matière de développement du territoire, de politique de logements, de mobilité et de transport, de préservation de l'environnement, de développement économique et commercial, d'agriculture, de valorisation des paysages et du patrimoine.

La prescription de l'élaboration d'un PLUi et la définition des modalités de concertation sont effectives depuis le 15 décembre 2015.

### Les règles qui s'appliquent

Pendant toute la durée d'élaboration du PLUi, et jusqu'à son approbation (deuxième semestre 2022), les documents actuels d'urbanisme des communes continuent à s'appliquer. Toutes les demandes d'autorisation d'urbanisme (certificat d'urbanisme,

déclaration préalable, permis de construire, d'aménager ou de démolir) doivent être déposées en mairie. Leur délivrance est aujourd'hui une compétence communale, et le demeurera après l'approbation du PLUi.

### Plus d'informations

Sur [www.ccbjc.fr/amenagement.htm](http://www.ccbjc.fr/amenagement.htm) toutes les informations du PLUi sont disponibles. Une adresse dédiée [plui@ccbjc.fr](mailto:plui@ccbjc.fr), et des registres au siège de la CCBJC et dans toutes les mairies sont à la disposition du public souhaitant s'exprimer quant au PLUi.



> **21**  
Communes rencontrées en 2020

La phase diagnostic est aujourd'hui achevée, les communes ont été rencontrées au cours du 2<sup>ème</sup> semestre 2020, le travail doit se poursuivre en 2021.

> **Élaboration du Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD)**

> **Approbation du PLUi** visée au 1<sup>er</sup> semestre 2024



Réunion PLUi à Poissons (photo prise avant la crise sanitaire)

# 1 AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

## Les étapes de l'élaboration du PLUi



### le diagnostic

Il dresse l'état des lieux exhaustif du territoire depuis de multiples angles d'approche : démographie, mobilités, sociologie, économie, environnement etc...



### le PADD

Il définit les grandes orientations politiques du territoire pour les dix prochaines années, sur la base des enjeux issus du diagnostic.



### le règlement

Ils traduisent les orientations du PADD en déterminant «où et comment construire». Ils définissent les zones à urbaniser ou à préserver et précisent les règles de constructibilité.



### l'Enquête Publique

Suite à l'arrêt du projet, l'Etat, la région, le département, la Chambre d'Agriculture etc... sont consultés. La population a une dernière opportunité de s'exprimer dans le cadre de l'enquête publique. Il s'agit ainsi de valider définitivement le document.



### la validation

Prévue à l'été 2024.

2020

2021

2024

Concertation et collaboration avec les communes tout au long de la procédure

## Droit de Préemption Urbain (DPU)

Le DPU permet à la collectivité d'acquérir prioritairement un bien foncier ou immobilier lorsque celui-ci est sur le point d'être vendu. Actuellement en l'absence de document d'urbanisme à l'échelle communautaire, le DPU ne s'exerce que pour les communes ayant un Plan Local d'Urbanisme (PLU) ou Plan d'Occupation des Sols (POS). Les communes de Joinville, Thonnance-lès-Joinville et Vecqueville sont concernées.

Pour rappel, afin de faciliter l'exercice du DPU, il a été délégué :

- **Au Président de la Communauté de communes** pour toutes les zones d'activités économiques
- **Aux conseils municipaux** pour toutes les autres zones (qui peuvent eux-mêmes déléguer l'exercice de ce DPU aux maires)

<sup>1</sup>DIA : Déclaration d'Intention d'Aliéner



Chiffres clés 2020

> **70** DIA<sup>1</sup> transmises par les communes à la CCBJC  
56 pour la commune de Joinville  
9 pour la commune de Thonnance-lès-Joinville  
5 pour la commune de Vecqueville

> **0** Préemption



Objectifs

> En 2021, la commune de Thonnance-lès-Joinville repassant au Règlement National d'Urbanisme (caducité des POS en France) seules les communes de Joinville et Vecqueville seront concernées par le Droit de Préemption.



## 2 DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

### Aides et fonds de soutien liés à la crise du covid 19

Afin de faire face à la crise sanitaire de 2020 qui a fortement impacté l'ensemble des activités économiques, la Région Grand Est, les Conseils Départementaux et EPCI du Grand Est, en partenariat avec la Banque des Territoires, ont proposé un accompagnement sous forme d'avance remboursable au travers un fonds nommé « Fonds de Résistance » pour renforcer la trésorerie des associations, entrepreneurs, micro-entrepreneurs, et petites entreprises dont l'activité est impactée par la crise sanitaire.



#### Les objectifs du Fonds de Résistance étaient les suivants :

- **Servir le « segment de besoin de trésorerie »** situé entre le Fonds de Solidarité État et le Prêt Rebond de la Région.
- **Assurer le soutien aux acteurs** entreprises, associations qui ne parviennent pas à mobiliser les outils d'accompagnement mis en place par l'État, la Région (Prêt Rebond), les autres collectivités, ni de financement bancaire, ou dont le besoin de trésorerie n'a pas été totalement couvert par ces outils.
- **Stimuler le maintien en activité** des secteurs dont l'activité est considérée comme indispensable (prime à l'activité).

un territoire attrayant



➤ **69**  
Dossiers traités à l'échelle départementale  
dont 3 dossiers pour la CCBJC représentant la somme de 35 200 €.



➤ **25 332 €**  
de participation au Fonds de Résistance à hauteur de 12 666 habitants.

### Zones d'activités communautaires

2020 est une année atone du point de vue de la commercialisation des zones d'activités.

Aucune cession de terrain sur les deux zones d'activités communautaires que sont la Zone du Rongeant pour la partie commerces et le Parc d'activités de la Joinchère pour les parties artisanat et industrie.

La CCBJC poursuit le projet de création de parc d'activités intercommunautaire sur les communes de Bure et Saudron en partenariat avec la Communauté de Communes des Portes de Meuse.

**Ce projet est inscrit au Projet de Développement du Territoire signé entre les acteurs du territoire et la Ministre de la transition écologique en octobre 2019.**



- **2**  
Zones d'activités pour accueillir des activités économiques
- **25 000 m<sup>2</sup>**  
restant à commercialiser sur la Zone commerciale du Rongeant
- **37 000 m<sup>2</sup>**  
restant à commercialiser sur le Parc d'activités de la Joinchère



**Projet de Développement du Territoire**  
La CCBJC et la Communauté de Communes des Portes de Meuse ont décidé de créer un parc d'activités innovant à proximité du projet CIGEO sur les communes de Bure et Saudron. L'objectif de ce parc est de créer un écosystème interdépartemental structurant et renforçant l'attractivité du territoire, répondant à des besoins industriels identifiés, facilitant les mutualisations et les synergies entre acteurs afin de permettre des économies d'échelle et des projets d'économie circulaire.



un territoire attrayant

### 3 DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE

#### L'Office de Tourisme Communautaire

L'office de Tourisme Communautaire (OTC) sous statut de régie autonome sous forme de Service Public Administratif (SPA) est créé depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Il a pris la succession de l'Office de Tourisme sous statut associatif implanté depuis plusieurs années sur Joinville.

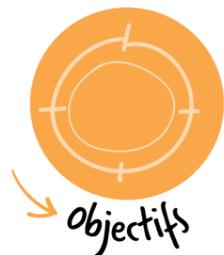
Depuis cette date un partenariat a été conclu avec le Conseil Départemental de Haute-Marne pour la gestion du Château du Grand Jardin à Joinville.

L'OTC est installé au sein du Château. Il assure la gestion et la promotion touristique. Le Département, lui conserve la programmation culturelle qui y est rattachée et organise ainsi aux côtés d'ARTS VIVANTS 52 des spectacles au sein du Château.



