



## La Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne

recrute,

un animateur de Relais Petite Enfance (H/F)  
à temps complet

Poste basé à **Joinville (52300)** puis à **Thonnance les  
Joinville en 2023**

### Profil de l'emploi :

*Placé sous l'autorité de la Directrice du pôle Petite Enfance et en étroite collaboration avec le Vice-Président en charge du dossier, vous animez, un lieu d'informations, d'échanges et de rencontres en direction des Assistantes maternelles, des gardes d'enfants à domicile et des parents en charge d'enfants âgés de 0 à 6 ans, ayant recours ou en recherche d'un mode de garde.*

### Activités principales :

#### 1- Le fonctionnement du service Relais Petite Enfance

- Gestion administrative et budgétaire du RPE : élaboration et suivi du budget annuel, établissement des rapports d'activités, rédaction des documents administratifs
- Permanences d'accueil au public ou par téléphone
- Pilotage des activités du RPE (suivi du projet de fonctionnement, évaluation des actions mises en place...)
- Promotion des actions du RPE
- Observation des conditions locales d'accueil du jeune enfant sur le territoire
- Travail en partenariat avec les institutions (PMI, CAF, MSA, DIRECCTE...) et les structures du territoire (centre social, Médiathèque, multi-accueil...)
- Participation au réseau départemental des RPE

#### 2- L'information des parents et des professionnels de l'accueil individuel

- Information des parents employeurs, des assistantes maternelles et des candidats à l'agrément sur les droits et les devoirs de chacun
- Information et accompagnement des Assistant.e.s maternel.le.s tout au long de l'exercice de leur métier
- Facilitation des rapports de gré à gré
- Accompagnement des familles à la recherche d'un mode d'accueil individuel ou collectif

#### 3- L'animation d'un lieu de rencontres et d'échanges autour des pratiques professionnelles

- Accompagnement de la professionnalisation et de l'amélioration des pratiques des professionnel.le.s de l'accueil individuel (temps collectifs, ateliers d'éveil, parcours de formation...)
- Lutte contre la sous activité des assistant.e.s maternel.le.s
- Animation et développement des réseaux et des partenariats
- Promotion du métier d'assistant.e maternel.le

#### 4- Organisation du déménagement du RPE en 2023

- Actualisation du projet de fonctionnement du RPE

- Participation à l'élaboration et au suivi des commandes de matériel et de mobilier
- Participation à l'installation du RPE dans les nouveaux locaux
- Accompagnement des assistant.e.s Maternel.le.s à investir ce nouvel environnement

Ces missions ne sont pas exhaustives et peuvent évoluer en fonction des projets de la CCBJC.

### Profil du candidat :

Niveau égal ou supérieur à bac + 2. Diplôme dans le domaine du travail social (BTS Economie Sociale et Familiale) et/ ou de l'accueil de jeunes enfants

Expérience similaire et/ou dans le secteur de la petite enfance souhaitée.

Permis B indispensable.

Poste basé au siège administratif de la CCBJC à Joinville (52) puis à Thonnance les Joinville.

#### 1- CONNAISSANCES ET COMPETENCES REQUISES :

Connaissance de l'environnement et des acteurs de la petite enfance : rôles et compétences des institutions, des équipements d'accueil des jeunes enfants, des professions de la petite enfance, dispositifs de services aux familles

Connaissances législatives relatives à l'activité d'assistant maternel (droits, obligations des parents employeurs et de leurs salariés...)

Connaissances théoriques et pédagogiques sur l'éducation, le développement et les besoins du jeune enfant

Capacité d'organisation, prise d'initiatives, autonomie

Maîtrise des techniques d'animation notamment avec des groupes d'adultes

Capacité d'adaptation aux situations et aux réalités locales

Capacité de synthèse et de rendre compte, rédaction d'écrits professionnels

Maîtrise de la méthodologie de projet

Maîtrise des outils et dispositifs administratifs

Maîtrise des outils informatiques

Maîtrise des techniques de communication et de conduite de réunion

#### 2- QUALITES PERSONNELLES ET RELATIONNELLES :

Qualité d'expression orale et écrite

Aisance relationnelle et capacité d'écoute,

Aptitude à travailler en équipe

Aptitude à la négociation

Créativité, curiosité, implication et dynamisme

Contraintes liés aux fonctions : réunions en fin de journée ou soirée à envisager, formation ou travail en réseau régulier, déplacements réguliers.

Fonctionnaire territorial ou à défaut contrat à durée déterminée de 12 mois renouvelable

Rémunération statutaire sur le cadre d'emploi des **animateurs territoriaux** (cadre B) + RIFSEEP + adhésion CNAS

Adresser CV et lettre manuscrite à **Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Bassin de Joinville en Champagne, 3 rue des Capucins, 52300 JOINVILLE.**

Prise de poste au 1<sup>er</sup> novembre 2022

Dépôt des candidatures avant le 15/09/2022

#### **Pour tout renseignement :**

Florence THIEBAUT, Directrice du Pôle petite enfance : 03. 25. 05. 63. 47

Isis LUGNIER-RIVOT, Directrice du Pôle ressources humaines : 03 .25 . 05 94 .69