Faits Marquants

- > **Augmentation des entrées** au Château du Grand Jardin par rapport à 2019
- > **Engouement pour l'activité des pédalos**



Objectifs

- > **Développer de nouveaux évènements** en été au Château du Grand Jardin
- > **Pérenniser l'activité « pédalos »**
- > **Rayonner plus largement** et renforcer le partenariat avec la MDT



Chiffres clés 2020



> **7 043**  
**Visiteurs au Château du Grand Jardin**  
principalement en été sur le créneau 14h - 18h

> **1 663**  
visiteurs les dimanches de spectacles

> **560**  
visiteurs lors des journées du patrimoine les 19 et 20 septembre

> **72 %**  
visiteurs principalement issus du grand Est dont 69 % de Haute-Marne



> **381**  
**Locations de pédalos**  
pour 1 342 personnes de juillet à septembre

> **5 690 €**  
**de recettes**

> **30 082 €**  
**encaissés, soit 4.27€/visiteur**  
**ainsi répartis :**



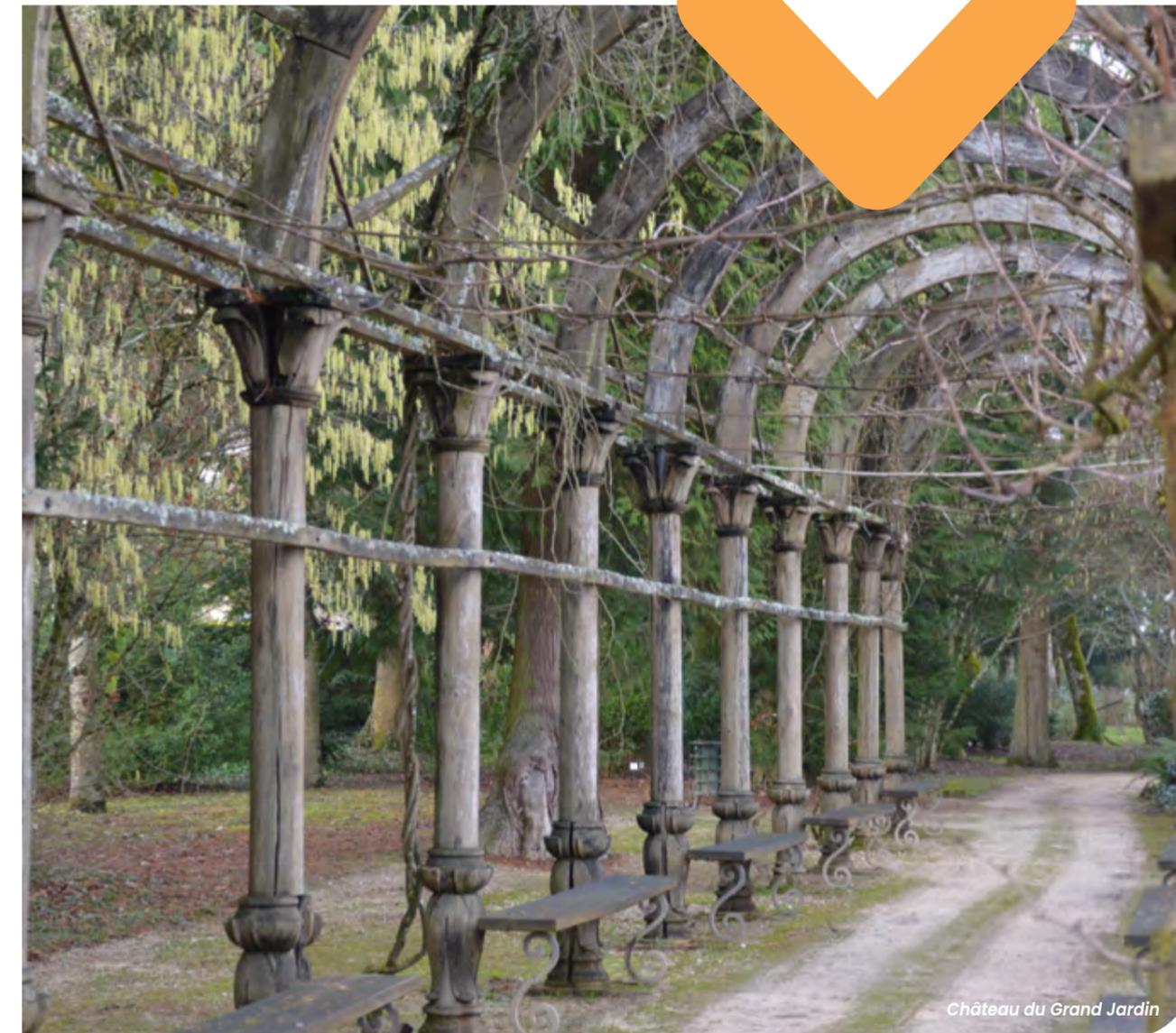
> **21 370 €**  
entrées

> **4 371 €**  
boutique

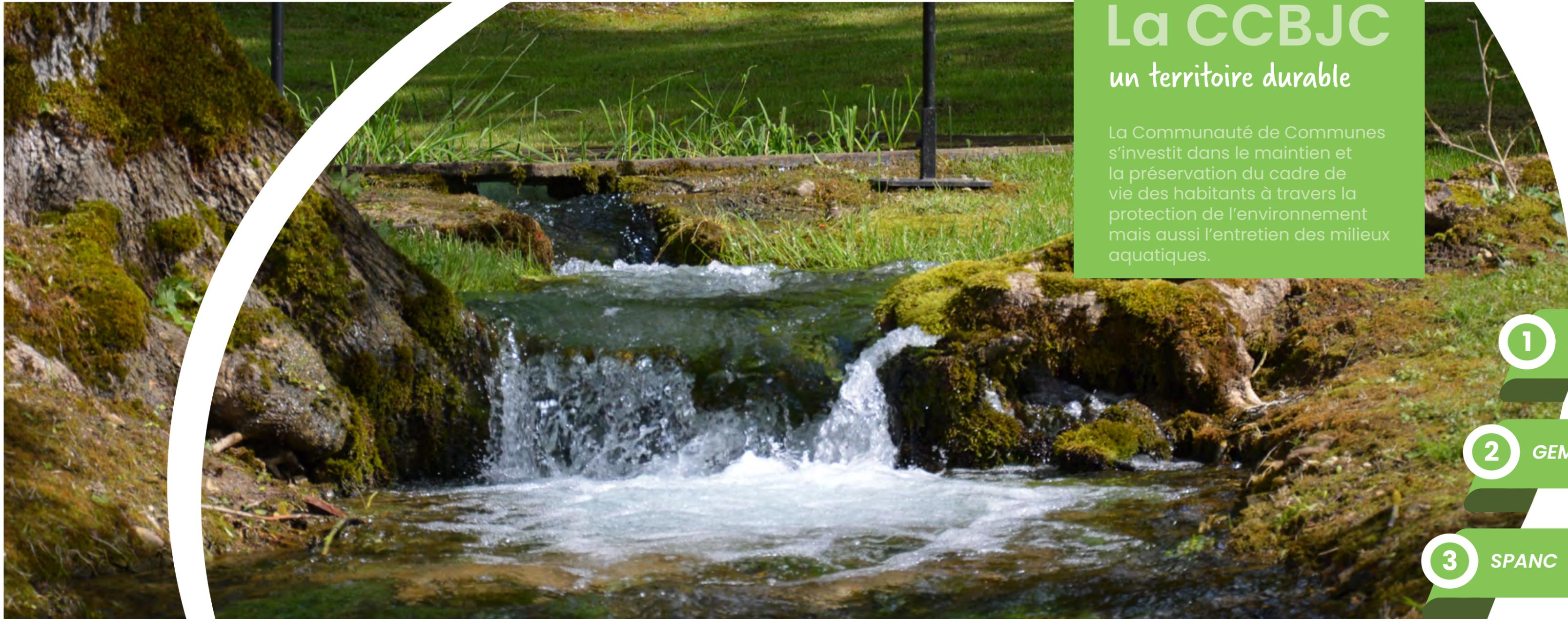
> **4 207 €**  
bar

> **134 €**  
VTT

> **2 805**  
**Visites guidées**



Château du Grand Jardin



## La CCBJC un territoire durable

La Communauté de Communes s'investit dans le maintien et la préservation du cadre de vie des habitants à travers la protection de l'environnement mais aussi l'entretien des milieux aquatiques.

> 03

1 Les déchets

2 GEMAPI

3 SPANC

# 1 LES DÉCHETS

## Le SMICTOM Nord

La Communauté de Communes a décidé de déléguer sa compétence « collecte et traitement des déchets ménagers » au SMICTOM Nord Haute-Marne (Syndicat Mixte Intercommunal de Collecte et de Traitement des Ordures Ménagères).

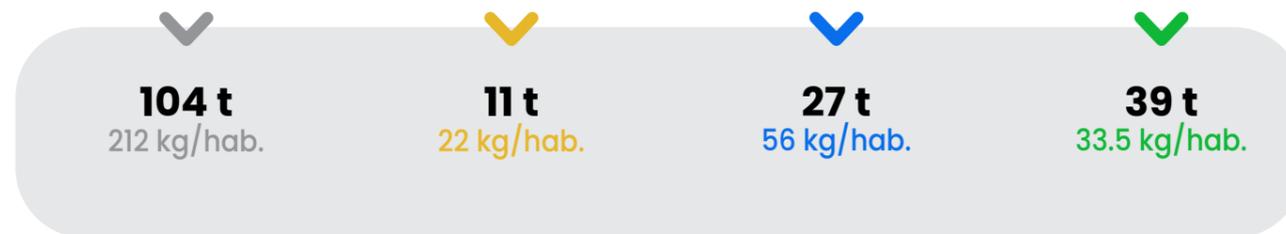
Le Service est financé par la Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères (TEOM).



## Tonnages et performances



## dont apport volontaire

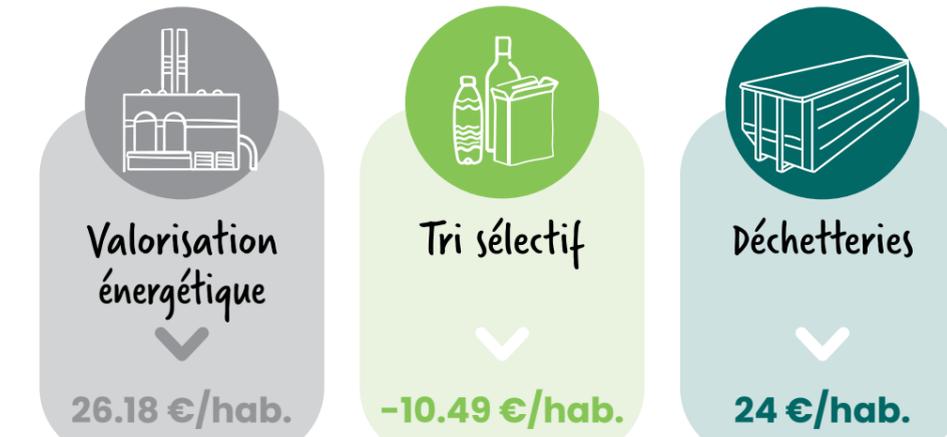


Les communes de Mertrud, Flammerécourt, Baudrecourt, et les quartiers Champ de Tir et Genevroye de Joinville ont mis en place un dispositif d'apport volontaire.

## Coûts de collecte



## Coûts de traitement



## Les consignes de tri



# 1 LES DÉCHETS



- > **961 111 €**  
Produit TEOM en 2020
- > **11.60 %**  
Taux de la TEOM 2020  
(Joinville et communes membres, hors apport volontaire)
- > **8.30 %**  
Taux de la TEOM 2020  
communes en apport volontaire
- > **960 366 €**  
de contribution au  
SMICTOM Nord soit  
76 €/hab.



Malgré l'arrêt de la collecte du tri et de l'activité des centres de tri observés lors du premier confinement, les performances de tri restent bonnes sur le territoire du SMICTOM Nord Haute-Marne.



Le SDED 52 a installé à titre expérimental une benne sur la déchetterie de Joinville pour offrir aux usagers la possibilité de donner leurs objets en bon état et/ou réparables au profit d'EMMAÛS Haute-Marne.



> **Trier mieux et plus** pour garantir les recettes et maintenir les coûts.



Les communes de Mertrud, Flammerécourt, Baudrecourt, et les quartiers Champ de Tir et Genevroye de Joinville ont mis en place un dispositif d'apport volontaire, disponible 24h/24, 7j/7, 365j/365.

On observe des performances de tri deux fois plus importantes pour ces communes.

Les bonnes performances de tri de tous les habitants de la CCBJC permettent au SMICTOM Nord de percevoir une recette (proratisée à l'échelle du territoire) de 132 866 € (soutien et vente de matériaux).

Cette recette (10.49€ par hab.) est déduite de la facture globale d'ordures ménagères.



Dispositif d'apport volontaire Baudrecourt

## Les syndicats

La Communauté de Communes a décidé de déléguer sa compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) » à deux syndicats :

- **Le SMBMA** (Syndicat Mixte du Bassin de la Marne et de ses Affluents) pour les parties Marne et Blaise
- **Le SMABV** (Syndicat Mixte du Bassin d'Aménagement de la Voire) pour la partie Voire

Pour la partie Saulx, à l'Est du territoire, aucun syndicat n'existe. La compétence est exercée en régie directe.



Gudmont

### Opérations réalisées sur le territoire de la CCBJC par le Syndicat Mixte du Bassin de la Marne et de ses Affluents (SMBMA) :

- **Entretien de la Marne** du pont de Froncles au pont de Gourzon
- **35 interventions d'enlèvement d'embâcles** (obstructions du lit d'un cours d'eau par des débris divers) aux ponts, ouvrages divers
- **Plan d'Action et de Prévention des Inondations (PAPI)** de Donjeux à Perthes sur les Zones d'Expansion de Crues
- **Recensement de zones humides**
- **Mise en défens des berges** par clôture sur le ruisseau de Sombreuil
- **Étude et maîtrise d'œuvre pour la restauration de la continuité écologique** à Poissons sur le Rongeant
- **Suivi de l'évolution des travaux d'effacement** de l'ouvrage du Sombreuil à Fronville
- **Plantation de ripisylve** (formations végétales qui se développent sur les bords des cours d'eau) sur la Pisancelle à Poissons

### Opérations réalisées sur le territoire de la CCBJC par le Syndicat Mixte d'Aménagement du Bassin de la Voire (SMABV) :

- **Gestion des embâcles**  
Le SMABV a effectué le retrait de nombreux embâcles sur le Ceffondet en aval du village de Trémilly qui causait des sur-inondations lors d'épisodes pluvieux.
- **Réhabilitation du mur de soutènement de la RD198 et restauration de l'hydromorphologie du Ceffondet dans la traversée de Trémilly**  
Le projet envisagé avec le conseil départemental de Haute-Marne, dans la commune de Trémilly a pour double fonctions de restaurer le fonctionnement hydrodynamique du Ceffondet et d'empêcher l'érosion du soubassement du mur soutenant la RD198. Il apportera également une plus-value esthétique et paysagère dans le centre du village. Aux vues du linéaire important les travaux seront réalisés sur trois années.



Chiffres clés 2020



39 648 €

Recettes GEMAPI

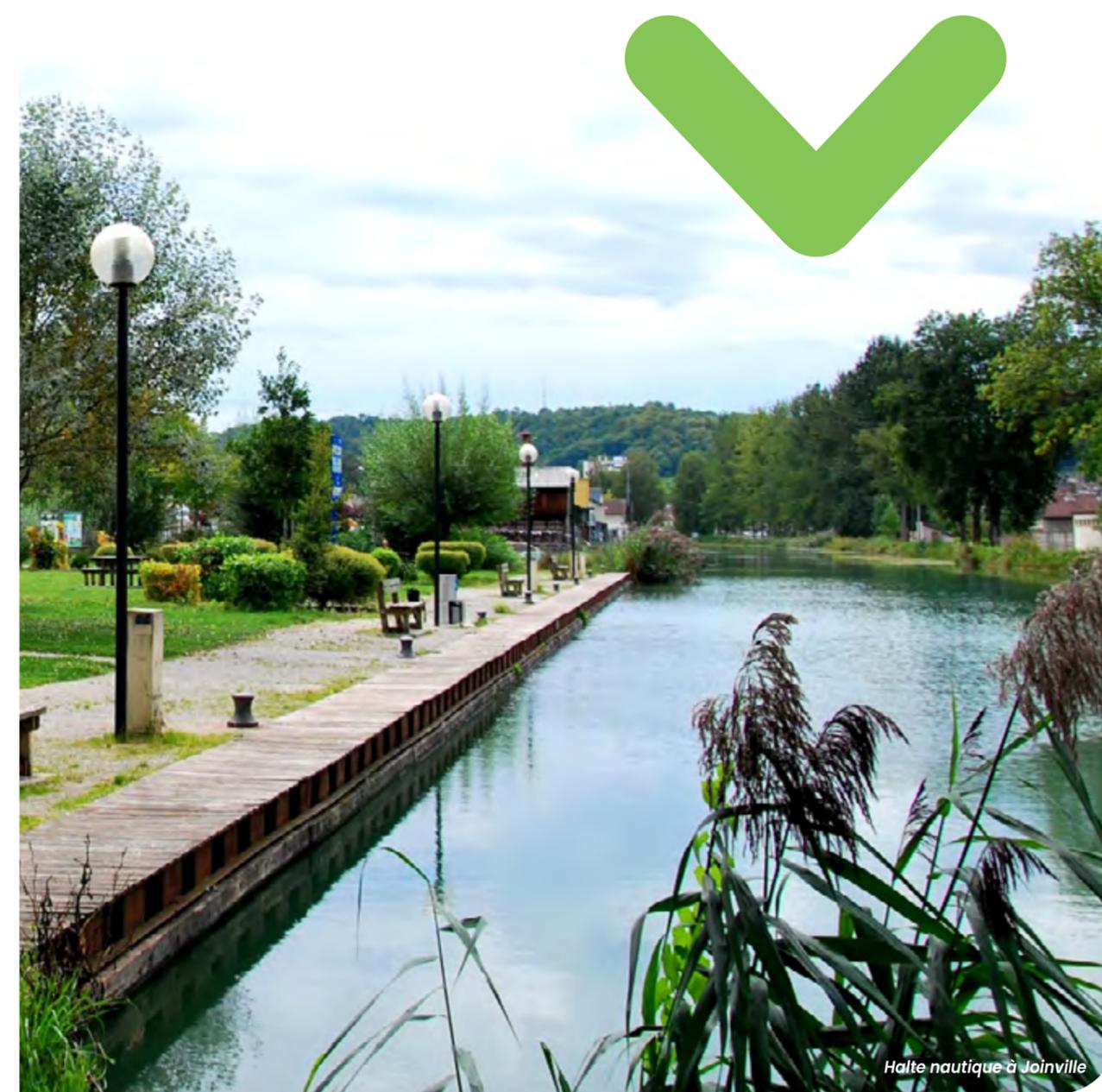
39 648 €

Contributions aux 2 syndicats



Objectifs

Diagnostic environnemental sur la Saulx



Halte nautique à Joinville

### 3 SPANC

## Service Public d'Assainissement Non Collectif

Le SPANC est un service public local chargé de :

- **Conseiller et accompagner les particuliers** dans la mise en place de leur installation d'assainissement non collectif.
- **Contrôler les installations d'assainissement non collectif.**

Les compétences du SPANC comprennent le contrôle de conception-réalisation sur les ouvrages neufs ou réhabilités, le contrôle diagnostique de l'existant et le contrôle périodique de bon fonctionnement et d'entretien des ouvrages existants.

Les compétences facultatives sont l'entretien et la réhabilitation. Celles-ci restent de la compétence des communes membres. Le SPANC assiste celles-ci dans leurs opérations de travaux groupés.



> **55**  
Contrôles d'installations réalisés dans le cadre de vente de biens immobiliers



> **6**  
Dossiers de conception d'installations neuves réalisés



- > **Validation du règlement** de service du SPANC
- > **Contrôles réguliers** des installations
- > **Suivi de nouvelles opérations groupées** : 38 installations sont à réaliser à Effincourt. L'étude chez chaque particulier est terminée et les installations définies. Le marché de travaux sera lancé fin 2021.



Depuis l'année 2018, des « opérations groupées » ont été réalisées par les communes (compétence en dehors du champ d'action de la CCBJC).

Cela consiste à rénover les installations d'assainissement non collectif de chaque particulier désireux de se mettre en conformité.

Dans le cadre de ces opérations, le SPANC de la CCBJC :

- **Veille à la bonne conception** du projet
- **Participation aux réunions** de chantier
- **Contrôle du bon fonctionnement** des installations

En 2020, cinq opérations avaient été suivies par le SPANC de la CCBJC. Elles concernent respectivement les communes de :

- **Trémilly**  
32 installations réhabilitées
- **Vaux-sur-Saint-Urbain**  
29 installations réhabilitées
- **Echenay**  
48 installations réhabilitées
- **Gillaumé**  
16 installations réhabilitées
- **Saudron**  
25 installations réhabilités

En 2020, la commune de Cirfontaines-en-Ornois a conduit son étude de faisabilité.





# La CCBJC

## un territoire solidaire

La Communauté de Communes développe des services publics importants pour ses habitants en matière de santé et d'éducation.

> 04

1

Maintien des services opérationnels

2

Santé

3

Enfance – Jeunesse  
Petite Enfance

## 1 MAINTIEN DES SERVICES OPÉRATIONNELS

### Crise du COVID-19

Dans un contexte anxiogène et à l'instar de toutes les intercommunalités de France, la première vague de la crise sanitaire, du 17 mars au 11 mai 2020, a considérablement impacté les activités communautaires présentes sur le terrain. Pour autant, très rapidement, dans un contexte réglementaire obscur, un plan de continuité (PCA) visant toutes les activités d'exploitation a été préparé et adopté par le bureau communautaire après le 17 mars 2020.

Les services ont été organisés sur la base de fonctionnements en présentiel, en télétravail et en système dégradé. Des permanences étaient programmées hebdomadairement au sein du siège administratif.

L'ensemble des services a toutefois été fermé physiquement au public. Les services techniques ont repris leur activité à la mi-avril lorsque le service des écoles a été sollicité de manière continue sur les 2 mois de confinement pour faire

face à l'accueil des enfants des personnels dits « prioritaires ».

Une proximité a été instaurée avec nos communes membres pour être au plus près de familles en difficulté ou de personnes âgées isolées.

Une solidarité communautaire pour doter les habitants de masques chirurgicaux : un groupement de commande réalisé à l'échelle départemental avec l'Association des Maires Départementale et porté par la CCBJC.



## 2 SANTÉ

### Contrat Local de Santé

L'année 2020 marquera la fin du 1<sup>er</sup> Contrat Local de Santé (CLS) signé pour une durée de 3 ans (2017/2019). Le CLS du Bassin de Joinville fut le 1<sup>er</sup> signé sur le département de la Haute-Marne.



Faits Marquants

Le contexte sanitaire n'a pas permis aux porteurs d'actions d'avancer dans la mise en œuvre des actions comme cela était prévu afin d'engager très rapidement le 2<sup>ème</sup> CLS.

Dès lors et d'un commun accord avec l'ARS, un avenant a été signé pour prolonger le CLS « 1<sup>ère</sup> génération ».

**Celui-ci est donc en vigueur jusqu'au 31 décembre 2021.**

Ce CLS validait 5 axes :

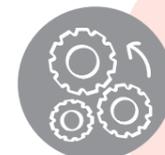
- **Axe 1 :** favoriser le recours aux soins et services de santé
- **Axe 2 :** améliorer la coordination des acteurs
- **Axe 3 :** renforcer les actions de prévention et de promotion de la santé
- **Axe 4 :** améliorer l'environnement de vie
- **Axe 5 :** soutenir la parentalité dans une vision de promotion de la santé

**Le Contrat Local de Santé fut signé pour :**

- **Répondre aux enjeux de santé** globaux
- **Contribuer à la réduction des inégalités de santé** sur un territoire donné
- **Conforter une démarche locale de santé**, coordonnée et partagée au service d'une réponse plus adaptée aux besoins de santé de la population

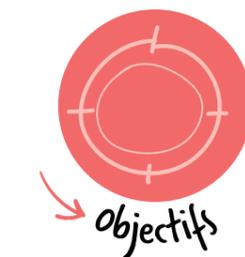


Chiffres clés 2020



28  
Actions

1  
action de coordination



Objectifs

Préparation du CLS 2<sup>ème</sup> génération à venir sur 5 années (2022/2026)

## 2 SANTÉ

### La Maison de Santé Pluriprofessionnelle de Joinville

L'année 2020 marquera le 1<sup>er</sup> anniversaire de l'ouverture de la Maison de Santé Pluriprofessionnelle (MSP) de Joinville, ouverte en avril 2019.



un territoire solidaire



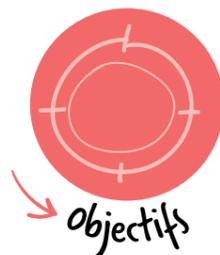
Chiffres clés 2020



>

**24**

Professionnels au sein de la MSP



Objectifs



**Concertation entre les professionnels** de la MSP et la CCBJC pour faire face aux départs des médecins généralistes



**Campagnes de vaccinations en 2021**



Faits Marquants

Maintien de services minimum et services d'urgence durant la crise sanitaire et le 1<sup>er</sup> confinement de 2020.

Des soutiens de la part de l'État pour disposer de masques et gels hydroalcooliques durant les mois de mars et avril 2020.



### Le Centre de Santé de Doulevant-le-Château

Le Centre de Santé de Doulevant-le-Château fut le 1<sup>er</sup> créé en Champagne-Ardenne en 2012. Doté d'un médecin salarié et de médecins vacataires, le centre de santé rayonne bien au-delà des limites administratives de la CCBJC.



Faits Marquants

Maintien d'un service minimum durant la crise sanitaire et le 1<sup>er</sup> confinement de 2020



Chiffres clés 2020



>

**3**

Secrétaires médicales

>

**1**

Médecin salarié

>

**1 à 2**

Médecins vacataires



>

**48 h / semaine**  
d'ouverture du lundi au samedi



>

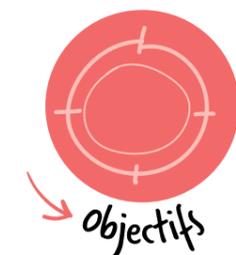
**4 000**

Patients

>

**6 000**

Consultations



Objectifs



**Renforcer les moyens humains et rechercher des nouveaux médecins** (salariés ou vacataires)



un territoire solidaire

## Compétence scolaire et periscolaire

### Service scolaire

L'année 2020 fut une année particulière pour nos écoliers avec les fermetures exceptionnelles des écoles du 14 mars au 10 mai 2020 suite aux annonces gouvernementales.

Reprise du service scolaire le 10 mai 2020 avec désinfection totale des locaux pour permettre d'accueillir dans les meilleures conditions possibles les élèves au 11 mai. Pour ce faire, un plan de reprise d'activité a été mis en place.

Mise en place d'un service d'accueil destiné aux enfants de personnels prioritaires, centralisé sur l'école Diderot de Joinville. Ce service a accueilli en moyenne 4 à 5 élèves par jour.

Pendant les vacances, ce service a été assuré en partenariat avec les enseignants.

### Service scolaire et périscolaire

Gestion de l'impact de la crise sanitaire et forte adaptation des équipes suite à la mise en place des nombreux protocoles.

Des échanges avec l'éducation nationale ont permis d'organiser les services scolaires afin de répondre aux contraintes sanitaires notamment des heures de désinfection ainsi que la réorganisation des services de cantine (plusieurs services sur le groupe scolaire de Donjeux, groupes par classes uniquement avec plan de table fixe pour suivi des contacts).



### Service périscolaire

Le règlement des factures de cantine et garderie peut s'effectuer en ligne sur le site [www.ccbjc.fr](http://www.ccbjc.fr)

Des services de cantine au plus près des préoccupations des parents (adaptation aux allergies, menus végétariens ou sans porc).

Les dossiers d'inscriptions aux services périscolaires (cantine et garderie) sont téléchargeables en ligne et peuvent être transmis par mail à la CCBJC.



> **10**  
Écoles



> **51**  
Agents au service des écoles (restauration, entretien, ATSEM)



> **940**  
Écoliers



> **21 900 €**  
de fournitures scolaires pour les enfants du territoire.



> **1 805 €**  
versés de subventions au titre des sorties scolaires



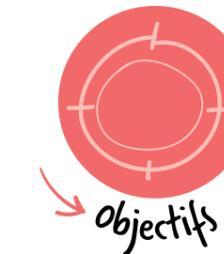
> **675 h**  
de travaux effectués par les brigades techniques de la CCBJC sur l'ensemble de nos écoles pour un coût total de 14 175 €

> **24 582**  
Créneaux d'accueils d'enfants sur les services de garderie facturés 18 797 €

> **80 %**  
de service périscolaire présents dans nos écoles pour assurer l'accueil des enfants de 7h30 à 18h30



> **40 791**  
Repas servis sur l'année dans nos cantines scolaires, facturés aux familles de 16 0214 €



> **Fin des travaux de la cité scolaire à Joinville** regroupant le nouveau collège Joseph Cressot et le groupe scolaire des Quartiers Neufs.

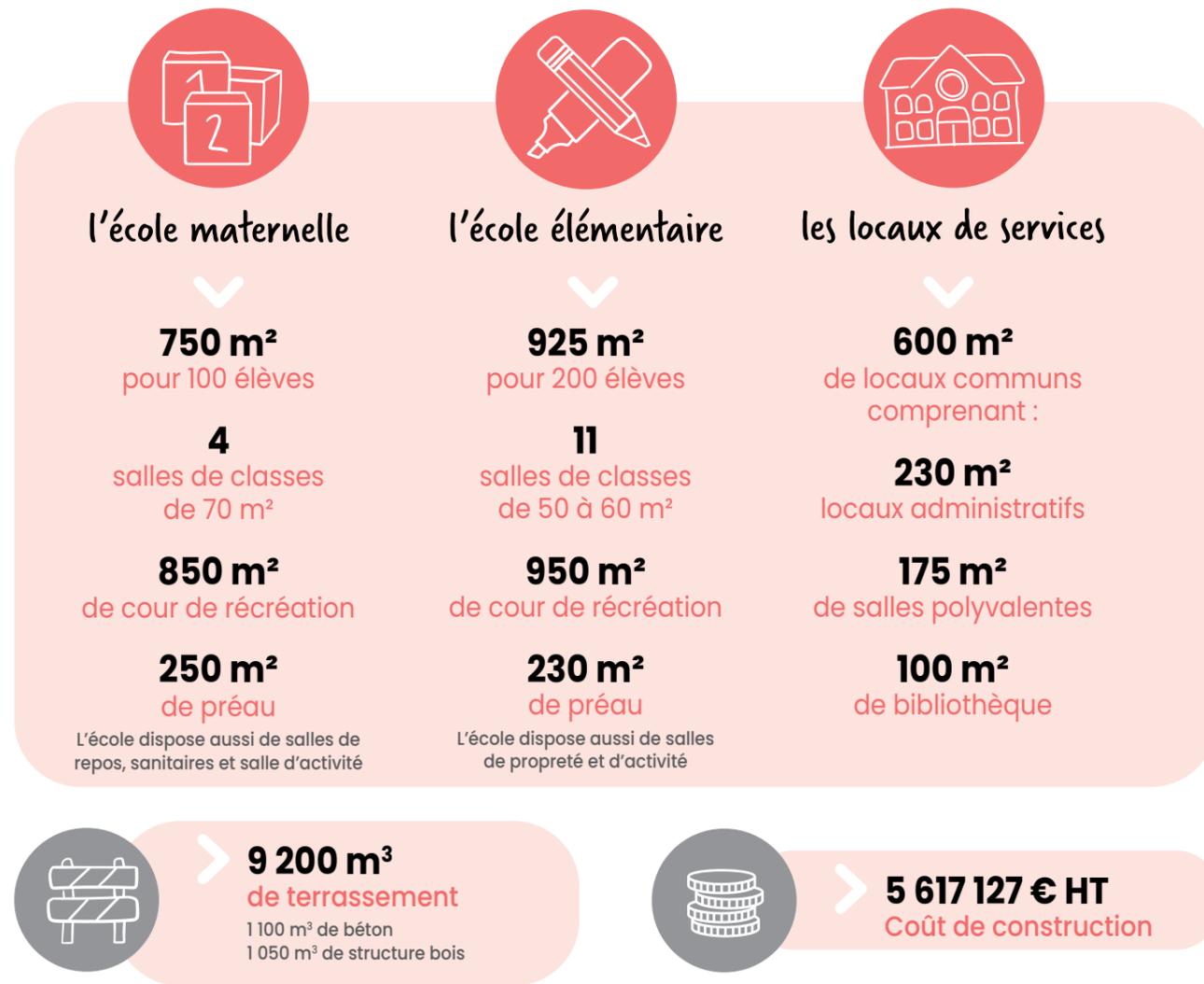
> **Élaboration du programme de maîtrise d'œuvre** relatif à la construction du groupe scolaire de Doulevant-le-Château.

### 3 ENFANCE – JEUNESSE – PETITE ENFANCE

#### Le groupe scolaire de Joinville

Le projet de construction du groupe scolaire de la Genevroye à Joinville est issu d'une convention de co-maîtrise d'ouvrage avec le Département de la Haute-Marne consistant à édifier les structures suivantes :

- **Un collège, une demi-pension et une chaufferie** (CD52)
- **Des logements accompagnés de garages** (CD52)
- **Des parties communes, voiries, espaces verts, aménagements extérieurs** (CD52 et CCBJC)
- **Un groupe scolaire** : des écoles maternelles et élémentaires, un terrain multisports (CCBJC)



Le groupe scolaire devra permettre d'accueillir 300 élèves (écoles élémentaire et maternelle) avec un service d'accueil périscolaire issu des écoles de Joinville (Diderot Mermoz) et les écoles maternelle et élémentaire de Thonnance-lès-Joinville.



Travaux du groupe scolaire à Joinville

#### Repères : Évolutions chronologiques



### 3 ENFANCE – JEUNESSE – PETITE ENFANCE

#### Multi-Accueil VALL'AGE TENDRE

##### Un site internet pour garder le lien

[www.vallagetendre.site](http://www.vallagetendre.site), un blog participatif a été mis en place pendant la période de confinement pour garder un lien avec les familles et les enfants. L'équipe, les parents et la psychologue qui intervient sur la crèche ont partagé des photos, des petits documentaires, des idées d'animation, de lectures, de comptines, des trucs et astuces pour bien vivre le confinement. Ce blog a été très suivi et apprécié par les familles et a permis à l'équipe de conserver son dynamisme.



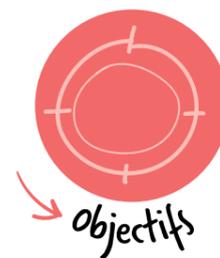
##### Une succession de protocoles sanitaires

Afin de garantir la sécurité et la santé de tous, les protocoles ministériels se sont succédés toute l'année 2020, au gré de l'évolution de la pandémie. Le renforcement des mesures sanitaires a eu des répercussions sur l'organisation et le contenu du travail et a nécessité de grandes capacités d'adaptation de la part de l'équipe. Dans ce contexte anxiogène, il a fallu repenser l'accueil des jeunes enfants et de leurs familles tout en gardant chaleur et convivialité.



##### Une semaine pour « s'aventurer ! »

Reportée en octobre, la semaine nationale de la petite enfance a été l'occasion de proposer des ateliers ludiques autour du thème « s'aventurer ! ». Ces moments d'échanges et de jeux entre les enfants, les parents et les professionnelles ont permis de vivre des aventures extraordinaires dont on se souviendra très longtemps !



- > **13** Salariés
- > **77** Enfants accueillis
- > **64** Familles
- > **27** Communes

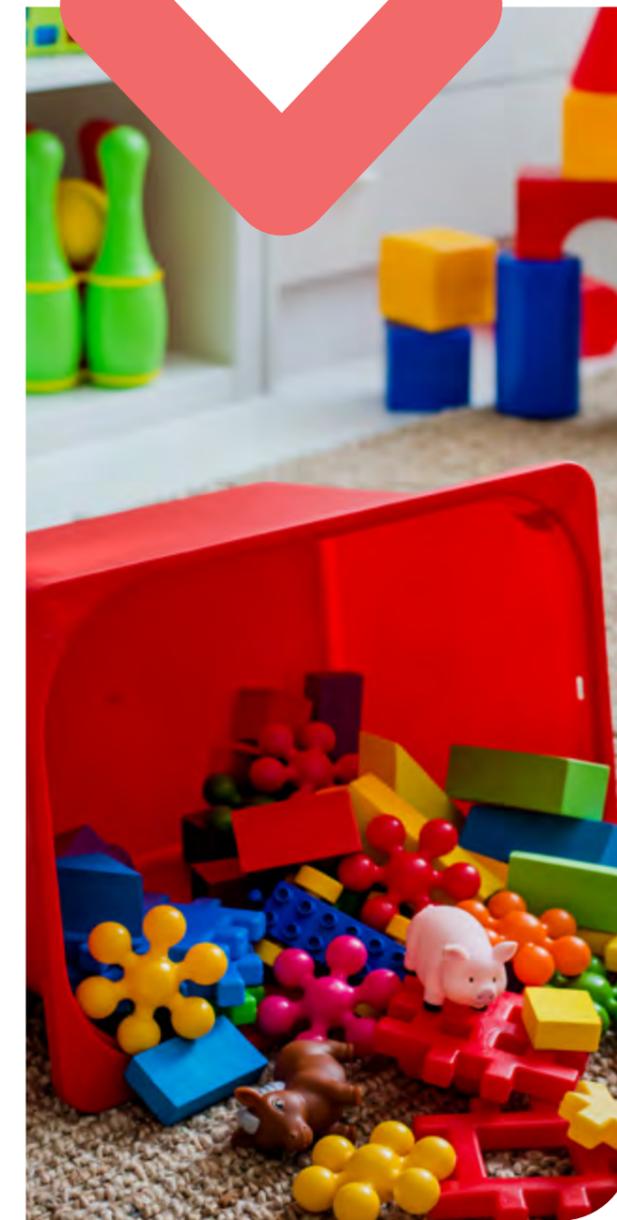


- > **33 847 h** Facturées aux familles



- > **1.50 €** Participation moyenne des familles
- > **83 005.54 €** reste à charge de la CCBJC

- > **Maintenir voire augmenter la fréquentation** de la structure multi-accueil
- > **Réflexion autour d'un service complémentaire** sur le reste du territoire, microcrèche ?



## Relais Assistantes Maternelles (RAM)

### La continuité du service malgré la crise

Du 16 mars 2020 au 10 mai 2020, le Relais Assistantes Maternelles a dû repenser son organisation pour répondre au mieux aux demandes des usagers. La mise en place du travail à distance a permis de garder un lien avec les assistantes maternelles du secteur et de les accompagner dans les différents changements liés aux consignes sanitaires de la période COVID. Le RAM s'est adapté et a proposé de venir en aide aux parents par courrier, mail ou téléphone afin de garantir un service minimum.

Les assistantes maternelles se sont fortement adaptées aux différentes contraintes, et ont assuré la continuité de l'accueil des enfants des familles prioritaires durant toutes les périodes sensibles.



> **1**  
Relais assistantes maternelles

> **77**  
Communes couvertes par le RAM

> **1**  
Maison Assistantes Maternelles



> **85**  
Assistantes Maternelles agréées dont 70 en activité



> **53**  
Rendez-vous en présentiel avec des assistantes maternelles

> **220**  
Rendez-vous en présentiel avec les parents



> **36**  
Demandes d'accueil auprès des assistantes maternelles

### Temps collectifs et ateliers d'éveil

Malgré le contexte sanitaire et les obligations de non-brassage des enfants, 29 enfants âgés de 3 mois à 3 ans et 17 assistantes maternelles ont participé aux 22 animations d'éveil qui leur ont été proposées par l'animatrice à la structure multi-accueil Vall'Âge Tendre ou au RAM.

Un groupe de parole et d'échange et 4 réunions thématiques ont eu également lieu en présence de 38 assistantes maternelles.

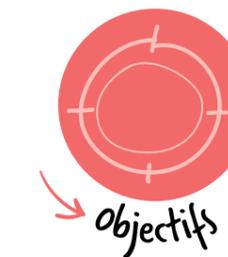


### Maintien de formation

La formation de recyclage Acteurs Prévention Secours (APS) pour 8 assistantes maternelles a été organisée.

### Restons en lien

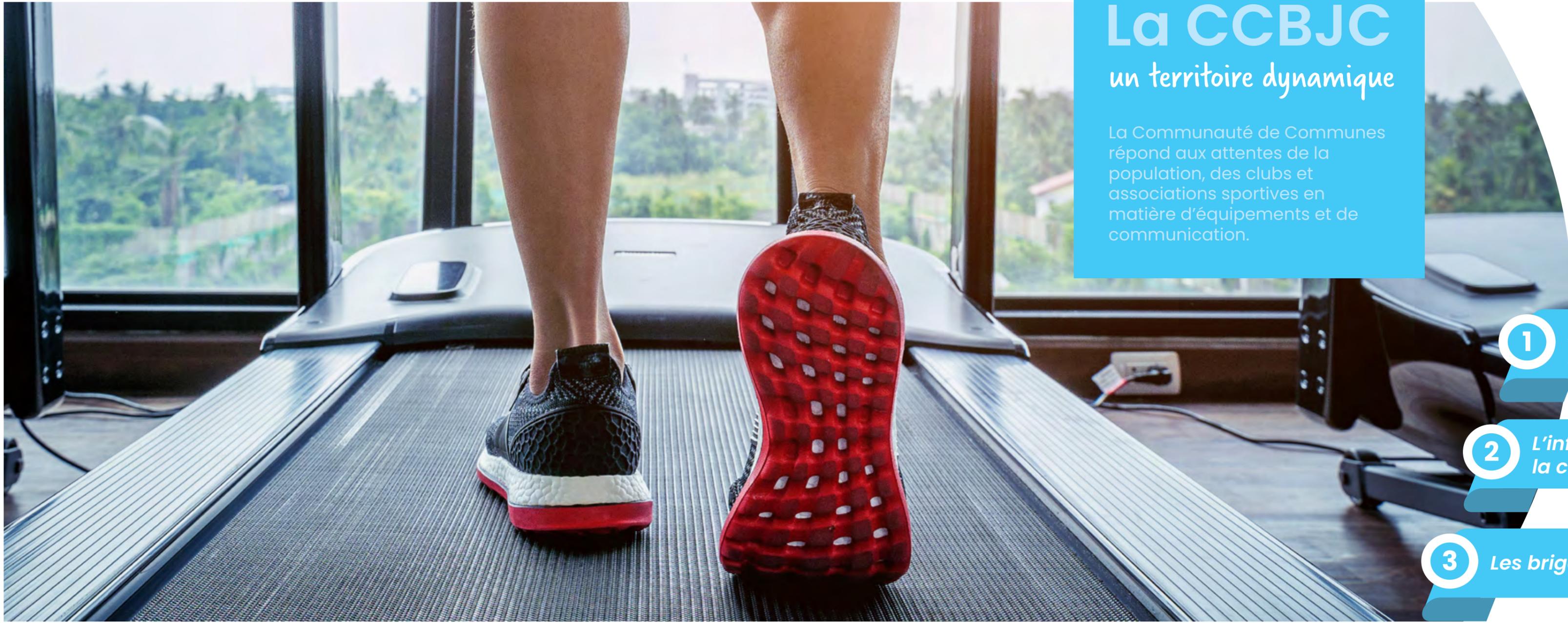
Le réseau des RAM de Haute-Marne a continué à fonctionner grâce à la mise en place de réunions en visio-conférence.



> **Recrutement d'une nouvelle animatrice** du RAM après le départ d'une animatrice en décembre 2020

> **Reprise des animations et rencontres** suite à leurs interruptions durant la crise sanitaire en 2020





# La CCBJC un territoire dynamique

La Communauté de Communes répond aux attentes de la population, des clubs et associations sportives en matière d'équipements et de communication.

> 05

1

Les équipements intercommunaux

2

L'information et la communication

3

Les brigades techniques

# 1 LES BÂTIMENTS INTERCOMMUNAUX

## Les équipements intercommunaux

La Communauté de Communes gère et entretient plusieurs bâtiments intercommunaux :

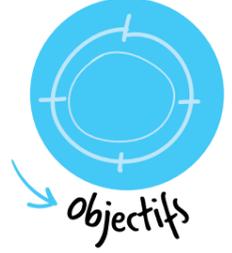
- 10 écoles
- 1 bâtiment à vocation économique et sportive
- 1 gymnase
- 1 stade
- 1 centre de santé
- 1 crèche
- 1 salle multi activités
- 1 salle des fêtes
- 1 piste cyclable
- 1 Maison de Santé pluriprofessionnelle
- 2 haltes camping-car et halte fluviale
- 3 chaufferies bois



un territoire dynamique



- > **1 030 h**  
Brigades de Poissons pour la CCBJC
- > **1 555 h**  
Brigades de Doulevant le Château pour la CCBJC



> **Intégration du nouveau complexe sportif en cours de construction en 2020** dans la liste des équipements intercommunaux.



Par délibération n°92-12-2020, le Conseil Communautaire a décidé de modifier son règlement intérieur et de créer entre autres, une astreinte permettant à tout moment la projection de moyens nécessaires en cas de dysfonctionnements ou d'incidents sur les bâtiments et infrastructures communautaires. Au regard de l'importance du patrimoine, cette astreinte doit donc garantir en dehors des heures ouvrables une intervention et une surveillance des équipements et des activités s'y déroulant.



## Les équipements sportifs

La Communauté de Communes gère plusieurs équipements sportifs :

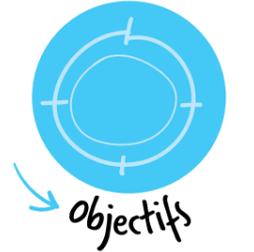
- **Le gymnase du Champ de Tir**, seul gymnase intercommunal réhabilité au cours du dernier mandat
- **La salle d'entraînement pour l'association d'escrime handisports Les Mousquetaires**
- **Le stade du Champ de Tir** comprenant un terrain de football et une piste d'athlétisme
- **Le futur complexe sportif intercommunal** en 2021



> **8**  
Tontes pour le stade du Champ de Tir



- > **Fermeture des équipements** durant la période crise sanitaire
- > **Poursuite du chantier du complexe sportif à l'été 2020**, 1<sup>er</sup> chantier du département à reprendre



> **Mise en service du complexe sportif**



un territoire dynamique

# 1 LES BÂTIMENTS INTERCOMMUNAUX

## Le complexe sportif

Ce projet permet un regroupement sportif sur la Zone du Rongeant à proximité de l'actuelle gendarmerie. Cet équipement est destiné aux clubs sportifs, associations et scolaires. Peuvent être pratiqués l'ensemble des sports collectifs (handball, futsal, volley-ball...), les sports d'arts martiaux et de combat (judo, taïso, qi qong, boxe, etc.), les sports de raquette et autres (badminton, squash, musculation, escalade). Les compétitions de danses, de gymnastique et de sports collectifs peuvent se dérouler dans la salle multisports aux normes régionales (44x22 mètres) avec une capacité de 250 places en gradins.



**3 500 m<sup>2</sup>**  
de surface (longueur 84 m, largeur 43m)

Salle de compétitions de 1 000 m<sup>2</sup>  
Dojo de 310 m<sup>2</sup>  
Salle de boxe de 170 m<sup>2</sup>  
Salle de musculation de 70 m<sup>2</sup>  
Salle de danse de 165 m<sup>2</sup>  
Salle de squash de 62 m<sup>2</sup>  
Salle d'activités de 165 m<sup>2</sup>



**8 500 m<sup>3</sup>**  
de terrassement

1 600 m<sup>3</sup> de béton  
195 m<sup>3</sup> de structure bois  
3 620 m<sup>2</sup> de couverture acier  
550 m<sup>2</sup> de vitrages  
80 m<sup>2</sup> de plaques de plâtre



**8 382 192 € HT**  
Coût de l'opération



**120**  
Places de parking mutualisé



**1**  
Logement de 120 m<sup>2</sup> prévu pour le gardien



Travaux du futur complexe sportif

## Repères : Évolutions chronologiques



Le démarrage du chantier a eu lieu en septembre 2019 pour une durée de 18 mois



Une interruption de chantier par le COVID 19 du 18 mars 2020 au 20 avril 2021



38 réunions de chantier hebdomadaires sur l'année 2020 réunissant 27 entreprises



La réception du bâtiment est prévue fin 2021

2019

2021

## Les archives

En 2020, la CCBJC s'est lancée dans le vaste chantier de la conservation des documents nativement numériques avec la mise en place d'une GED (Gestion Électronique de Documents). Ce système permettra une meilleure gestion des archives numériques des différents services avec notamment la préservation des documents et/ou des fichiers qui devront être conservés définitivement. Fin 2020, 7 services ont basculé dans la GED. En 2020, la CCBJC a délibéré pour la mutualisation du service archives auprès de ses communes membres.



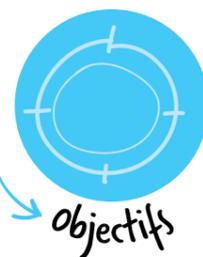
### Ce service permettra aux communes qui le souhaitent, d'avoir un tri et un rangement de leurs archives.

En 2020, le service des archives a été mobilisé pour venir en aide au service urbanisme dans le cadre d'une recherche sur un bien sans maître. Le nombre de dossiers documentaires s'élève à une dizaine de dossiers sur des sujets en rapport avec l'actualité législative, à savoir la loi engagement et proximité, la loi mobilité, le pacte de gouvernance, la gestion de la crise sanitaire...

Le service a également répondu aux demandes de recherches documentaires de tous les services sur des sujets très variés, avec pour 2020 une thématique récurrente, la gestion de la crise sanitaire. Ainsi de nombreuses recherches ont porté sur les protocoles sanitaires applicables dans les domaines de la petite enfance, des écoles ou encore l'accessibilité aux installations sportives ou festives...



- > **69**  
Mètres linéaires d'archives dans des locaux adaptés aux normes de conservation
- > **1.50**  
Mètres linéaires d'archives détruits après l'accord du conservateur des archives départementales de la Haute-Marne
- > **204**  
Revue de presse réalisées par le service documentation, soit 14 de plus qu'en 2019



- > **Poursuivre la mutualisation du service « archives »** avec les communes membres
- > **Développer une assistance en matière de veilles juridique et documentaire auprès des communes membres.**  
Le service souhaite proposer aux communes membres des synthèses documentaires sur les sujets d'actualité pouvant avoir un intérêt pour les maires des communes rurales comme par exemple l'implantation des éoliennes dans les zones rurales ou encore le pass sanitaire.



## 2 L'INFORMATION ET LA COMMUNICATION

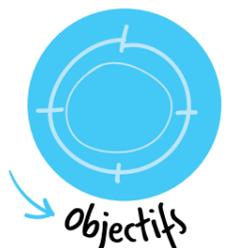
### La communication

La CCBJC est dépourvue de service communication. Cette compétence est ainsi assumée par chacun des services dans les domaines qui leurs sont propres.



**Faits Marquants**

La crise de la COVID a imposé à la CCBJC de s'adapter à une communication particulière : communication auprès des acteurs du territoire, communication interne afin de maintenir du lien dans les périodes de confinements.

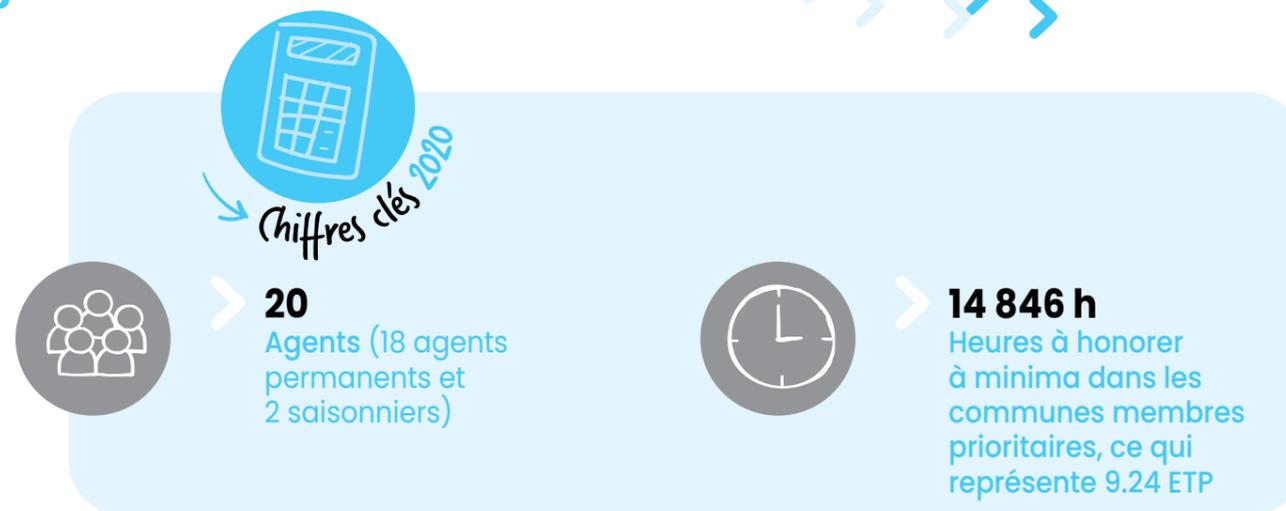
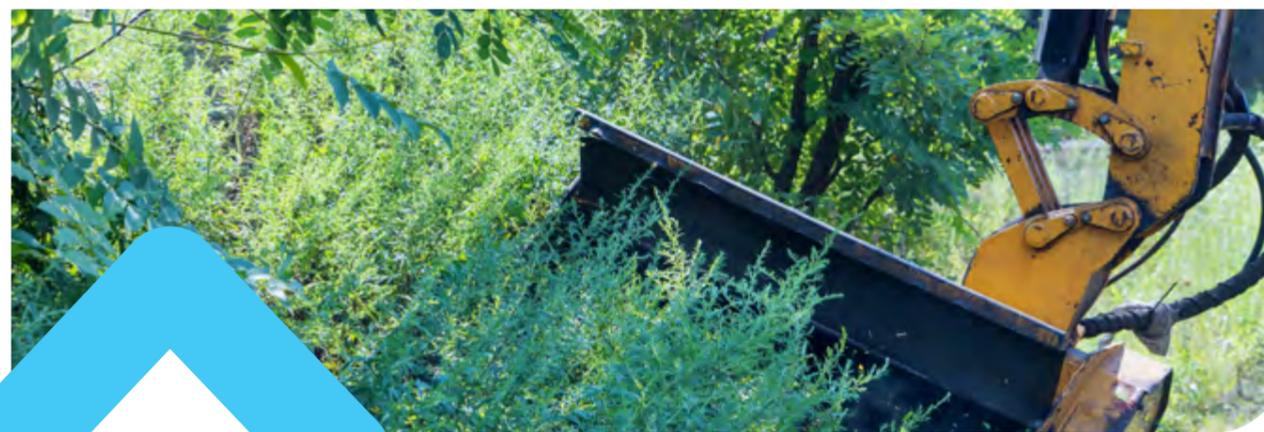


- Objectifs**
- Structurer le service communication
  - Lancer un nouveau bulletin intercommunal
  - Renforcer la communication interne et externe

## 3 LES BRIGADES TECHNIQUES

### Un service mutualisé

Un service mutualisé autour des brigades techniques est prioritairement donné aux communes des anciennes communautés de communes du Canton de Poissons et de la région de Doulevant-le-Château qui a bénéficié de ce service. Cette priorisation est actée par le dispositif de transferts financiers entre la CCBJC et ses communes membres. Les missions des brigades techniques sont la tonte, la gestion des espaces verts et l'entretien des bâtiments communaux.



- Objectifs**
- Améliorer le service aux communes membres en améliorant notre organisation interne et en renforçant les équipes.



# La CCBJC

## un territoire engagé

Des hommes et des femmes œuvrent au quotidien pour garantir le bon vivre ensemble et une qualité de vie certaine au sein de la Communauté de Communes.



**Ce rapport d'activités est dédié à Jean FABERT,**  
Maire de Pansey, décédé le 21 mars 2020.

## Remerciements

à nos communes membres, nos agents et  
toutes les forces vives de notre territoire.



> un territoire à vos côtés



[www.ccbjc.fr](http://www.ccbjc.fr)



[contact@ccbjc.fr](mailto:contact@ccbjc.fr)



[facebook.com/ccbjc](https://facebook.com/ccbjc)

